



ОТЧЕТ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА

(НА ИНДИВИДУАЛНА ОСНОВА)

НА ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА АД

ЗА 2025 г.

МАРТ 2026 г.



Ангажирани сме с устойчивостта, защото
сме неотменна част от обществото



съгласно чл.48 от Закона за счетоводството

В съответствие със законовите норми и добрите практики Първа инвестиционна банка разкрива доброволно информация за устойчивостта, която представлява *Отчет за устойчивостта* съгласно чл.48 от Закона за счетоводството.

ОТЧЕТ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА	3
ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ	4
ОБЩИ ПРИНЦИПИ НА ИЗГОТВЯНЕ НА ОТЧЕТА ЗА УСТОЙЧИВОСТТА (BP-1).....	4
ОПОВЕСТЯВАНИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ОСОБЕНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА (BP-2).....	5
БИЗНЕС МОДЕЛ И СТРАТЕГИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (SBM-1).....	7
СТРАТЕГИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА	7
ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА ПО ОТНОШЕНИЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА	8
ОПИСАНИЕ НА ВЕРИГАТА НА СТОЙНОСТТА.....	9
ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ПО ВЕРИГАТА НА СТОЙНОСТТА (SBM-2).....	10
ПРЕГЛЕД НА МАТЕРИАЛНИТЕ ТЕМИ ПО ЕСОУ (SBM-3).....	12
УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪПРОСИТЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА	20
РОЛЯ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ (GOV-1)	20
ИНФОРМАЦИЯ И РАЗГЛЕЖДАНИ ВЪПРОСИ КЪМ/ОТ УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-2).....	23
СХЕМИ ЗА ПООЩРЯВАНЕ И ПОЛИТИКИ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, СВЪРЗАНИ С ВЪПРОСИТЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-3).....	24
ПРОЦЕС НА НАДЛЕЖНА ПРОВЕРКА (GOV-4).....	24
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-5).....	26
ОБЩА РАМКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ.....	26
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА	26
МЕРКИ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ ВЪРХУ ОТЧИТАНЕТО ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА ...	27
ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА.....	28
ИЗМЕНЕНИЕ НА КЛИМАТА (E1).....	28
ОПОВЕСТЯВАНИЯ ПО ЧЛ.8 ОТ РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2020/852 (РЕГЛАМЕНТА ЗА ТАКСОНОМИЯТА).....	41
СОЦИАЛНА ИНФОРМАЦИЯ	42
СОБСТВЕНА РАБОТНА СИЛА (S1).....	42
ОПОВЕСТЯВАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ИНФОРМАЦИЯ	52
ПРИНОС КЪМ МЕСТНОТО РАЗВИТИЕ	52
ИНФОРМИРАНост И СОЦИАЛНО ПРИОБЩАВАНЕ НА КЛИЕНТИ.....	56
ИНФОРМАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕТО	61
ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ (G1).....	61
ПРИЛОЖЕНИЯ	66

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

ОБЩИ ПРИНЦИПИ НА ИЗГОТВЯНЕ НА ОТЧЕТА ЗА УСТОЙЧИВОСТТА (ВР-1)

Въпреки, че първият отчетен период, за който Първа инвестиционна банка следва да изготвя отчет за устойчивостта, респективно да подлежи на задължителен ангажимент за сигурност по устойчивостта от регистриран одитор по устойчивостта е 2026 г., Банката е взела решение да направи това по-рано на доброволен принцип за 2024 г. и за 2025 г., с цел допълнителна прозрачност към инвеститорите и обществото, отразявайки отговорния подход, възприет от нея, по отношение на ангажиментите във връзка с екологичните, социални и управленски (ESU) фактори.

Във връзка с това, настоящият Отчет за устойчивостта на Първа инвестиционна банка АД на индивидуална основа за годината, приключваща на 31 декември 2025 г., придружен с доклад за изразяване на ограничена степен на сигурност от регистриран одитор по устойчивостта, представлява доброволно оповестяване на информация за устойчивостта съгласно изискванията на чл.48 от Закона за счетоводството, изготвен в съответствие с Европейските стандарти за отчитането във връзка с устойчивостта (ESOU), издадени от Европейската консултативна група за финансово отчитане (EFRAG) и публикувани в „Делегиран регламент (ЕС) 2023/2772 на Комисията от 31 юли 2023 година за допълнение на Директива 2013/34/ЕС на Европейския парламент и на Съвета чрез стандарти за отчитането във връзка с устойчивостта“.

Отчетът за устойчивостта е структуриран в няколко основни раздела: „[Обща информация](#)“, „[Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта](#)“, „[Управление на въпросите на устойчивостта](#)“, „[Управление на риска във връзка с устойчивостта](#)“ – общи оповестявания, както и раздели: „[Информация за околната среда](#)“, „[Социална информация](#)“ и „[Информация за управлението](#)“ – тематични оповестявания. Банката оповестява доброволно информация по темите свързани със „Здраве и безопасност (на труд)“ и „Обучения и развитие на умения“, поради което те са изключени от обхвата за изразяване на одиторско заключение с ограничена степен на сигурност.

Един от основните елементи във връзка с отчитането на устойчивостта е изготвянето на оценка на двойната същественост, като описанието на съществените за Банката въздействия, рискове и възможности, както и процеса за тяхното установяване и оценяване е представено в *раздел* „[Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта](#)“.

В качеството си на голяма институция по смисъла на Регламент (ЕС) № 575/2013, която е регистрирана на борсов пазар, Банката оповестява в своите регулярни оповестявания съгласно Регламент (ЕС) № 575/2013 количествена и качествена информация за рискове от екологичен, социален и управленски характер, структурирана чрез прилагане на единните формати за оповестяване съгласно Регламент за изпълнение (ЕС) 2021/637 на Комисията за определяне на техническите стандарти за изпълнение за публичното оповестяване от страна на институциите на информацията, посочена в осма част, дялове II и III от Регламент (ЕС) № 575/2013.

В Отчета за устойчивостта за годината, приключваща на 31 декември 2025 г. не е включена информация по чл.8 от Регламент (ЕС) 2020/852 във връзка с таксономията, поради това, че Банката попада в обхвата на предприятията, за които е предвидена възможност за прилагане на отлагателна опция, съгласно изискванията, определени в „Делегиран регламент (ЕС) 2026/73 на Комисията от 4 юли 2025 година за изменение на Делегиран регламент (ЕС) 2021/2178 с цел опростяване на съдържанието и представянето на информацията, която трябва да бъде оповестявана по отношение на екологично устойчивите дейности, и на делегирани регламенти (ЕС) 2021/2139 и (ЕС) 2023/2486 с цел опростяване на някои технически критерии за проверка за определяне дали икономическите дейности не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на екологичните цели“.

Банката се възползва от възможността да не оповестява конкретна информация, която се смята за търговска тайна или за поверителна информация, когато оповестяването ѝ би нарушило конкурентната позиция на институцията или ако са налице задължения по силата на взаимоотношения с клиенти или с контрагенти за запазване на поверителността на тази информация, както и информация за предстоящи промени или въпроси, които са в процес на договаряне.

ОПОВЕСТЯВАНИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ОСОБЕНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА (BP-2)

Времеви хоризонт

За целите на отчитането на устойчивостта, Банката оценява съществените въздействия, рискове и възможности в краткосрочен (до 1 година), средносрочен (от 1 до 5 години) и дългосрочен (над 5 години) времеви хоризонт. Ако времевите хоризонти се отклоняват от посочените общи принципи, това се оповестява заедно със съответните оповестявания по отношение на конкретната съществена тема.

Измерители за оценка и източници на несигурност

При отчитането на устойчивостта се използват показатели, особено по отношение на кредитните портфейли на клиенти, които се основават на определени оценки, средни стойности или допускания. Първичните данни се извличат или директно от клиентите, или се получават от външни доставчици на данни, върху които Банката не може да влияе. Ако не е налична информация, се използват средни стойности за съответния сектор. За някои показатели се използват приблизителни оценки, изготвени на база средни стойности за сектора или експертни оценки, които могат да бъдат източник на несигурност и риск, вкл. по отношение на оценките и допусканията, свързани с изчислението на емисиите на парникови газове. *За повече информация относно дефинициите на ползваните показатели за устойчивост виж раздел „Управление на риска във връзка с устойчивостта“.*

Оценката на двойната същественост е извършена въз основа на данни и информация, налични към момента на извършване на оценката, като Банката се стреми постоянно да развива подходите и обхвата на оценката, включително по отношение на дейностите нагоре и надолу по веригата на стойността.

Данните, които се използват при отчитането на устойчивостта, непрекъснато се развиват, предвид, че свързаните с устойчивостта регулации и разпоредби ще доведат до наличието на по-стандартизирани данни в бъдеще. Банката се стреми да бъде максимално прозрачна при оповестяването на всякакви промени в първичните данни или допусканията, с цел осигуряване на описание и подходящ контекст за ползвателите на информацията във връзка с устойчивостта.

Докладването на устойчивостта се интегрира в съществуващите процеси и процедури на Fibank, което може да изисква корекции и допълнително подобряване на подхода и методологията за вътрешен контрол. В тази връзка, Банката си запазва правото периодично да преглежда и актуализира целите, методологиите и подходите и да преформулира базовите стойности, когато е необходимо.

Включване на информация чрез препратка

Подробна информация, свързана с темите по устойчивост е включена в други раздели на Доклада за дейността на Банката, както следва:

- ◆ SBM-1 – Описание на бизнес модела и стратегията: *виж раздели* „[Бизнес модел](#)“, „[Профил на Fibank](#)“, „[Акценти за 2025 г.](#)“, „[Канали за дистрибуция](#)“, „[Информационни технологии](#)“, „[Преглед на бизнеса](#)“, „[Приоритети за развитие](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.
- ◆ Gov-1 – Роля на управителните и надзорните органи: *виж раздел* „[Декларация за корпоративно управление](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.
- ◆ Gov-3 – Включване на свързаните с устойчивостта резултати в схемите за стимулиране: *виж раздел* „[Доклад за изпълнението на политиката за възнагражденията](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.
- ◆ Gov-5 – Управление на риска и мерки за вътрешен контрол: *виж раздели* „[Управление на риска](#)“ и „[Декларация за корпоративно управление](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Поетапно въвеждане на изисквания за оповестяване

Първа инвестиционна банка се възползва от възможността за поетапно оповестяване на определени данни, в т.ч. ЕСОУ E1 (E1-9) относно очакваните финансови ефекти от съществени физически и преходни рискове, както и потенциални възможности, свързани с климата, в съответствие с преходните разпоредби, посочени в Допълнение В към ЕСОУ 1. Информация за поетапно оповестяваната информация е дадена в приложение – „[Индекс на изискванията за оповестяване по ЕСОУ с препратки към съответните страници в Отчета за устойчивостта](#)“.

БИЗНЕС МОДЕЛ И СТРАТЕГИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (SBM-1)

Информацията, оповестена в този раздел се базира на изискванията на Европейските стандарти за отчитането във връзка с устойчивостта (ЕСОУ), с цел създаване на представа за заинтересованите страни относно имплементирането на темата за устойчивостта в бизнес модела на Банката, цялостната стратегия и управлението на риска.

СТРАТЕГИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА

Първа инвестиционна банка има 10-годишна стратегия за устойчиво развитие, отчитаща приложимите екологични, социални и управленски (ЕСУ) фактори и рисковете, свързани с прехода към устойчива икономика и физическите рискове. С нея са поставени общи цели във връзка с устойчивостта, които са в съответствие с по-широкия ангажимент на Банката към шест от Целите за устойчиво развитие на ООН¹, идентифицирани като най-подходящи за основната дейност и степента на влияние върху ЕСУ рисковете:

ЦЕЛИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА ООН

ОТГОВОРНО БАНКИРАНЕ ЗА УСТОЙЧИВО БЪДЕЩЕ		Равенство между половете	Прилагане на изискванията за многообразие, равенство между половете, политики на възнаграждение, които са неутрални по отношение на пола.
		Икономически растеж и достоен труд	Допринасяне в развитието на банковия пазар и икономическата активност в страната, с фокус върху физическите лица, малките и средни предприятия.
		Инфраструктура, индустриализация и иновации	Инвестиции в устойчиви сектори и екологични иновации, подпомагащи зеления преход и създаващи възможности за устойчиво бъдеще.
		Стабилни и устойчиви градове и общности	Кредитиране на сектора на недвижимите имоти с отговорност за създаването на устойчиви населени места.
		Борба с климатичните промени	Финансиране на интелигентни иновации и устойчиви инвестиции за намаляване на косвеното въздействие върху климата и околната среда.
		Мир, справедливост и силни институции	Съответствие и мерки срещу изпирането на пари и финансиране на тероризма, недопускане на незаконни финансови потоци, форми на корупция и подкупи.

В стратегията за устойчиво развитие, Fibank определя насоките към екологичните, социалните и управленските фактори, влияещи върху основната дейност, както и по отношение на процесите

¹ Целите за устойчиво развитие са 17 глобални цели, набелязани от Генералната асамблея на ООН през 2015 г. за изпълнение до 2030 г., насочени към борбата с бедността, неравенството, климатичните промени и влошаването на околната среда, за постигане на просперитет, мир и справедливост.

за вземане на решения. Това е възможност за създаване на споделена стойност чрез стимулиране на финансов успех и същевременно, водеща до положителна социална и екологична промяна.

Заложените от Банката приоритети поставят акцент върху отговорното банкиране и развитието на устойчив бизнес модел, подкрепящ зеления преход, фокус върху дигитализацията и иновациите, поддържане на високо качество на клиентско обслужване, както и осигуряване на стабилност и възвращаемост за акционерите. *За повече информация виж раздел „[Приоритети за развитие](#)“* от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА ПО ОТНОШЕНИЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА

Първа инвестиционна банка е в постоянен процес на адаптиране на бизнес модела и развитието на дейността си спрямо предизвикателствата на външната среда, вкл. процесите на дигитализация и автоматизация, както и тенденциите в областта на устойчивото развитие. Затова допринасят приоритетите за развитие, консервативната политика по отношение на рисковете, както и високите стандарти за корпоративно управление.

Устойчивостта е един от основните стълбове на приоритетите за развитие, а именно отговорно банкиране, с устойчив бизнес модел и стабилност, и фокус върху дигитализация на услугите. Подходът спрямо устойчивостта в оперативните бизнес дейности цели Банката да бъде предпочитан партньорски избор на клиентите чрез подпомагане на техните планове за устойчив бизнес модел.

ВРЪЗКА НА СЪЩЕСТВЕНИТЕ ТЕМИ СЪС СТРАТЕГИЯТА И БИЗНЕС ПРИОРИТЕТИТЕ



Първа инвестиционна банка предлага универсален бизнес микс от продукти и услуги както за физически лица, така и за бизнес клиенти, с фокус за развитие в сферите на банкирането на дребно, малките и средните предприятия. През 2025 г., в изпълнение на поставените приоритети за развитие по отношение на устойчивостта, Банката продължава предлагането на кредитни продукти, целящи намаляване на въглеродния отпечатък и инвестиции в устойчиво развитие:

- ❖ За домакинства: кредит „Зелен транспорт за домакинства“ – за потребителско финансиране, подпомагащ физическите лица при покупката на електрически автомобил, както и за покриване на допълнителни разходи, свързани с покупката; кредит „Зелена енергия за домакинствата“ – предназначен за финансиране изграждането на инсталация за собствено производство на енергия от възобновяеми източници (фотоволтаична система или слънчева инсталация за битово горещо водоснабдяване).
- ❖ За бизнес клиенти: кредит „Зелен транспорт“ – предназначен за закупуване на нови електрически и хибридни транспортни средства; кредит „Зелена енергия – свободен пазар“ – за дружества, които искат да инвестират в изграждане на фотоволтаични инсталации за производство на електроенергия за продажба на свободния пазар; кредит „Зелена енергия – собствено потребление“ – за дружества, които искат да изградят фотоволтаични инсталации, с цел производство на електроенергия за собствено потребление и продажба.

Банката е в процес на актуализация на своята „Рамка за зелено финансиране“, като част от следващите стъпки за развитие на дейността с оглед създаването на стойност и ефективност за заинтересованите страни. Изпълнявайки стратегията за устойчиво развитие, Fibank отчита факторите за околната среда при вземането на бизнес решения, извършването на мониторинг на емисиите на парникови газове, както и прилагането на най-високи стандарти на корпоративна етика и прозрачност.

За повече информация относно бизнес модела виж раздели [„Бизнес модел“](#), [„Профил на Fibank“](#), [„Акценти за 2025 г.“](#), [„Канали за дистрибуция“](#), [„Информационни технологии“](#), [„Преглед на бизнеса“](#) от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

ОПИСАНИЕ НА ВЕРИГАТА НА СТОЙНОСТТА

Обхват на веригата на стойността

Веригата на стойността се състои от всички предприятия и участници, които допринасят за производството и доставката на конкретна крайна стока или услуга. В тази оценка има четири обхвата на веригата на стойността: въздействия върху собствената дейност, въздействия върху клиентите, въздействия на веригата на стойността нагоре и въздействия на веригата на стойност надолу по веригата извън преките клиенти.

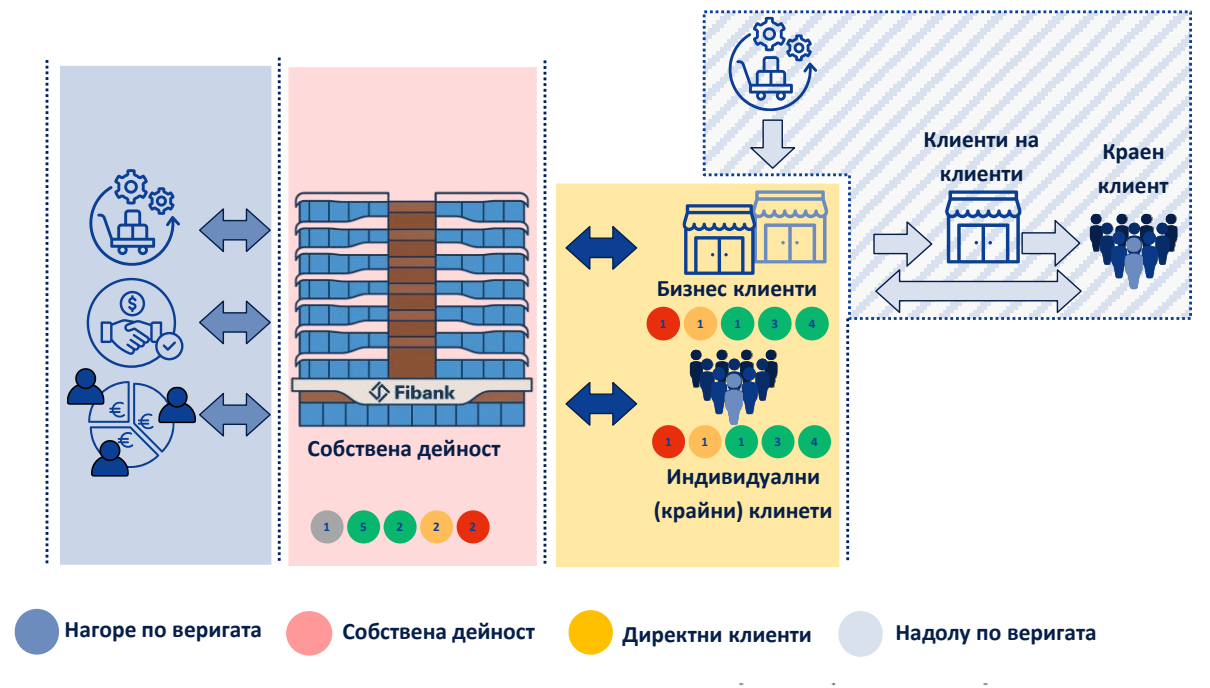
Въздействията върху собствената дейност се отнася до (директни) въздействия, които имат ефект главно поради собствените операции на Банката.

Въздействията върху клиентите се отнасят до (косвени) вътрешни въздействия, генерирани от клиенти на Банката, както корпоративни клиенти, така и физически лица – индивидуални (крайни) клиенти, ползващи продукти или услуги, предлагани от Банката, в т.ч. кредитни продукти, депозитни и спестовни продукти, платежни услуги, инвестиционни услуги и дейности. В качеството си на институция, финансираща бизнеса, Първа инвестиционна банка е свързана с въздействия, рискове и възможности, които възникват във веригите на стойността в различни сектори на икономиката, като Банката взаимодейства със своите клиенти и набавя секторно специфична информация, за да идентифицира ключовите участници и техните вериги на стойността. С оглед на спецификите на дейността, по-голямата част от въздействията се наблюдават в сегментите надолу по веригата на стойността.

Въздействията на веригата на стойността нагоре по веригата се отнасят до (непреки) въздействия върху доставчиците на стоки, услуги и капитал. Това включва акционери, облигационери, кредитори, инвеститори, както и ключови контрагенти - участници на финансовите пазари и доставчици на услуги, в т.ч. финансови и ИТ услуги. Въздействията на веригата за стойност надолу по веригата извън преките клиенти се отнасят до въздействия, които произхождат от преки и непреки доставчици и клиенти на клиентите на Банката.

Въздействията на последните три обхвата на веригата на стойността, свързани с дейностите на тези участници, са косвен ефект от дейностите на Банката и не са били обект на анализ при извършването на оценката на двойната същественост. Като следващи стъпки в следващите години Банката възнамерява да разшири обхвата на своя анализ.

ВЕРИГА НА СТОЙНОСТТА НА ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА



Позитивно въздействие	Негативно въздействие	Рисковете по отношение на устойчивостта	Възможности по отношение на устойчивостта
<ul style="list-style-type: none"> 1 Устойчиво финансиране (E1) 2 Удовлетворяваща работна среда (S1) 3 Спонсорства, дарения, подпомагане на иллади таланти; дигитализация (S3) 4 Качествено обслужване, Програми за финансово приобщаване (S4) 5 Създаване на етична корпоративна култура (G1) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Финансираните емисии на Банката; 2 Емисии на парникови газове в резултат от дейността на Банката (E1) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Климатични, физически и преходни рискове (E1) 2 Задържане и привличане на служители (S1)* 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Повишаване на инвестиционния профил на Банката (E1), (G1)*

ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ПО ВЕРИГАТА НА СТОЙНОСТТА (SBM-2)

Първа инвестиционна банка прилага политика на информираност към заинтересованите лица с отношение към нейната дейност. Те включват определени групи лица по веригата на стойността, на които Банката въздейства и които от своя страна могат да повлияят дейността ѝ или имат интерес от икономическото ѝ развитие, като: клиенти, служители, инвеститори (акционери, облигационери), кредитори и обществеността (доставчици и други контрагенти, регулатори, професионални асоциации, неправителствени организации, местни общности и други).

Банката осъществява взаимодействие със заинтересованите страни чрез различен набор от канали, инструменти и действия във зависимост от групите лица по веригата на стойността, като се стреми да прилага най-добрите практики и примери в тази област.

Заинтересовани страни	Ангажираност на заинтересовани страни
-----------------------	---------------------------------------

Клиенти	<ul style="list-style-type: none"> Физически лица, микро- МСП, големи предприятия, институционални клиенти 	Включва тази група от заинтересовани страни, която ползва продукти и услуги на Банката.	<ul style="list-style-type: none"> Контакт център, видео консултации, онлайн чат през корпоративната интернет страница, корпоративен блог, лични срещи с клиенти Проучвания на клиенти и клиентски нагласи
Служители	<ul style="list-style-type: none"> Служители на пълно и непълно работно време 	Включва служители, които получават възнаграждение и представляват съставна част от ангажираните лица, свързани с Банката.	<ul style="list-style-type: none"> Служителски обучения, анкети, проучвания Вътрешен интранет сайт, лични срещи със служители, канали за подаване на сигнали
Инвести-тори и кредитори	<ul style="list-style-type: none"> Акционери, облигационери, кредитори, потенциални инвеститори 	Включва група лица, които осигуряват финансовите средства на компанията. Те са най-силно повлияни от финансовите резултати на компанията.	<ul style="list-style-type: none"> Общи събрания на акционерите, събрания на облигационери Мобилно приложение за връзки с инвеститорите, Клуб на инвеститорите, срещи с кредитори, миноритарни акционери и институционални инвеститори
Обществе-ността	<ul style="list-style-type: none"> Доставчици и други контрагенти, държавни органи и регулатори, браншови асоциации, неправителствени организации, местни общности 	Включва всички други заинтересовани страни по веригата на стойността.	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с надзорни и регулаторни институции, и браншови организации Участие в конференции за банковия и финансов сектор Анketи, въпросници, срещи с доставчици и бизнес контрагенти

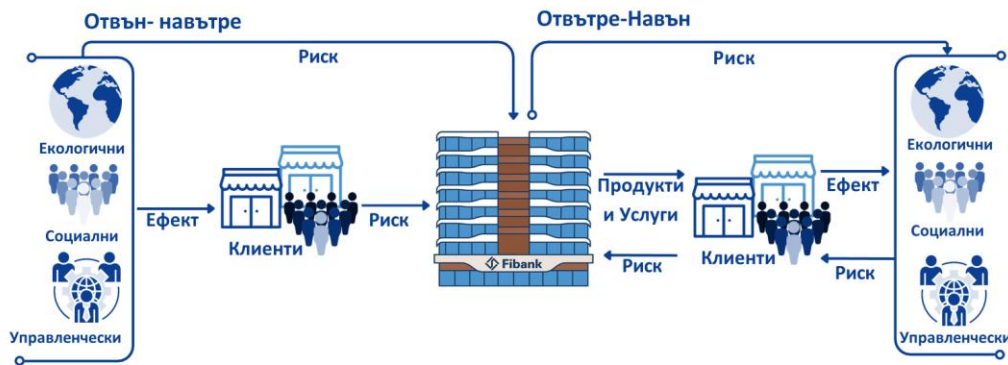
Мненията на вътрешните заинтересовани страни (служители) в процеса на оценка на двойната същественост са взети предвид и са докладвани на Управителния съвет на Банката, като на този етап не се налагат съществени изменения в бизнес модела и/или приоритетите за развитие.

За повече информация по отношение на каналите за комуникация и ангажиране на заинтересованите лице виж раздел „[Декларация за корпоративно управление](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

ПРЕГЛЕД НА МАТЕРИАЛНИТЕ ТЕМИ ПО ЕСОУ (SBM-3)

През 2024 г. Първа инвестиционна банка извърши за първи път своята оценка на двойната същественост в съответствие с ЕСОУ. Оценката на двойната същественост обхваща, както съществеността на въздействието на Банката (отвътре-навън) по въпросите за устойчивостта, така и финансовата същественост на различните ЕСУ фактори върху Банката (отвън-навътре), като целта е да се осигури пълно и релевантно разкриване на въпросите за устойчивостта.

ПРЕГЛЕД НА ВЛИЯНИЕТО НА РИСКОВЕТЕ СВЪРЗАНИ С УСТОЙЧИВОСТТА



Оценката определи темите, чрез които Банката има или е свързана със съществено въздействие върху хората или околната среда (същественост на въздействието), и темите, които сега или в бъдеще могат да имат съществен финансов ефект върху Банката (финансова същественост).

Тематичен ЕСОУ	Fibank тема	Двойна същественост	
		Въздействие	Финансово въздействие
Изменение на климата E1	Смекчаване на и адаптиране към климатичните промени	Материално	Материално
Собствена работна сила S1	Условия на труд	Материално	Нематериално
Собствена работна сила S1	Равнопоставеност в отношенията и предоставянето на възможности	Материално	Нематериално
Засегнати общности S3	Принос към местното развитие	Материално	Нематериално
Потребители и крайни ползватели S4	Информираност и социално приобщаване на клиенти	Материално	Материално
Професионално поведение G1	Бизнес етика	Нематериално	Материално

Банката прилага методика за оценка на двойната същественост в съответствие с изискванията на ЕСОУ и насоките на Европейската консултативна група за финансово отчитане (EFRAG). Съгласно използваната методология Банката прилага предварително определен праг за степен на същественост, разделен в четири групи, като за съществени теми е избрала тези, които попадат в категорията висок и критичен рейтинг. По отношение на другите съществени теми, които попадат под определения праг на същественост, се счита, че те също допринасят с определена стойност спрямо изпълнението на приоритетите за развитие и бизнес модела на Банката.

Целта на оценката на съществеността е да се идентифицират съществените въздействия, рискове и възможности, произтичащи от дейността, като оценката се основава на принципа на двойния анализ на съществеността (двойна същественост) съгласно методология за идентифициране и оценка на въздействията, рисковете и възможностите в съответствие с изискванията на ЕСОУ.

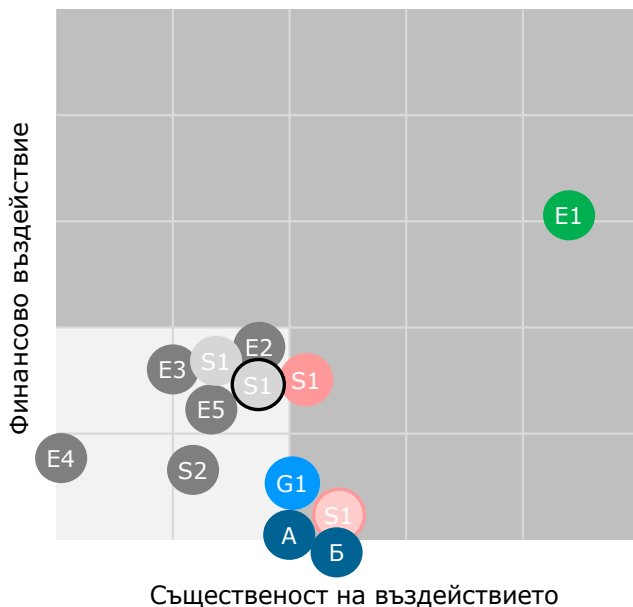
В резултат от извършената оценка са идентифицирани съществени въздействия, рискове и възможности в рамките на пет тематични области (ЕСОУ E1, S1 и G1) и две специфични за Банката области – „Принос към местното развитие“ и „Информираност и социално приобщаване на клиенти“. Идентифицирани са 14 съществени въздействия, рискове и възможности, които са описани в разделите: „[Информация за околната среда](#)“, „[Социална информация](#)“ и „[Информация за управлението](#)“. Две от съществените въздействия, рискове и възможности са свързани с ЕСОУ S4, за които Банката използва разпоредбите за поетапно въвеждане.

През 2025 г. Банката извърши сравнителен анализ като допълващ елемент към процеса по определяне на съществените теми (Оценката на двойната същественост). Целта на анализа е да подкрепи извършената експертна оценка на Банката и да осигури допълнителна перспектива относно пълнотата на идентифицираните теми. Анализът не замества и не променя резултатите от извършената през 2024г. оценката на двойната същественост, а служи като допълнителен източник на информация при формиране на управленската преценка

МАТРИЦА НА ДВОЙНАТА СЪЩЕСТВЕННОСТ

Специфични за банката теми

- A S3 Принос към местното развитие**
Подпомагане на образованието и развитието на местните таланти - създаване на програми за финансова грамотност.
- Б S4 Информираност и социално приобщаване на клиенти**
Насърчаване на финансовото приобщаване и подобряване на икономическите възможности за недостатъчно обслужвани групи
Прозрачност в банковите условия



Теми по устойчивостта

- E1** Сметчаване на и адаптиране към климатичните промени
- E2** Замяряване
- E3** Управление на водите
- E4** Биоразнообразие и употреба на природните ресурси
- E5** Кръгова икономика и управление на отпадъците
- S1 Собствена работна сила**
 - S1** Условия на труд
 - S1** Равнопоставеност в отношенията и предоставянето на възможности
 - S1** Здраве и сигурност на работното място
 - S1** Баланс между личен живот и работно място
 - S2** Устойчивост във веригата на доставки (работници)
 - S3** Засегнати общности
 - S4** Потребители и крайни ползватели
- G1 Бизнес етика**
Създаване на култура на социална отговорност и прозрачност в банката

ОПИСАНИЕ НА СЪЩЕСТВЕНИТЕ ВЪЗДЕЙСТВИЯ, РИСКОВЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕТО ИМ СЪС СТРАТЕГИЯТА И БИЗНЕС МОДЕЛА (SBM-3, IRO-1)

Съществените въздействия, рискове и възможности и взаимодействието им със стратегията и бизнес модела се отнасят до определените теми, които имат отношение към собствените дейности нагоре и надолу по веригата на стойността.

Fibank обслужва клиенти, чиито дейности и връзки по веригата на стойността обхващат значими сектори от икономиката и обществения живот в България. Самият обхват на взаимовръзките на Банката означава, че Fibank може да окаже влияние върху широк кръг от хора, от индивидуални до корпоративни клиенти, служители и работници по веригата на стойността, и местни общности. Fibank има значителна роля като – работодател, кредитор, доставчик на инвестиционни услуги, доставчик на стоки и услуги.

Банката възнамерява да извършва периодичен анализ и най-адекватна приложимост на въздействията, рисковете и възможностите, произтичащи от собствените операции към акционерите, инвеститорите, служителите, доставчиците на стоки и услуги, на клиентите на Банката, и техните вериги за стойност, нагоре и надолу по веригата на стойността.

По отношение на дейностите нагоре по веригата на стойността Fibank се стреми да удовлетвори в най-висока степен поставените цели от акционерите и инвеститорите.

Финансовите ефекти от съществените рискове и възможности са интегрирани в съществуващите бизнес процеси, като се вземат предвид в процеса на бюджетиране и капиталово планиране, както и при определяне на склонността към риск и толеранс на риска. Банката не очаква съществени промени в този подход през следващия годишен отчетен период, както и по отношение на оперативните/капиталовите разходи във връзка с плановете за действие по идентифицираните съществени теми за устойчивост.

Въздействията, рисковете и възможностите по съществените за Банката теми надолу и нагоре по веригата на стойността имат взаимовръзка със стратегията и бизнес модела по следния начин:

Изменение на климата

Въздействията, свързани с климата включват основно финансираните емисии на клиенти надолу по веригата на стойността, както и въглеродните емисии от собствената дейност на Банката. Следвайки заложените в стратегията за устойчиво развитие ангажменти Fibank оказва позитивно въздействие, като си е поставила цели да намалява въглеродните емисии от собствена дейност, която включва мерки за енергийна ефективност, доставка на възобновяема енергия и проекти за компенсиране на въглеродни емисии. Рисковете за Банката, във връзка с изменението на климата се пораждат надолу по веригата и се изразяват в потенциалните рискове за нейните клиенти от физическите и преходните рискове, които биха могли да окажат влияние върху тяхната дейност. Възможностите свързани с климата се изразяват с намерението за увеличаване на нейния кредитен портфейл, чрез предлагане на зелени кредити във възобновяема енергия, чист транспорт и други полезни за околната среда сектори, както и разработване на ново устойчиво финансиране за бизнеса. *Подробна информация по отношение на „Изменение на климата“ E1, Fibank тема „Смекчаване на и адаптиране към климатичните промени“ може да бъде намерена в раздел [„Информация за околната среда“](#).*

Собствена работна сила

Банката оказва позитивно въздействие от собствената дейност по отношение на нейната работна сила (вътрешни заинтересовани страни) чрез условията на труд и равнопоставеност в отношенията. Fibank взема предвид рисковете при управление на собствената работна сила чрез отчитане на текущите приоритети в бизнеса на Банката и общите тенденции за развитието на пазара на труда.

Следвайки и отчитайки приоритетите за устойчив бизнес модел и стабилност в контекста на стратегията за устойчиво развитие, Fibank предоставя възможности за развитие на служителите със създаване на привлекателна, насърчаваща постигането на високи резултати, удовлетворяваща и мотивираща работна среда – чрез осигуряване на адекватни възнаграждения на служителите и достъп до обучение за надграждане на професионалния опит. *Подробна Информация по отношение на Собствена работна сила, може да бъде намерена в раздел „[Собствена работна сила](#)“.*

Специфични оповестявания, касаещи приноса към местното развитие

Fibank оказва позитивно въздействие като успешно затвърждава имиджа си на социално-отговорна институция, реализирайки различни политики за ангажираност, проекти и инициативи в сферата на корпоративното дарителство и подкрепа на социално уязвими групи и хора в неравностойно положение, както и за развитието на българския спорт, култура и образование. Банката подпомага образованието и развитието на местните таланти, чрез създаване на програми за финансова грамотност.

Друго позитивно въздействие и възможност е ясна цел и усилия за намаляване на социалното неравенство чрез дигитализация на банковите услуги, която да ги направи достъпни за всички, чрез осигуряване на достъп през мобилно устройство. Банката има и следва политика максимално много хора да имат удобен и лесен достъп до банкомати. Това пряко кореспондира със заложените цели и приоритети за развитие на Банката, в контекста на устойчивостта. *Подробна информация по отношение на „Засегнати общности“ S3 може да бъде намерена в раздел „[Оповестяване на специфична информация](#)“.*

Специфични оповестявания, касаещи качествено обслужване, информираност и социално приобщаване на клиенти

Първа инвестиционна банка оказва позитивно въздействие на своите индивидуални клиенти, предоставяйки им банкови продукти и услуги от най-висок клас и съгласно най-добрите банкови практики, при прилагане на принципите за коректност, етичност, грижа и уважение в отношенията с клиентите, както и спазване на действащото законодателство, моралните норми и зачитане правата на човека. В съответствие с амбицията да бъде лидер в дигитализацията, Fibank е наясно с нуждите и изискванията на клиентите си, техните финансови нужди, предлагайки им разнообразни продукти и услуги.

Банката оказва позитивно въздействие чрез осигуряването на обучение на служителите си за изграждането на професионални компетенции от знания и умения, които да минимизират рисковете, свързани с опазване конфиденциалността на информацията на клиентите и потребителите от една страна и от друга – да осигури възможно най-добро клиентско обслужване. Друго позитивно влияние, което Банката оказва за нейните клиенти, е програма в подкрепа на жените предприемачи – Smart Lady, таргетираща основно микро, малки и средни предприятия, управлявани от жени, както и бизнеси, произвеждащи продукти и услуги, предназначени за жени. *Подробна информация по отношение на „Потребители и крайни ползватели“ S4 може да бъде намерена в раздел „[Оповестяване на специфична информация](#)“.*

Професионално поведение

Професионалното поведение като тема по устойчивостта оказва позитивно въздействие през собствената дейност и дейности нагоре по веригата чрез поддържане на висока корпоративна култура и стандарти за етично поведение при спазване на принципите за: култура на социална отговорност и прозрачност; зачитане правата на човека и недопускане на дискриминация; коректност, етичност, грижа и уважение в отношенията с клиентите; отговорно отношение към работните задължения, спазване на служебната йерархия, взаимно уважение, толерантност и екипност в работата.

Професионалното поведение е в основата на развиването на устойчив бизнес модел и стабилност за Банката съгласно заложените бизнес приоритети. Fibank наблюдава съществените рискове свързани основно с финансови загуби, репутационен риск или риск от евентуално налагане на санкции и се стреми да ги сведе до минимум чрез прилагането на добро корпоративно управление. *Подробна информация по отношение на "Професионално поведение" G1 може да бъде намерена в раздел „Информация за управлението“.*

ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕСА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА СЪЩЕСТВЕНИТЕ ВЪЗДЕЙСТВИЯ, РИСКОВЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ (IRO-1)

Същественост на въздействията

Въздействията в обхвата са оценени на база, както чрез вътрешен (на Банката) така и външен подход. Вътрешния подход включва верига на въздействието и заинтересованите страни на Fibank, проучвания и анкети към клиентите, както и вътрешно-експертен опит. Външният подход включва взаимстването на добри практики и примери при определяне на материално значими теми, проучвания и външен експертен опит. Балансираният подход при селекцията на положителни и отрицателни въздействия е взет предвид.

Оценката на съществеността на въздействието обхваща собствените операции на Банката и веригата на стойността нагоре и надолу по веригата на стойността, с особен акцент върху дейностите по кредитиране и инвестиции, които са най-съществените бизнес дейности от гледна точка на въздействието. Оценката на собствената дейност е проведена на ниво Банка. Оценката взема предвид положителните и отрицателните действителни и потенциални въздействия, свързани с устойчивостта, като цялостният процес включва следните етапи:

- ❖ **Преглед на темите:** Извършване на първоначален преглед на всички теми по ЕСОУ, въз основа на надеждни външни източници.
- ❖ **Ангажиране на вътрешните заинтересовани страни:** Ангажиране на заинтересованите страни в Банката (вътрешни експерти), с цел валидиране на първоначалния скрининг.
- ❖ **Оценка на въздействието:** Собствената дейност и веригата на стойността нагоре и надолу по веригата са оценени чрез работна група от експерти от Банката, която оценява всяко въздействие, използвайки петстепенна скала по двата параметъра „Вероятност“ и „Тежест“ за краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. Оценката на „Тежест“ включва три параметъра за „Мащаб“, „Обхват“ и „Непоправим характер“. За действителни отрицателни въздействия всеки от тези три параметъра е оценен и претеглен по равно. За потенциални отрицателни въздействия параметрите за „Тежест“ и „Вероятност“ са претеглени 50/50. За действителни положителни въздействия, мащабът и обхватът са оценени и претеглени по равно за „Тежест“. За потенциални положителни въздействия „Вероятността“ е оценена и разгледана като потенциални отрицателни въздействия.
- ❖ **Калибриране и идентифициране на съществено въздействие:** Оценките са калибрирани и съобразени със съществуващите оценки на тематичното въздействие, гледните точки на заинтересованите страни и съществуващите стратегически инициативи и приоритети. Въздействията с оценка на определения праг „Значително“ или по-високо са счетени за съществени и са идентифицирани и описани специфични въздействия, от значение за Банката. Съществените въздействия са съобразени с резултата от оценката на финансовата същественост по въпроси, свързани с устойчивостта, при която финансовата същественост би била задействана от съществеността на въздействието.
- ❖ **Одобрение на оценката:** Представяне на обобщения резултат от прегледа на IRO и извършената оценка на двойната същественост пред Управителния съвет на Банката и одобрени с негово решение.

Оценка на финансовата същественост

Оценката на финансовата същественост е извършена, с цел оценяване на въпроси, свързани с устойчивостта, които могат да предизвикат съществени финансови последици за Банката, свързани с идентифицираните рискове и възможности.

За извършване на анализа са използвани секторни средни стойности и заместители, когато за оценката на дадено въздействие, риск или възможност липсват първични данни. В такива случаи са използвани приблизителни оценки, изготвени с помощта на средни за сектора данни или експертни мнения.

В рамките на процеса за оценка на двойната същественост, през 2024 г. е извършено анкетиране в дистанционен формат до определени клиенти и доставчици на Банката с цел затвърждаване, проучване на тенденциите и последващ анализ на получените резултати.


Целта на анкетата беше да се определят основните въздействия и рискове на анкетираните клиенти доставчици. Според резултата 20% отчитат основните си въздействия в тема „Замърсяване на водите“ и рискове, свързани с „недостиг на водни ресурси“, 40% не са посочили конкретни рискове и не посочват никакви ключови ЕСУ въздействия, 62,5% от анкетираните не отговарят на въпросите по отношение на собствената им дейност, свързана с устойчивото развитие, както и в кои области следва Fibank да фокусира своите цели, свързани с устойчивостта.

Въз основа на анализа на получените отговори не се налага необходимост от изменения в бизнес модела и/или стратегията на Банката.

Оценка на съществените рискове

Оценката на риска включва оценка на собствените операции на Банката и веригата на стойността надолу по веригата, като се фокусира върху кредитните и инвестиционните дейности, в които се смята, че има вероятност от възникване на риск, при следните етапи в процеса:

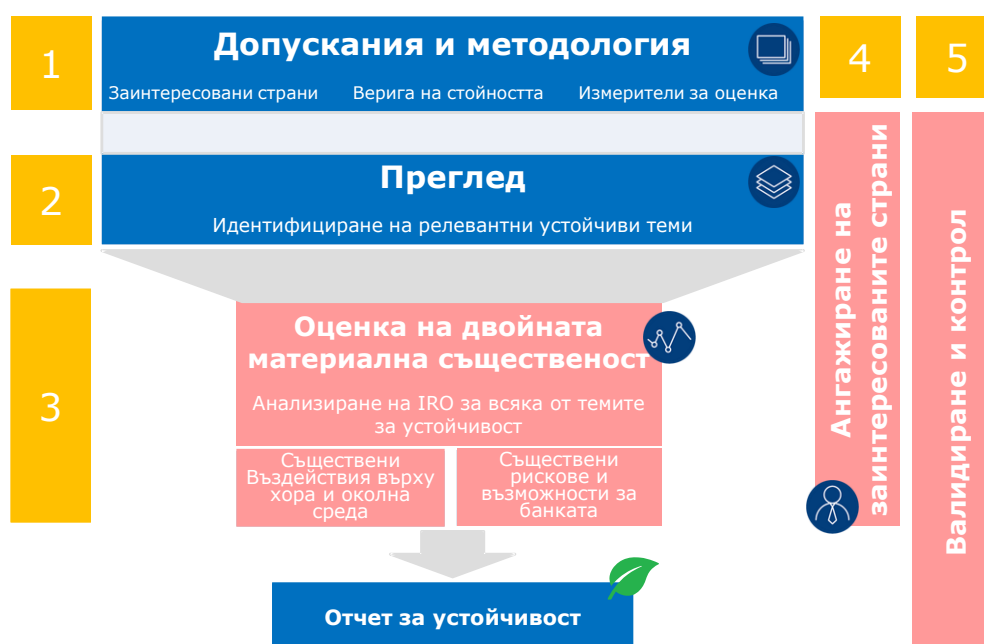
- ❖ Преглед на темите: Извършване на първоначален преглед на всички теми от ESRS въз основа на политиките на Банката, съществуващите рамки и отчети за управление на риска, в резултата на които са идентифицирани потенциални теми, специфични за Банката. Освен това са разгледани и теми, свързани с въздействието.
- ❖ Оценка на риска: Собствена дейност – всеки риск е оценен спрямо вероятността от възникване на събитие по темата и разходите или неблагоприятния ефект, свързани с това събитие в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. За оценка на финансовата същественост е използвана петстепенна скала, където последните две най-високи степени се отчитат за включване на дадено събитие като съществено.
- ❖ Създаване на стойност надолу по веригата: Експертните познания на служители по управление на риска на Банката са използвани като основа за идентифициране на съществени рискове във веригата на стойността надолу по веригата, т.е. основно в дейността по кредитиране. Те включват експертни познания и наблюдения в отделните икономически сектори, които са част от управлението на кредитния риск за бизнес клиенти и съдържат познаване на спецификите в отделните подсектори и дейността на основни клиенти.
- ❖ Валидиране на методите и резултатите: Включване на представители на бизнес звената на Банката в работната група с цел валидиране на резултатите.
- ❖ Калибриране, съществен риск и идентифициране: Рисковете с оценка над определения праг „Висок“ и „Значителен“ или над финансовия праг се определят като съществени. Работната група по оценка на двойната същественост извършва поне един път годишно преглед и анализ на съществените въздействия, рискове и възможности, като част от непрекъснатия процес по управление на темите, свързани с устойчивостта.

 **Одобрение на оценката:** Процесът на оценка на двойната същественост и обобщеният резултат са представени пред Управителния съвет на Банката и одобрени с негово решение.

В етапите по оценка на риска и създаване на стойност надолу по веригата са разгледани и оценени различни възможни въздействия, рискове и възможности по отношение на замърсяването, водните и морските ресурси, биоразнообразието и екосистемите, използването на ресурси и кръговата икономика. Банката не е идентифицирала действителни и/или потенциални съществени въздействия, рискове или възможности в собствената си дейност или във веригата на стойността нагоре и надолу по веригата. Банката не е идентифицирала зависимости от биоразнообразието и свързаните с екосистемите физически, преходни и системни рискове, тъй като всички сгради и офиси на Банката са в градски райони.

Управлението на рисковете и възможностите, свързани с устойчивостта са част от установените дейностите и рамка за управление на рисковете и на бизнес процесите в Банката. Идентифицираните съществени рискове и възможности са част от вътрешния процес за оценка и докладване на материалните теми до Управителния съвет, които се проследяват от отделните ангажирани звена в Банката по компетентност във връзка с отделните ЕСУ рискове, с цел разглеждане на възможността за прилагане в практиката, както и за предприемане на навременни мерки във връзка с установените рискове.

СТЪПКИ НА ПРОЦЕСА ЗА ОЦЕНКА НА ДВОЙНАТА СЪЩЕСТВЕННОСТ



Нематериални теми

Като част от процеса на оценка на двойната същественост Банката е разгледала всички теми на ЕСОУ, в т.ч. и несъществените теми. За оценка на собствената дейност на Банката е проведен скрининг за съответните теми, първоначално чрез анализ на работни места, специфични за индустрията теми, вътрешна документация и процеси, интервюта с експерти по темата и анализ на съществуващия риск. Темите „Биоразнообразие“, „Замърсяване“, „Управление на водните ресурси“, „Кръгова икономика“, „Работници във веригата на стойността“ и „Засегнати общности“ бяха сметени за неподходящи при първоначалния скрининг.

Банката не е провеждала консултации със засегнатите общности по несъществени теми.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА ОПОВЕСТЯВАНЕ ПО ЕСОУ, ОБХВАНАТИ ОТ ОТЧЕТА ЗА УСТОЙЧИВОСТТА (IRO-2)

Първа инвестиционна банка докладва съобразно изискванията за тематично оповестяване в рамките на Изменението на климата (ЕСОУ E1), Собствената работна сила (ЕСОУ S1) и Професионалното поведение (ЕСОУ G1) спрямо общите изисквания за оповестяване (ЕСОУ 2).

- ◆ Информация за изискванията за оповестяване по ЕСОУ с препратки към съответните страници в Отчета за устойчивостта е дадена в приложение [„Индекс на изискванията за оповестяване по ЕСОУ с препратки към съответните страници в Отчета за устойчивостта“](#).
- ◆ Информация за списъка на точките с данни в общите стандарти и в тематичните стандарти, които произтичат от други законодателни актове на Европейския съюз е дадена в приложение [„Списък на точките с данни в общите стандарти и в тематичните стандарти, които произлизат от други законодателни актове на Съюза“](#).

В резултат на оценката на двойната съществеността, Банката също така оповестява в *раздел* [„Оповестяване на специфична информация“](#), като специфични за субекта оповестявания темите:

- ◆ Засегнати общности (S3):
 - Принос към местното развитие, в т.ч. чрез подпомагане развитието на българския спорт, култура и образование, създаване на програми за финансова грамотност.
- ◆ Потребители и крайни ползватели (S4):
 - Информираност и социално приобщаване на клиенти, в т.ч. чрез качествено обслужване и информираност на клиентите, както и финансовото приобщаване и възможност за недостатъчно обслужвани групи от клиенти.

УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪПРОСИТЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА

Настоящият раздел оповестява информация, с която се цели осигуряване на разбиране по отношение на процесите на управление, мерките за контрол и процедурите, въведени в Банката за наблюдение, управление и надзор на въпросите за устойчивостта. Съгласно изискванията на ЕСОУ акцент е поставен върху ролята на управителните и надзорните органи по отношение на въпросите за устойчивостта.

РОЛЯ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ (GOV-1)

Състав и разнообразие на управителните и надзорните органи

Първа инвестиционна банка има двустепенна система на управление, състоящата се от Надзорен съвет и Управителен съвет. Съставът на Надзорния съвет и на Управителния съвет е структуриран така че да гарантира добросъвестно, професионално и независимо изпълнение на задълженията от неговите членове.

Към 31 декември 2025 г. Надзорният съвет се състои от петима членове, които изпълняват контролни/неизпълнителни функции по смисъла на точка 8 от Насоките на ЕБО относно вътрешното управление съгласно Директива 2013/36/ЕС (EBA/GL/2021/05). Двама (40%) от членовете на Надзорния съвет са независими членове, като по този начин Първа инвестиционна банка изпълнява изискванията, приложими спрямо значимите банки и публичните дружества, 1/3 от членовете на Надзорния съвет да са независими членове. Към 31.12.2025 г. трима членове от състава на Надзорния съвет са мъже, като процентът на полово разнообразие, изчислен като съотношение на жените спрямо мъжете възлиза на 40%/60%.

Към 31 декември 2025 г. Управителният съвет на Първа инвестиционна банка АД се състои от шестима членове, избрани от Надзорния съвет по препоръка на Комитета за подбор, в съответствие с изискванията на действащото законодателство, Устава на Банката и Политиката на Първа инвестиционна банка за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителните и контролните органи и лица, заемащи други позиции, които изпълняват управленски/изпълнителни функции по смисъла на точка 8 от Насоките на ЕБО относно вътрешното управление съгласно Директива 2013/36/ЕС (EBA/GL/2021/05). Към 31.12.2025 г. петима членове от състава на Управителния съвет са мъже, като процентът на полово разнообразие, изчислен като съотношение на жените спрямо мъжете възлиза на 17%/83%.

В съставите на Надзорния съвет и на Управителния съвет няма представители на служителите.

Допълнителна информация относно състава и разнообразието на членовете на Надзорния съвет и на Управителния съвет, вкл. показателите за многообразие, са представени в раздели „[Надзорен съвет](#)“ и „[Управителен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Знания, умения и опит по въпросите на устойчивостта

Всички членове на Надзорния съвет и на Управителния съвет притежават професионален опит, знания, квалификации и умения, в съответствие с изискванията за надеждност и пригодност, допринасящи за колективната пригодност съобразно осъществяваните от Банката дейности, дългосрочните цели и рискове, вкл. рискове, свързани с екологичните, социалните и управленските (ЕСУ) фактори. Те са утвърдени професионалисти с доказани лидерски качества и капацитет да пренесат тези знания, умения и опит в добре обосновани решения, които да бъдат приложени в практиката на Банката, с цел постигане на приоритетите за развитие, и стабилното управление на институцията в контекста на устойчивостта.

Съгласно Политиката за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителните и контролните органи и лица, заемащи други позиции, Първа инвестиционна банка оценява индивидуалната и колективната пригодност на членовете на Надзорния съвет и на Управителния

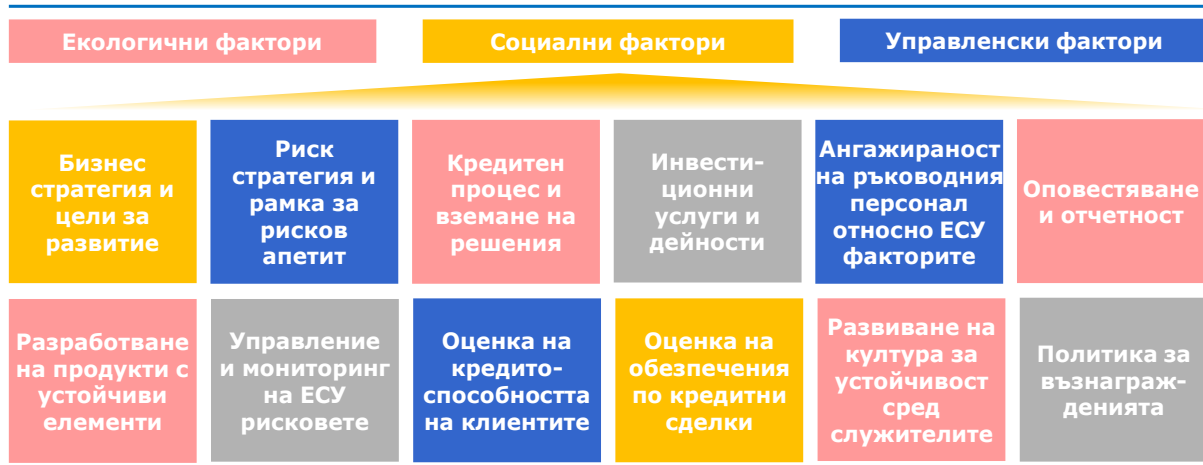
съвет при назначаване на нови членове или преназначаване на съществуващи, както и последващо като част от годишната оценка на ефективността и ефикасността на дейността на Надзорния съвет като колективен орган и индивидуално, на практиките и процедурите за управление, пригодността, както и на функционирането на Управителния съвет и комитетите към Надзорния съвет. Такава оценка за 2025 г. е извършена в края на четвъртото тримесечие на годината, като в нея е включена и темата за устойчивостта и ЕСУ факторите.

Банката има разработена Програма за въвеждане в работата и обучение на членовете на Управителния и Надзорния съвет, която съдържа подробна информация относно приетите политики и вътрешни правила за управление, включително относно структурата, бизнес модела и рисковия профил на Банката. В нея са засегнати теми, свързани с корпоративното управление и органите на управление, вкл. вътрешното управление на ниво група, рамката за управление и контрол на рисковете, вкл. ЕСУ факторите, свързани с устойчивото развитие, политиките за подбор и оценка на пригодността, за възнагражденията, за стратегията и бюджета, както и за управлението на конфликти на интереси и етичния кодекс на Банката. *За повече информация относно членовете на Надзорния съвет и на Управителния съвет виж раздели „[Надзорен съвет](#)“, „[Управителен съвет](#)“ и „[Друга информация](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.*

Роли и отговорности във връзка с въпросите на устойчивостта

Имплементирането на факторите, които се отнасят до климатичните промени и устойчивото развитие (ЕСУ/ESG), във всички процеси на Първа инвестиционна банка е от фундаментално значение за дългосрочното ѝ развитие. Банката е в процес на тяхното въвеждане, възприемайки цялостен подход на интегрирането им в бизнес процесите, в рамката за управление на рисковете и корпоративното управление, вкл. в кредитния процес и вземането на решения, оценката за кредитоспособността на кредитополучателите и инвестиционната дейност.

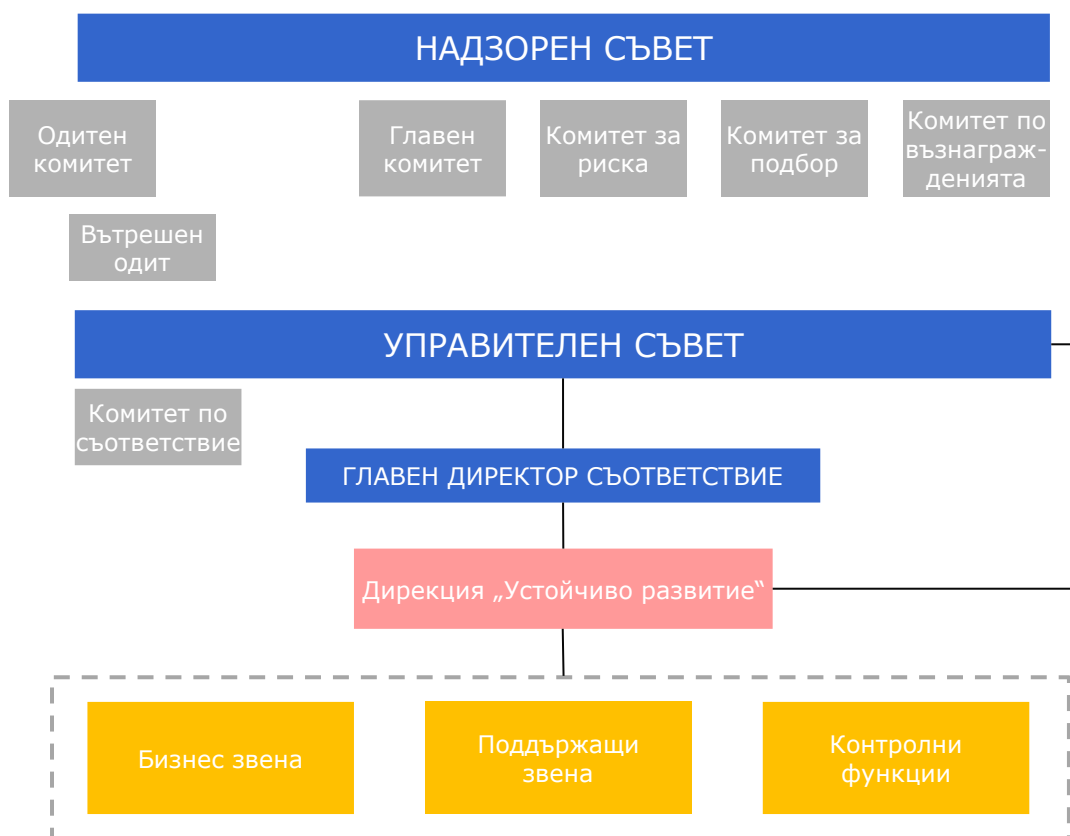
ИНТЕГРИРАНЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ В ДЕЙНОСТТА НА БАНКАТА



В Банката има създадена специализирана структура – дирекция „Устойчиво развитие“ за осигуряване интегрирането на екологичните, социалните и управленските фактори в цялостната дейност, както и консултиране, и подпомагане на стратегическото планиране, рамката за управление на рисковете и вътрешното управление.

През 2025 г., във връзка с избора на нови членове на Управителния съвет са направени промени в ресорните отговорности между членовете на Управителния съвет на Банката, вкл. по отношение на дирекция „Устойчиво развитие“, чиято ресорна отговорност е променена към Главния директор Съответствие – член на Управителния съвет. *За повече информация виж раздел „[Управителен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.*

ВЪТРЕШНА ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ



През 2025 г. е създаден Комитет по съответствие – нов специализиран орган, който подпомага Управителния съвет в изпълнение на дейността в съответствие с регулаторните изисквания. *За повече информация виж раздел „Комитети и съвети към Управителния съвет“* от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Надзорният съвет на Първа инвестиционна банка упражнява надзор и, където е необходимо, съветва Управителния съвет и наблюдава общата дейност на Банката, включително приема и осъществява надзора върху изпълнението на целите и приоритетите за развитие, рамката за корпоративно управление и корпоративната култура на Банката. Той определя основните цели на дейността на Банката и стратегията за тяхното постигане, включително в контекста на устойчивото развитие. Надзорният съвет осъществява надзор върху рамката за управление на риска, рисковия апетит и вътрешната система за управление и контрол на всички видове риск, в т.ч. ЕСУ рисковете, както и осигурява осъществяването на контрол върху спазването на етичните стандарти, заложи в прилагания в Банката Етичен кодекс и за утвърждаване на култура за устойчиво развитие. *За повече информация относно ролите и отговорностите на Надзорния съвет виж раздел „Надзорен съвет“* от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

През февруари 2025 г. във връзка с изменения в ЗНФОИСУ на проведено Извънредно общо събрание на акционерите на ПИБ АД са приети промени в Правилника за работа на Одитния комитет, включващи поемането на функциите по отношение на ангажиментите за сигурност по устойчивостта, наблюдение на процесите по отчитане на устойчивостта, както и относно препоръчването на избора и възнаграждението на одитора по устойчивостта.

Управителният съвет на Първа инвестиционна банка е органът, който управлява Банката независимо и отговорно, в съответствие с установените мисия, цели и приоритети за развитие, както и предвид приоритетите, свързани с устойчивото развитие, като решава всички въпроси,

засягащи Банката в рамките на нейния предмет на дейност, вкл. такива свързани с устойчивото развитие, освен въпросите, които са от изключителна компетентност на Общото събрание или Надзорния съвет – съобразно Закона и Устава на Банката. *За повече информация относно ролята и отговорностите на Управителния съвет виж раздел „[Управителен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.*

Съществените въздействия, рискове и възможности, определени като част от процесите за оценка на двойната същественост във връзка с отчитането на устойчивостта, се предлагат за обсъждане и приемане от Управителния съвет. През 2025 г. е изготвен сравнителен/бенчмарк анализ, като допълващ елемент към процеса по определяне на съществените въздействия, рискове и възможности. *За повече информация виж раздел „[Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта](#)“.*

ИНФОРМАЦИЯ И РАЗГЛЕЖДАНИ ВЪПРОСИ КЪМ/ОТ УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-2)

През 2025 г. Надзорният съвет и/или Управителният съвет са разгледали широк кръг от въпроси, касаещи екологичните, социалните и управленските фактори, свързани с устойчивостта, вкл.:

- ❖ Доклади от директора на дирекция „Устойчиво развитие“, както и чрез Главния директор Съответствие в областта на устойчивото развитие, включващи дейности, свързани с отчитане на устойчивостта, както и интеграцията на въпросите за устойчивостта в дейността на Банката.
- ❖ Информация във връзка с изготвената независима оценка от регистриран одитор по устойчивостта на „Отчета за устойчивостта за 2024 г.“ на Първа инвестиционна банка, изготвен в съответствие с Европейските стандарти за отчитане на устойчивостта (ESRS).
- ❖ Регулярни доклади от Главния директор Риск във връзка с управление и контрол на финансовите и нефинансови рискове, както и от Главния директор Съответствие във връзка със съответствието и спазването на външните регулации и вътрешните правила, както и по отношение на мерките и превенцията срещу изпирането на пари и финансирането на тероризма.
- ❖ Бюджета и приоритетите за развитие, вкл. в контекста на устойчивостта и дигитализацията на дейността, както и във връзка с инициативите за по-нататъшно дигитално разширяване на пазара на Европейския съюз. Надзорът върху тази дейност е подпомаган от Главния комитет към Надзорния съвет.
- ❖ Регулярни актуализации на Стратегията за управление на риска и Рамката за рисков апетит, в които са интегрирани рисковете, свързани с ЕСУ факторите, вкл. относно изменението на климата и преминаване към нисковъглеродна и устойчива икономика. Надзорът върху тази дейност е подпомаган от Комитета за риска към Надзорния съвет.
- ❖ Политиката за възнагражденията във връзка с нейното приемане от Общото събрание на акционерите, както и въпроси, свързани с възнагражденията, вкл. по отношение на новоизбрани членове на Управителния съвет и съгласуване на предложения във връзка с регулярния преглед и актуализиране на списъка с категориите служители от идентифицирания персонал. Надзорът върху тази дейност е подпомаган от Комитета за възнагражденията към Надзорния съвет.
- ❖ Въпроси относно избора и пригодността на нови членове на Управителния съвет, на председатели на нови и съществуващи комитети към УС, както и относно извършване на периодични, последващи оценки за индивидуалната и колективната пригодност на членовете на Надзорния съвет, Управителния съвет и лицата, заемащи ключови позиции. Надзорът върху тази дейност е подпомаган от Комитета за подбор към Надзорния съвет.

- ❖ Актуализиране на рамкови документи, касаещи корпоративното управление, вкл. Кодекса за корпоративно управление, Етичния кодекс, Политиката за докладване и управление на неправомерни и неетични действия, Политиката за съответствие на дейността с регулаторните изисквания и стандарти, въпроси, свързани с контрола и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма, както и доклади и вътрешни правила за работа на новите спомагателни органи към Управителния съвет – Бизнес комитет и Комитет по съответствие.
- ❖ Въпроси, свързани с ангажиментите за сигурност по устойчивостта, както и относно препоръчването на избора на одитора по устойчивостта за одит на Отчета за устойчивостта за 2025 г. Надзорът върху тази дейност е подпомаган от Одитния комитет.

За повече информация относно дейността на Надзорния съвет и комитетите към него виж раздел „[Надзорен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

СХЕМИ ЗА ПООЩРЯВАНЕ И ПОЛИТИКИ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, СВЪРЗАНИ С ВЪПРОСИТЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-3)

Принципите за формиране на възнагражденията в Първа инвестиционна банка са структурирани така, че да допринасят за разумното корпоративно управление и управление на рисковете. Банката прилага Политика за възнагражденията в съответствие с регулативните изисквания, която е съобразена с риск стратегията, приоритетите за развитие (вкл. по отношение на устойчивостта), ценностите и дългосрочните интереси на Банката, като насърчава надеждното и ефективното управление на риска, и не стимулира поемането на риск, надвишаващ приемливото за Банката ниво.

Основната цел на Политиката е привличането и задържането на висококвалифицирани кадри, мотивирането им за постигането на високи резултати при умерено ниво на риск и в съответствие с дългосрочните интереси на Банката. Тя се базира на принципите за недопускане на конфликт на интереси и дискриминация, равностойно третиране на всички служители, неутралност по отношение на пола, документираност, обективност, надеждно управление на рисковете.

През 2025 г. Общото събрание на акционерите приема нова Политика за възнагражденията в Първа инвестиционна банка АД. Управителният съвет на Банката организира изпълнението и приложението на Политиката за възнагражденията, а Надзорният съвет контролира нейното прилагане, в която си дейност е основно подпомаган от Комитета по възнагражденията, функциониращ към Надзорния съвет.







Поддържането на висока корпоративна култура и лична ангажираност се разглеждат като по-ефективни методи за стимулиране на напредъка в областта на устойчивостта, отколкото финансовото стимулиране, като фокусът е насочен върху насърчаването, разбирането и дългосрочната ангажираност с процесите и дейностите по устойчивостта в цялата организация. За отчетната 2025 г. не се прилага финансово стимулиране чрез разработени мотивационни схеми за стимулиране на конкретни цели, свързани с устойчивостта.

За повече информация относно политиката за възнагражденията и нейното изпълнение виж раздел „[Доклад за изпълнението на политиката за възнагражденията](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

ПРОЦЕС НА НАДЛЕЖНА ПРОВЕРКА (GOV-4)

Банката оповестява карта на информацията, която е включена в Отчета за устойчивостта по отношение на процеса за надлежна проверка във връзка с устойчивостта, както следва:

Карта на процеса по надлежна проверка във връзка с устойчивостта

Елементи на надлежната проверка	Раздели в Отчета за устойчивостта
Залагане на надлежната проверка в управлението, стратегията и модела на стопанска дейност	 Раздели „ Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта “ и „ Управление на въпросите на устойчивостта “
Взаимодействие със засегнатите заинтересовани страни при отделните стъпки на надлежната проверка	 Раздел „ Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта “
Установяване и оценяване на неблагоприятните въздействия	 Раздел „ Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта “
Предприемане на действия за справяне с тези неблагоприятни въздействия	 Раздели „ Информация за околната среда “, „ Социална информация “ и „ Информация за управлението “  „ Информация за околната среда “, „ Социална информация “ (под-раздели „ Собствена работна сила “, „ Оповестяване на специфична информация “) и „ Информация за управлението “.
Проследяване на ефективността на тези усилия и съобщаване	 Раздел „ Бизнес модел и стратегия във връзка с устойчивостта “

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА (GOV-5)

ОБЩА РАМКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

Общата рамка за управление на риска и мерки за вътрешен контрол са включени в *раздели „Управление на риска“ и „Декларация за корпоративно управление“* от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА

Рисковете във връзка с устойчивостта са дефинирани в Политиките на Първа инвестиционна банка АД за устойчиво развитие и за управление на рисковете за климата и околната среда като рискове, произтичащи от екологичните, социалните или свързаните с управлението (ESU) фактори, които имат финансово или нефинансово въздействие върху Първа инвестиционна банка АД, пряко или чрез други видове риск. Управлението на риска във връзка с устойчивостта е важна част от запазването на умерения рисков профил на Банката. ESU факторите се отнасят, без да се ограничават, до следните елементи:

- ❖ Екологични: изменение на климата, изчерпване на природните ресурси и замърсяване. Свързаните с климата и околната среда рискове могат да се отнасят както до преходни, така и до физически рискове.
- ❖ Социални: условия на труд, подпомагане на местната общност, потребители и крайни ползватели.
- ❖ Управленски: корпоративно управление (напр. разнообразие и балансиране на интересите на заинтересованите страни), корпоративно и етично бизнес поведение.

Риск, свързан с прехода се отнася до финансовия и нефинансовия риск, който произтича, пряко или косвено, от процеса на приспособяване към нисковъглеродна и по-екологично устойчива икономика (напр. промени в регулациите, предпочитанията на потребителите и технологиите).

Физически риск се отнася до финансовия и нефинансовия риск от променящ се климат или влошаване на околната среда. Физическият риск може да бъде остър, например когато е свързан с екстремни метеорологични явления, или хроничен, свързан с прогресивни промени като повишаване на температурите и загуба на биологично разнообразие.

Управлението на рисковете, свързани с устойчивостта, вкл. относно климата и околната среда са взаимнообвързани със Стратегията за управление на рисковете и Рамката за рисков апетит на Банката чрез лимити, имащи за цел да управляват риска от концентрация на експозициите в кредитния портфейл, които са идентифицирани като имащи високо ниво на интензитет на емисиите (въглеродна интензивност) и/или преходен риск. С цел мониторинг на одобрените лимити и рисков апетит, касаещи устойчивостта се извършва наблюдение на ниво експозиции по икономически отрасли, което позволява предприемане на своевременни смекчаващи действия.

Методи за оценка на риска и основни установени рискове

Първа инвестиционна банка използва различни подходи за оценка и измерване на риска във връзка с устойчивостта на различни нива:

- ❖ На ниво банка: В рамките на процеса на анализ и оценка на двойната същественост.
- ❖ На ниво портфейл: Вътрешен експертно-базиран анализ на преходните и физическите рискове от измененията в климата и въздействието им в конкретни икономически сектори (портфейли).

- ❖ На ниво клиент: Измерване чрез системата за обработка на кредитни сделки BPM (Business Process Management), която е адаптирана във връзка с изискванията на Регламента за таксономията и изискванията за оповестяване, вкл. относно отрасловата принадлежност на сделката и прилагането на класификацията на икономическите дейности (КИД-2008/NACE Rev.2), включването на информацията относно потенциалния физически риск и риск от прехода във връзка с изменението на климата, относно изключените експозиции съгласно Делегиран Регламент (ЕС) 2020/1818, в т.ч. такива които имат висок въглероден интензитет, както и относно енергийната ефективност на обезпеченията.

Разработен е и специален ECU/ESG рейтинг за клиентите – юридически лица, базиран основно на изискванията на таксономията и приложими стандарти за оценка на екологичните и социалните рискове.

В качеството си на голяма институция по смисъла на Регламент (ЕС) № 575/2013, чиито акции се търгуват на регулиран пазар, Банката регулярно оповестява количествена и качествена информация за рисковете от екологичен, социален и управленски характер, структурирана чрез прилагане на единните формати за оповестяване съгласно Регламент за изпълнение (ЕС) 2021/637 на Комисията за определяне на техническите стандарти за изпълнение за публичното оповестяване от страна на институциите на информацията, посочена в осма част, дялове II и III от Регламент (ЕС) № 575/2013.

МЕРКИ ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ ВЪРХУ ОТЧИТАНЕТО ВЪВ ВРЪЗКА С УСТОЙЧИВОСТТА

Отчетността за устойчиво развитие е изложена на оперативни рискове, свързани с недостатъчна консистентност и качество на данните, потенциални грешки във вътрешни процеси и системи, човешка грешка или външни събития.

С развитието на методите и процеса по генериране и извличане на данните, източниците на данните е възможно оповестените числа да не са напълно актуални, а актуализацията на методологиите и допусканията могат да доведат до различни заключения.

Управлението на риска и вътрешният контрол на отчитането за устойчивостта са интегрирани в контролите и управлението на риска на Банката, свързани с нейното финансово отчитане.

Отчетността по всяко изискване за разкриване на информация се генерира, съставя и обработва от съответните банкови служители, отговарящи за конкретната област, като това могат да бъдат данни и информация предоставени от всички структурни звена в Банката, към които дейностите по отношение на устойчивостта имат съответното регулаторно изискване.

Банката използва генерирана от съответните ИТ системи информация и данни, чрез които се отчита, документира и осъществява последващ контрол на темите, свързани с устойчивостта.

Чрез предоставяне на структуриран подход, Банката се стреми да минимизира въздействието на човешките грешки, непълнотата на данните и предизвикателствата по отношение на събирането и обработването, свързано с външни източници на данни.

По отношение на управлението на потенциалното финансово въздействие на рисковете, свързани с ECU през 2025 г. не са предвидени провизии за рискове, свързани с ECU, и ръководството не е определило капиталов буфер за такива рискове. Оперативните рискове се вземат предвид в контекста на събирането на данни за загуби, ако може да бъде идентифициран ECU рисков фактор зад събитието, водещо до загуба. През 2025 г. не са установени финансови въздействия на рисковете, свързани с ECU. Fibank планира през 2026 г. да бъде направен нов анализ и оценка на очакваните финансови въздействия в рамките на годишния процес по оценка на двойната материална същественост.

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Устойчивото развитие е сред заложените приоритети за развитие на Fibank. Той е в съответствие с една от възприетите цели за устойчиво развитие на ООН за борба с климатичните промени, която е свързана с финансиране на интелигентни иновации и устойчиви инвестиции за намаляване на косвеното въздействие върху климата и околната среда. Темата за околната среда е от голямо значение за Банката и нейния кредитен портфейл, което и дава възможност да играе важна роля в прехода, през който тя, нейните клиенти и икономиката на страната ще трябва да преминат.

Изменението на климата обаче не оказва влияние единствено върху околната среда. Екологичните теми са силно взаимосвързани. На база на извършения анализ на двойната същественост Банката идентифицира, че изменението в климата оказва също така влияние на някои сектори на икономиката и обществото като цяло.

В своята Стратегия за екологичните, социалните и управленските рискове Първа инвестиционна банка АД е поела ангажимент да минимизира въздействието си върху околната среда и свързаните с околната среда рискове по цялата верига на стойността.

В оценката на двойната същественост банката е определила смекчаването на изменението на климата и потреблението на енергия като съществени теми за устойчивост.

ИЗМЕНЕНИЕ НА КЛИМАТА (E1)

Стратегия за климата

В Стратегията на Fibank за екологичните, социалните и управленските (ESU) рискове са представени общите принципи и приоритети по отношение на климатичните фактори, които са насочени в подкрепа на прехода към въглеродно неутрална икономика до 2050 г., при отчитане на макросредата и външните предизвикателства, свързани с геополитическата обстановка и несигурности. През следващите няколко години Fibank възнамерява да допълни Стратегията за ESU на база на извършения анализ на двойната същественост и калкулираните въглеродни емисии на Банката.

Банката се стреми към декарбонизация на дейността си, като е ангажирана да намали собствените си емисии от обхват 1 и 2, фокусирайки се върху доставката на електрическа енергия от възобновяеми източници за нейните сгради и офиси. Комбинацията от тази и други предприети мерки цели намаляване на въглеродния отпечатък от собствена дейност. *За повече информация виж раздел „[Потребление на енергия и енергиен състав](#)“.*

Отчита се, че за постигането на амбициозните общи цели, свързани с климата, от решаваща роля е създаването на подкрепяща среда на национално ниво с цел стандартизиране на данните и процесите, и установяване на общи стандарти и рамки. В тази връзка Fibank участва активно в комитетите и работните групи към Асоциацията на банките в България, с цел предоставяне на становища и обсъждане на важни за банките теми, свързани с устойчивостта, както и съгласуване на законодателни промени, комуникация с регулаторни и държавни органи, във връзка с въвеждането и отчитането на екологичните, социалните и управленските фактори.

Въпреки че Fibank си е поставила като приоритет намаляването на емисиите, се оценява също така, че преходът към въглеродно неутрална икономика е дългосрочен и съвместен процес, по време на който се очакват много предизвикателства, като например прекъсване на веригата за доставки и енергийна несигурност, подхранващи инфлационния натиск, който може да повлияе на способността на потребителите и бизнес компаниите да инвестират в мерки за декарбонизация. Следователно клиентите и тяхното желание и способност да адаптират своите бизнес модели са от ключово значение за постигането на общите климатични цели.

Устойчиво финансиране

Предоставянето на финансиране към клиентите на Банката се оценява като най-значимото въздействие върху климата, което произтича от нейната дейност чрез финансираните емисии. Поради тази причина за постигане на общите бъдещи климатични цели Банката предвижда актуализиране на нейната Рамка за зелено финансиране, за да може да предоставя по-гъвкави условия за структуриране на устойчиво финансиране и предлагане на зелени заеми, с което да даде възможност на клиентите и да инвестират в мерки за устойчивост. По този начин Fibank възнамерява да подпомогне общите усилия за смекчаване на изменението на климата и за адаптиране в резултат на това изменение. Банката оповестява информация по тази тема извън изискванията на тематичния стандарт ECOU E1 като специфична за Банката.

ПЛАН ЗА ПРЕХОД ЗА СМЕКЧАВАНЕ НА ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА (E1-1)

Първа инвестиционна банка АД подкрепя прехода към нулеви нетни въглеродни емисии до 2050г. и се ръководи от този ангажимент, който е формулиран в Стратегията за екологичните, социалните и управленските (ESU) рискове.

През 2024 г. Банката извърши за първи път оценка на двойната същественост на теми свързани с устойчивостта и калкулира въглеродните си емисии на парникови газове от обхват 1, 2 и 3. Това са първите стъпки в изпълнението на стратегията за устойчивото развитие на Банката и основа за разработване на план за преход в следващите години. Тези стъпки са част от цялостна пътна карта за устойчиво развитие, която е в процес на актуализация във връзка с актуалните регулаторни изисквания и извършената оценка на двойната същественост.

Банката няма все още изготвен План за преход съгласно изискванията на ECOU E 1-1 и не разкрива финансова информация относно оперативните разходи (OPEX) и капиталовите разходи (CAPEX) в тази връзка.

Банката не може да се ангажира с конкретен срок за изготвяне на План за преход преди финализиране на актуализацията на цялостната пътна картата за устойчиво развитие на Банката.

Банката не е изключена от бенчмарковете на ЕС, съобразени с Парижкото споразумение, тъй като дейността ѝ не нанася съществени вреди върху екологичните цели, описани в Регламент (ЕС) 2020/852.

ИДЕНТИФИЦИРАНЕ И ОЦЕНКА НА СЪЩЕСТВЕНИТЕ ВЪЗДЕЙСТВИЯ, РИСКОВЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ, СВЪРЗАНИ С КЛИМАТА (E1, SBM-3)

В резултат от извършения през 2024 г. анализ на двойната същественост темата за изменението на климата е идентифицирана като една от най-съществените, основно във връзка с въздействието на финансираните емисии в резултат от кредитната дейност, както и влиянието на климатичните, физическите и преходните рискове върху клиентите и дейността на Банката. Това въздействие е идентифицирано надолу по веригата (клиенти) на стойността. Отделяните въглеродни емисии от собствената дейност на Банката са определени с въздействие, въпреки че те имат незначителен дял в общия обем на въглеродни емисии. Тази дейност се оценяват като криеща сравнително ограничени рискове и възможности.

В анализа се отчита позитивно въздействие надолу по веригата във връзка с предлагането на стандартизирани зелени кредити (за финансиране на жилищни имоти с енергиен клас А, електрически автомобили и др.), но тъй като тази тема е специфична за финансовата институция и не е тема от ESRS, тя не е включена в таблицата по-долу.

Таблица с идентифицираните съществени Въздействия, Рискове и Възможности, свързани с климата

Подтема	Описание	Верига на стойността	Вид
Адаптиране към климатичните промени	Риск от неплатежоспособност на клиенти или намаляване на стойността на обезпеченията в следствие на физически изменения на климата (екстремни температури, наводнения, суша) или Липса на готовност и запознатост у клиентите относно засягащите ги климатични рискове	Надолу (клиенти, партньори)	Риск в дългосрочен план (над 5 години)
Смекчаване на климатичните промени	Непряко въздействие: Финансираните емисии на банката	Надолу (клиенти, партньори)	Съществуващо негативно въздействие
Смекчаване на климатичните промени	Риск от неплатежоспособност на клиенти или намаляване на стойността на обезпеченията в следствие на преходни рискове, например повишаващата се цена на въглерода и неспособност на клиентите, търгуващи с емисии да декарбонизират бизнеса си Липса на готовност и запознатост при клиентите относно намаляване на емисиите и предоставяне на информация към банката	Надолу (клиенти, партньори)	Риск в дългосрочен план (над 5 години)
Смекчаване на климатичните промени	Пряко въздействие: Емисии на парникови газове в резултат от дейността на банката	Собствена дейност	Съществуващо негативно въздействие

В случай на неблагоприятния климатични условия Fibank е в състояние да адаптира собствената си дейност в кратък срок. Бизнес дейността свързана с клиентите обаче е изложен на определени рискове, свързани с климата, предимно в кредитната дейност на банката във веригата на стойността надолу по веригата. Като идентифицирани рискове, анализът на двойната същественост определи потенциалния риск от неплатежоспособност на клиенти, които биха могли да бъдат засегнати от климатични, физически или преходни рискове.

Климатичният риск е ключов инструмент за идентифициране на риска за устойчивостта. В тази връзка са анализирани присъщите физически рискове, специфични за основните икономически сектори, към които Банката има експозиция, като компаниите в тях са изложени на тези рискове поради извършваната от тях икономическа дейност.

Времевият хоризонт и темпът на промяна са в основата за оценката на рисковете, пред които е изправена банката. Голяма част от отпуснатите към 31.12.2025 г. бизнес кредити (77%) имат краен срок на погасяване в рамките на 10-годишен хоризонт и Банката като цяло се оценява като устойчива на промени, настъпващи постепенно за период от 10 или повече години. Следователно промените в климата към момента не се оценяват като представляващи сериозен риск сами по себе си.

Рискът от прехода е оценен, като са взети предвид интензитетите на емисиите на парникови газове в съответния сектор, възможностите за декарбонизация и промените в търсенето. Използвани са количествени данни от Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) и обхващат емисиите на парникови газове (GHG).

Един от основните рискове за Банката произлиза от преходните рискове, свързани с промяна в законодателството, стандартите и клиентските нагласи, свързани с екологичните аспекти на дейността на клиентите. Рисковете, свързани с прехода са оценени като средносрочни, но въпреки това Банката ще анализира индивидуално тези рискове за всеки конкретен кредитополучател в рамките на кредитния процес.

В рамките на процеса по анализ на двойната същественост темите, свързани със Замърсяване E2, Води и водни ресурси E3, Биоразнообразие E4 и Кръгова икономика E5 не са определени като съществени, тъй като не са напълно приложими за сектора, в който Банката извършва дейност (Финансови услуги). Въпреки това, се отчита, че съществуват косвени въздействия, които са определени като незначителни спрямо общата дейност на Банката.

Анализ на издръжливостта

Банката е извършила базисен експертен анализ на климатичните рискове в рамките на процеса за оценка на двойната същественост, но все още не е внедрила инструменти за извършване на сценарийни анализи на климатичните промени и прехода към нисковъглеродна и издръжлива икономика, тъй като към разглеждания период в настоящия отчет за устойчивост Насоките на Европейския банков орган (ЕБО) за анализ на сценариите за ЕСУ са с краен срок за прилагане, след отчетния период.

Fibank следи активно измененията в регулаторната рамка и възнамерява да включи интеграцията на сценарийни анализи в плана на Банката за интеграция на ЕСУ факторите в дейността.

Информация относно процеса по идентифициране на климатичните рискове (E1.IRO-1)

Процесът на банката за идентифициране и оценка на климатичните рискове се фокусира върху основната верига на стойността, описани в нейния обхват по-горе.

Веригата на стойността нагоре по веригата по същество се състои доставчици на финансови инструменти и доставчици на ИТ услуги. Тук анализът и оценката на банката за въздействието върху климата се основават до голяма степен на вътрешни експерти и данни, но като цяло се оценяват с ниско въздействие.

Собствената дейност на банката може да бъде изчислена основно на базата на три процеса: експлоатация на собствените сградите, потребление на електроенергия и транспорт. Процесите на банката бяха идентифицирани чрез преглед на най-големите ѝ разходни пера. Банката оценява въздействието върху климата от тази дейност, като сумира действителното потребление във всяка област и я умножава по редица стандарти за емисии.

Най-големите елементи във веригата на стойността надолу по веригата са кредитирането на банката и управлението на активи. Кредитният портфейл на банката е разделен на редица индустрии и под индустрии, всяка от които е хомогенна в сравнение с общия кредитен портфейл. Въздействието върху климата беше определено чрез умножаване на заемите във всяка индустрия по интензитета на емисиите чрез използването на външна база данни от Eciobase за всяка индустрия на базата на данни за емисиите и за кредитите за всеки сектор. Данните за емисиите от инвестиции в управление на активи и собствените портфейлни инвестиции на банката бяха изчислени също на базата на данни от външни доставчици.

Идентифицираните рискове, свързани с климата, са показани в раздел „Въздействия, рискове и възможности, свързани с климата“.

Fibank е извършила експертно базиран анализ на преходните и физическите рискове от измененията на климата, тъй като Банката все още не е внедрила и няма на разположение за ползване сложни климатични модели. Банката не е идентифицирала съществени физически рискове. От друга страна, Банката преценява, че определени рискове и възможности за преход, свързани с климата, са присъщи на нейния бизнес модел.

За извършването на този анализ бяха взети предвид дяловете и структурата на кредитния портфейл към икономически отрасли, като за висок риск се определя в случай, че Банката има голяма експозиция към сектори, които могат да бъдат много чувствителни или могат да бъдат засегнати от физическите или преходните рискове.

В изготвеният вътрешен анализ се разглеждат климатичните прогнози за следващите десет години и оценява вероятността за настъпване на екстремни събития относими за територията на страната, които биха могли да повлияят на икономическите отрасли в кредитния портфейл. Приложеният подход за извършване на анализ е чрез ползването на информация от публично достъпните специализирани източници (Институт по метеорология и хидрология в България), съгласно която не се очакват непосредствени екстремни събития от мащаба на големи наводнения или тежки суши в краткосрочен план. Според прогнозите, изменението на климата ще продължи да оказва влияние върху Балканите, като в България се очаква повишение на температурите и засилване на сухите периоди през летните месеци в дългосрочен план (>10г.).

Единият от основните рискове за банковия сектор, произлиза от преходните рискове, свързани с промяна в законодателството, стандартите и клиентските нагласи свързани с екологичните аспекти на дейността на клиентите. Рисковете свързани с преходни теми са оценени като средносрочни, но въпреки това Банката ще анализира индивидуално тези рискове за всеки конкретен кредитополучател в рамките на кредитния процес.

Като резултат от анализа бяха идентифицирани следните рискове:

- Загуби в бизнеса на клиенти, свързани с енергийно неефективни технологии/сгради
- Потенциален риск от намаляване на стойността на предоставените обезпечения в следствие на физически изменения на климата (екстремни температури, наводнения, суша) или преходни рискове.
- Потенциален риск от неплатежоспособност на клиенти, поради преходни рискове, например поради повишаващата се цена на въглерода и неспособност на клиентите, търгуващи с емисии да декарбонизират бизнеса си.
- Потенциален риск от неплатежоспособност на клиенти в следствие на физически изменения на климата (екстремни температури, наводнения, суша).
- Липса на готовност и запознатост на клиентите относно намаляване на емисиите (преходни рискове) или засягащите ги климатични рискове.

ПОЛИТИКИ, ЦЕЛИ И ДЕЙСТВИЯ СВЪРЗАНИ С ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА (E1-2, E1-3 и E1-4)

Политиката за устойчиво развитие на Fibank има за цел да предостави рамката за прилагане на екологични, социални и управленски (ЕСУ) стандарти и решения, за това как Банката управлява своя бизнес и се ангажира с общностите, с които работи. В съответствие с това, политиката за устойчиво развитие очертава, как Банката оценява и изпълнява инвестиционните си намерения.

Политиката за управление на рисковете за климата и околната среда (КОС) на Fibank заедно с Политиката за устойчиво развитие са в основата на начина, по който банката изпълнява своето управление на риска за устойчивост. Тя описва основните дефиниции и принципи за управление на рисковете за устойчивостта, засягащи Fibank и определя минималните изисквания за управление на рисковете свързани с КОС в рамките на Банката в съответствие с Риск апетита и Рамката за управление на риска.

Управлението на рисковете свързани с КОС и Стратегията за управление на риска са взаимно обвързани. Познанията за рисковете за устойчивост информират за вземането на стратегически решения. Например в Рамката за рисков апатит към Стратегията за управление на риска е включен лимит имащ за цел да управлява риска от концентрация на експозициите в кредитния портфейл, които са идентифицирани като имащи високо ниво на интензитет на емисиите (въглеродна интензивност). Чрез тях Fibank следи размера на експозициите си към кредитополучатели, опериращи в силно замърсяващи, а от друга страна си е определила стандарти за екологично и природосъобразно кредитиране на устойчиви дейности и проекти.

Гореспоменатите политики заедно Рамката за зелено финансиране на Банката са в основата на начина, по който се управляват рисковете и възможностите, свързани с устойчивостта. В тази връзка Банката няма към момента отделна политика за намаляване на емисиите, тъй като тези политики и свързаните с тях процедури очертават как свързаните с устойчивостта теми са интегрирани в съществуващия бизнес модел.

Като част от обичайната си кредитна дейност Fibank предлага кредити за енергийна ефективност, електрически автомобили и зелени жилища на физически лица, а на бизнес клиентите предлага зелени кредити предназначени за финансиране на инвестиции, които подкрепят смекчаването на изменението на климата, например чист транспорт, възобновяема енергия, зелени сгради и продукти с ниска емисионна ефективност.

Банката няма все още изготвен План за преход и писмено разписани конкретни цели и действия свързани с намаляването на емисиите, които да са в съответствие с изискването за оповестяване на по ESRS 1. Поставянето на цели и стъпките за тяхното изпълнение са част от цялостен план за действие, който е в процес на актуализация във връзка с актуалната правна и регулаторна рамка. Във връзка с това Банката не разкрива финансова информация относно оперативните разходи (ОРЕХ) и капиталовите разходи (САРЕХ) относно действия и цели, свързани с намаляване на емисиите. За разглеждания отчетен период Банката извършва дейности по изготвяне на план за действие в рамките на обичайната си дейност, без заделяне на специфични капиталови и оперативни разходи.

Планирани действия

Най-съществената част от общите емисии на CO₂e на Банката се дължат на нейния кредитен портфейл. Банката възнамерява да разработи подробна пътна карта за намаляване на въглеродните емисии и да продължи да развива кредитния портфейл към климатично чиста и възобновяема енергия и да подкрепя инвестициите на клиентите си в зелени решения.

Като последващи стъпки Банката възнамерява да прецизира Общата си стратегия за ЕСУ в контекста на изискването за изготвяне на План за преход на базата на анализ на въглеродно-интензивните сектори използвайки подход, базиран на следните елементи:

- ◆ **Индустриални стандарти:** Отчитане на индустриалните стандарти и насоки, с цел гарантиране, че целите на Банката ще бъдат определени в съответствие с най-добрите практики в индустрията.
- ◆ **Научно базирани:** Цели въз основа на методологиите, сценариите за декарбонизация и наличните данни. Това включва използването на сценария за нетни нулеви емисии (NZE) на Международната агенция по енергетика (IEA).
- ◆ **Базиран на икономически сектори:** Използване на секторен подход за определяне на бъдещите цели, с убеждението, че това е най-ефективният начин за постигане на декарбонизация на кредитния портфейл, като се имат предвид специфичните предизвикателства за всеки сектор при преминаването му към въглеродно неутрална дейност. На базата на този анализ Банката ще се фокусира основно върху въглеродно-интензивните сектори.

Fibank си запазва правото да преразгледа използваните подходи за оценка на климатичните фактори и рискове съобразно последните и най-актуални практики, предвид динамично променящата се регулаторна среда и законодателство.

Актуализацията на Рамката за зелено финансиране е част от цялостен план за действие и ще се извършва паралелно с изпълнението на гореспоменатите действия. Fibank възнамерява да разработи план за подобряване на данните, за постигане на по-голяма точност в нейните изчисления, което от своя страна ще помогне за проактивното управление на нейния кредитен портфейл към целите свързани с климата. За подобряването на данните се предвижда и разработване на въпросници за оценка на готовността на клиентите за преминаване към устойчив бизнес модел и степента, до която това е възможно. Тази оценка ще позволи на Банката да придобие представа за климатичните показатели на клиентите и плановете им за преход, което ще улесни бъдещите усилия за намаляване на финансираните въглеродни емисии.

Банката не може да оповести прогнози за капиталови или оперативни разходи, свързани с планирани действия преди те да бъдат финално изготвени и одобрени. За разглеждания отчетен период Банката извършва тези дейности в рамките на обичайните бизнес процеси, без заделяне на специфични капиталови и оперативни разходи.

ПОТРЕБЛЕНИЕ НА ЕНЕРГИЯ И ЕНЕРГИЕН СЪСТАВ (E1-5)

Банката си е поставила за цел да намали емисиите си от обхват 1 и 2, като се фокусира върху снабдяването с възобновяема енергия за всички нейни сгради и офиси, както и намаляване на потреблението на енергия чрез прилагане на различни мерки. По време на процеса Банката наблюдава представянето си, за да определи дали са необходими допълнителни действия за повишаване на енергийната ефективност.

Сградите и банковите офиси на Банката работят като отношение на потребление на енергията от възобновяеми източници спрямо общото потребление с 93% дял, спрямо 58% за предходната 2024 г. Като част от инициативите за намаляване на въглеродните емисии от собствена дейност Банката продължава с поетапното подмяна на луминисцентното осветление в клоновата мрежа с диодно, както и осъвременяване на климатичните системи.

Централното управление на Банката функционира в модерна сграда, сертифицирана по еко стандарт BREEAM ниво "Excellent". Сградата е оборудвана със система от ново поколение за управление на микроклимата с индивидуални настройки на отделните офиси и стаи, което способства за редуциране на отделяните въглеродни емисии (CO₂) в атмосферата.

Потребление на енергия и енергиен състав	2025	2024
Потребление на закупена или придобита електроенергия, топлинна енергия, пара и енергия за охлаждане от възобновяеми източници (MWh)	870	5 197
Потребление на енергия от възобновяеми източници с гаранции за произход (MWh)	11 384	7 195
Дял на възобновяемите източници в общото потребление на енергия (%)	93%	58%

БРУТНИ ЕМИСИИ НА ПАРНИКОВИ ГАЗОВЕ ОТ ОБХВАТ 1, ОБХВАТ 2 И ОБХВАТ 3 И ОБЩИ ЕМИСИИ НА ПАРНИКОВИ ГАЗОВЕ (E1-6)

През 2024 г. Банката извърши калкулиране на емисиите на парникови газове (ПГ) от собствената дейност. Това включва емисиите от собствената дейност (в обхват 1, 2 и 3) и косвените емисии в нейния кредитен портфейл (в обхват 3).

Извършените изчисления от страна на Банката включват и анализ на обхвата на инвентаризацията на емисии от Обхват 1, 2 и 3 за 2023 г. вкл. категории 3.1 & 3.2 „Закупени стоки и услуги“ и „Капиталови разходи“ от GHG Протокол на база на финансови данни за оперативните и капиталови разходи за доставчици през съответната година. Оценката на емисиите на парникови газове показва, че тези категории емисии не са съществени за дейността на Банката и единствената значителна категория от Обхват 3, която следва бъде оповестявана е Обхват 3.15 за финансираните емисии на Банката (съставляващи 99% от общите емисии от всички обхвати).

Поради това, за всяка следваща инвентаризация, Банката включва в обхват на изчисление единствено емисии от Обхват 1, Обхват 2 и Обхват 3.15. Емисиите от Обхват 3.1 – финансирани емисии са изчислени в съответствие с международната методика за изчисление на финансирани емисии на Partnership Carbon Accounting Financials (PCAF). През 2024 г. Банката започна да отчита финансираните емисии от обхват 3 по икономически сектори, които допринасят значително за изменението на климата (NACE A до H и L).

Емисии на парникови газове от собствената дейност

Емисии на Парникови Газове (ПГ)	2025	2024	Мерна единица
Емисии на ПГ – Обхват 1			
Потребление на горива (*1) +	5 263	4 521	tCO ₂ e/литър (*1)
Потребление на хладилни агенти (*2)			tCO ₂ e/кг (*2)
Емисии на ПГ – Обхват 2	4 651	4 703	(tCO ₂)/kWh
Потребление на електроенергия	223	1 373	Емисии market-based (tCO ₂)/kWh Емисии location-based

Потреблението на електроенергия (Зелени сертификати за електричество) – Централна, клонова мрежа и други сгради не включва потребление на топлоенергия. Банката отчита намаление с 1% на потреблението на електроенергия спрямо 2024 г.

Финансирани емисии на парникови газове

Принципи на докладване

Основното въздействие на Fibank от емисиите на парникови газове произтича от дейностите нагоре и надолу по веригата на стойността, като това представляват непреките емисии на банката или емисии от обхват 3. Стандартът за счетоводство и отчитане на корпоративната верига за създаване на стойност (обхват 3) (CVC Обхват 3) на Протокола за парникови газове (PCAF) допълнително определя и класифицира емисиите от обхват 3 в 15 различни категории. „Категория 15: Инвестиции“ обхваща емисиите, свързани с експлоатацията на инвестиции (включително капиталови и дългови инвестиции и проектно финансиране) през отчетната година. За Fibank най-големият източник на емисии от обхват 3 са финансираните емисии, които се генерират в резултат на финансови услуги, инвестиции и кредитиране.

Счетоводството и отчитането на емисиите от „категория 15“, свързани с инвестиции, е описано по-подробно в PCAF Част А относно финансираните емисии от дейности по кредитиране и инвестиции.

Оценка и несигурност на данните

PCAF определя система за оценка на качеството на данните за емисиите от обхват 1, 2 и 3, докладвани от кредитополучатели и компании, в които е инвестирано, за всеки клас активи, която класира качеството на данните от 1 до 5. Оценка за качество на данните 1 представлява най-високата оценка за качество на данните и означава проверени данни за емисиите,

докладвани от кредитополучателя или компанията, в която е инвестирано. Оценка за качество на данните 5 представлява най-ниското качество на данните за емисиите и се прави на прогнозни данни за емисиите за клас активи или приходи по сектори.

Качеството на данните се разглежда въз основа на това дали кредитополучателят/компанията, в която е инвестирано, докладва емисии от обхват 1, 2 или 3 и въз основа на оценката за качество на докладваните данни. Обхвати 1 и 2 вероятно ще имат по-високи оценки за качество на данните от обхват 3, тъй като данните от обхват 1 и 2 са пряко свързани с дейностите на докладващото предприятие и следователно то може да оцени и получи данните директно.

Обхват 3 се отнася до цялата верига на стойността на докладващото предприятие, както нагоре, така и надолу по веригата, и по своята същност ще включва по-висок риск за качеството на данните.

Тъй като Банката ползва данни от трети страни, съществува известно ниво на несигурност, свързано с докладваните данни. Нивото на несигурност, свързано с настоящите подходи за оценка за изчисляване на емисиите от обхват 3 на кредитополучателите е предмет на значителни предположения и оценки. Освен това, Банката няма достъп до необходимата информация относно основните несигурности и методологии, използвани от доставчиците на данни за изчисляване на данните за емисиите от обхват 3. В такъв случай Банката не може да потвърди полезността и уместността на информацията и това следователно би попречило на спазването на качествените характеристики, изисквани към информацията в отчета за устойчивост.

Принципи за промяна в изчисленията

Банката си запазва правото да преизчисли базовото ниво, за да се гарантира релевантността на докладваните емисии на парникови газове в следните случаи:

- Промени в методологиите за изчисление, подобрения в точността на данните или откриване на значителни грешки
- Промени в категориите или дейностите, включени в инвентаризацията от обхват 3

Значителните промени могат да включват не само единични големи промени, но и няколко малки, но кумулативно значими.

Източници на данни

Финансираните емисии на Fibank се основават на данни за балансовата експозиция по кредити и инвестиции към 31.12.2025 г.

Изчисляването на финансираните емисии от кредитния портфейл на Банката се основава на комбинация от вътрешно разработени модели и външни източници на данни за емисиите. Банката следва общоиндустриалния стандарт за счетоводен и отчетен стандарт за корпоративна верига за създаване на стойност (обхват 3) (CVC обхват 3) на Протокола за парникови газове и Партньорството за финансово счетоводство на въглеродните емисии (PCAF), част А.

Входните данни за изчисляването на финансираните емисии се базират отчасти на данни на Банката, събрани от собствените вътрешни системи (които включват стойност на експозицията, данни за обезпечението и пазарна стойност) и прогнозни данни (които включват данни за емисиите от трети страни). Оценките на емисиите от обхват 3 на клиентите на Банката зависят от разширените за околната среда вход-изход (EEIO) емисионни фактори за въглеродни интензитети по отрасли, определени от PCAF. Тези емисионни фактори имат най-ниската оценка за качество на данните и понастоящем са ограничени само до емисии на парникови газове от обхват 3 нагоре по веригата, което постепенно ще се развива чрез използване на повече специфични данни за клиентите. В резултат на това за първата година на отчитане Банката

включва само емисиите на контрагентите от обхват 3 с рейтинг за качество на данните на PCAF от 4.

Банката е извършила оценка най-съществените сегменти в нейните основни бизнес звена, а именно Големи корпоративни клиенти, Малки и средни клиенти, микро клиенти и физически лица. Кредитите бяха разделени по класове активи съгласно PCAF.

В съответствие с общите усилия за повишаване на качеството на данните и обхвата на данните, както и за отразяване на развиващите се практики в индустрията, моделите за емисии на въглерод подлежат на непрекъснати подобрения и актуализации. През 2025 г. Банката актуализира използваните емисионни фактори, коригирани с данни за инфлацията за 2024 г., както и информация на ОИСП за интегрираните въглеродни емисии в международната търговия, използвана за калкулиране на емисиите за класа активи „Държавен дълг“.

Качество на данните

Банката оповестява данни за финансираните емисии, свързани с емисиите от обхват 3 на клиентите, въз основа на оценка за качество на данните от PCAF от 4, поради липса на данни, докладвани от самите клиенти. В тази връзка е възможно действителните емисии от обхват 3 да бъдат непълни.

Обхват на портфейла

Финансираните емисии са изчислени само за кредитния портфейл на Fibank. Банката има едно асоциирано предприятие, върху което упражнява оперативен контрол, но то не е включено в изчисляването на финансираните емисии, тъй като все още не са обхванати от процеса за изчисляване на емисии в финансирани чрез застрахователни услуги.

Fibank изчислява финансираните емисии за нейния кредитен портфейл въз основа на веригата на стойността надолу по веригата.

По-голямата част от кредитния портфейл на банката попада в категорията активи „Бизнес заеми“ на PCAF, която обхваща кредитите и кредитните линии за общи цели и кредити за проектно финансиране. Ипотеките включват кредити обезпечени с недвижими имоти - търговски имоти и жилища. Други кредити с общо предназначение за търговски имоти или потребителски кредити за физически лица към момента не са обхванати.

Банката не е извършвала изчисления на финансираните емисии на дейности по кредитиране на клиенти в следните сегменти:

- Публични институции поради липса на източници на данни за емисиите и методи за оценка
- Сдружения с нестопанска цел
- Клиенти извън основните бизнес сегменти на Fibank (т.е. извън големи корпоративни клиенти, МСП клиенти, микро клиенти и физически лица)
- Клиенти с липсващи данни за приходи, стойност на обезпечение или други елементи от формулата за изчисляване на финансирани емисии.

Видове кредитни продукти, които не са обхванати в калкулираните емисии:

- Експозиции, които не са обезпечени с имоти в класовете търговски недвижими имоти и ипотеките на физически лица. Фокусът на Банката е върху покриването на експозициите, свързани с имоти, тъй като по този начин емисиите могат да бъдат пряко свързани с имоти, за които Банката използва модели за калкулиране на финансираните на емисии.
- Други видове по-специализирани кредити, свързани с финансиране на дялове
- Счита се за по-нисък приоритет поради незначителния размер на портфолиото.
- Необезпечени потребителски кредити.

- Други категории от обхват 3 (т.е. тези, които не са част от категория 15 от обхват 3) са изключени, тъй като не се считат за съществени.

Отклонения от стандарта PCAF

Въпреки, че желанието на Fibank е да следва общоиндустриалния стандарт PCAF, възникна необходимостта за въвеждане на някои отклонения от него, с цел съобразяване на вътрешната структура и наличност на данните, да се намали (ненужната) техническа сложност при изчисляване на финансираните емисии и да се гарантира използването на подходящи емисионни фактори за България. Въпреки, че не е възможно да бъде оценено въздействието на въведените отклонения Банката няма основания да смята, че те систематично благоприятстват по-високи или по-ниски финансирани емисии като цяло. Основните отклонения от стандарта PCAF са свързани със следните сценарии:

- Коефициентите на приписване за имоти се основават на пазарната стойност на актива към датата на отчитане, а не на стойността на актива при възникване.
- Факторите за приписване на публичните компании се основават на общия собствен капитал плюс дълг (или общите активи) от баланса им, вместо на стойността на предприятието, включително паричните средства (EVIC).

В повечето случаи, вместо препоръката на секретариата на PCAF за използване на емисионни фактори на по-малко детайлно секторно и регионално ниво, са приложени емисионните фактори Eciobase на подсекторно и национално ниво.

На базата на извършените изчисления за 2025 г., калкулираните емисии и техният интензитет по класове активи се разпределя както следва:

Класове активи	2025			2024		
	Експозиция в хил. лв.	tCO2e	Въглероден интензитет*	Експозиция в хил. лв.	tCO2e	Въглероден интензитет*
Бизнес кредити	3 503 003	859 579	245 384	2 935 334	622 968	212 230
Държавен дълг	2 640 270	361 697	136 993	2 655 618	315 298	118 728
Търговски недвижими имоти	949 526	9 434	9 936	999 880	5 018	5 019
Ипотечи	1 957 694	50 744	25 920	1 571 340	6 938	4 415
Проектно финансиране	1 009 040	158 445	157 025	1 022 229	67 935	66 458
Корпоративни облигации и ценни книжа	166 264	2 024	12 173	171 582	804	4 683

*калкулирано на база млн. лева експозиция.

Оценките на емисиите от обхват 3 на клиентите на Банката имат най-ниската оценка за качество на данните и понастоящем са ограничени само до емисии на парникови газове от обхват 3 нагоре по веригата, което постепенно ще се развива чрез използване на повече специфични данни за клиентите.

Класове активи	% на активите, за които не са калкулирани емисии	
	2025	2024
Бизнес кредити	16%	11%

Държавен дълг	0%	6%
Търговски недвижими имоти	35%	52%
Ипотеки	9%	4%
Проектно финансиране	16%	42%
Корпоративни облигации и ценни книжа	28%	29%

Високият дял на търговските недвижими имоти, за които не могат да бъдат калкулирани емисии е множеството елементи, участващи в изчислението, като липсата само на един от тях (напр. квадратура, СЕЕ и др.) води до невъзможност за изчисляване на емисиите за този клас активи. В сегмента проектно финансиране не за всички клиенти е възможно да бъдат осигурени финансови отчети предид проектния тип на дружеството (стартираща/start-up или новоучредено проектно дружество).

Сектор	Брутна балансова стойност (в хил. лв.)		Финансирани емисии на парникови газове (в tCO ₂ e)		от които в обхват 3 (в tCO ₂ e)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Експозиции към сектори, които допринасят в голяма степен за изменението на климата	4 653 840	4 283 757	890 067	628 515	342 328	17 937
A — Селско, горско и рибно стопанство	191 553	185 635	81 689	44 433	18 983	1 390
B — Добивна промишленост	59 182	54 514	12 374	895	1 458	62
C — Преработваща промишленост	843 611	875 975	190 528	178 019	73 368	2 787
D — Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	282 167	227 523	232 570	203 078	20 812	1 339
E — Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	15 848	13 727	61 297	0	1 837	0
F — Строителство	939 911	894 396	117 002	85 851	98 329	1 672
G — Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	1 364 045	1 116 873	144 948	65 975	102 353	8 195
H — Транспорт, складиране и пощи	127 459	127 003	38 607	42 393	18 912	1 107
I — Хотелиерство и ресторантьорство	300 386	265 458	7 642	6 085	4 944	860
L — Операции с недвижими имоти	529 676	522 653	3 410	1 786	1 331	525
Експозиции към сектори, различни от допринасящите в голяма степен за изменението на климата	807 727	673 357	28 835	18 778	392	4 427
K — Финансови и застрахователни дейности	127 369	50 763	736	957	392	133
Експозиции към други сектори (кодове по NACE J, M — U)	680 358	622 594	28 098	17 821	0	4 294
ОБЩО	5 461 567	4 957 114	918 901	647 293	342 720	22 364

Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива (сектор D по NACE) включва и експозиции към производство на електрическа енергия от възобновяеми източници. За изчислението на емисиите от обхват 3 за този сектор Банката е подхождала консервативно и е приложила същия емисионен фактор, приложим за сектора.

По отношение на експозициите към изкопаеми горива се ползва вътрешна дефиниция, която включва дружества, които извършват дейност по добив и преработка на изкопаеми горива

(въглища, природен газ, нефт и петролни продукти и използването им за производство на електрическа и топлинна енергия):

Сектор	Брутна балансова стойност (в хил. лв.)		Дял в %		Финансирани емисии на парникови газове (в tCO2e)		от които в обхват 3 (в tCO2e)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Експозиции към сектори, които допринасят в голяма степен за изменението на климата	308 562	258 522	3%	4%	234 311	203 539	11 675	1 618
В — Добивна промишленост								
В.05 — Добив на въглища	21 009	25 187	0%	0%	1612	0*	467	0*
С — Преработваща промишленост								
С.19 — Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти	5 387	5 812	0%	0%	182	461	97	279
Д — Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	282 166	227 523	3%	4%	232 537	203 078	11 112	1 339

*за клиентите в този подсектор не могат да бъдат калкулирани емисии поради липса на част от необходимите данни.

Към 31 декември 2025 г. експозицията на Банката към секторите, които допринасят в голяма степен за изменението на климата съгласно вътрешната дефиниция на Банката намалява с 1% спрямо 2024г. и представлява 3% от общата експозиция към секторите от А до L. Техният дял намалява под 3%, ако се извадят експозициите към производство на електрическа енергия от възобновяеми източници, които се включват в общия сектор D - Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива.

tCO2e интензитет към нетни приходи	2025	2024
Общо CO2e емисии към нетни приходи (tCO2e/млн. лв.)	2363,11	1 722,73

CO2e интензитет към нетни приходи (в млн. лв.)	2025	2024
Нетни приходи използвани за калкулиране на CO2e интензитета	610,18	591,48
Нетни приходи (други)		
Общо нетни приходи (във финансовите отчети)	610,18*	591,48*

*сумата на нетните приходи за калкулиране на CO2e интензитета е сбора от нетните лихвени приходи и нетния доход от такси и комисиони.

ОПОВЕСТЯВАНИЯ ПО ЧЛ.8 ОТ РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2020/852 (РЕГЛАМЕНТА ЗА ТАКСОНОМИЯТА)

Във връзка с изискванията на „Делегиран регламент (ЕС) 2026/73 от 4 юли 2025 година за изменение на Делегиран регламент (ЕС) 2021/2178 с цел опростяване на съдържанието и представянето на информацията, която трябва да бъде оповестявана по отношение на екологично устойчивите дейности, и на делегирани регламенти (ЕС) 2021/2139 и (ЕС) 2023/2486 с цел опростяване на някои технически критерии за проверка за определяне дали икономическите дейности не нанасят значителни вреди във връзка с постигането на екологичните цели“, както и предвид доброволното оповестяване на устойчивостта, Банката се възползва от възможността да не оповестява детайлна информация, свързана с екосъобразните активи поради отсъствие на финансирани съществени икономически дейности, които да отговарят на критериите за екологична устойчивост по смисъла на Регламент (ЕС) 2020/852.

СОЦИАЛНА ИНФОРМАЦИЯ



СОБСТВЕНА РАБОТНА СИЛА (S1)

Дейностите по управление на човешкия капитал във Fibank през 2025 г. се осъществяват с ориентация към оперативност и ефективност на основните вътрешни процеси за управление на хора, постигане на бързо и адекватно реагиране на протичащите бизнес процеси в Банката и спецификите на динамично променящия се трудов пазар, реализиране на инициативи и практики за развитие на трудовото представяне на екипите и служителите за постигане на високи резултати и принос към изпълнение целите и приоритетите за развитие на Банката. През годината са реализирани инициативи, програми и проекти, ориентирани към подкрепа за изпълнение на различни бизнес дейности и планове, подпомагане високата ефективност в корпоративното управление и устойчивото развитие на организацията, принос в интеграцията между бизнеса и образованието, грижа и подкрепа за здравето на служителите, поддържане и развитие на продуктивна и позитивна работна среда, положително позициониране на работодателския бранд на Fibank.

СЪЩЕСТВЕНИ ВЪЗДЕЙСТВИЯ, РИСКОВЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ – СОБСТВЕНА РАБОТНА СИЛА (S1, SBM-3)

Като работодател Първа инвестиционна банка развива продуктивни взаимоотношения със служителите, като поставя засилен фокус върху условията на труд, здравето и благосъстоянието на хората в екипа, осигурявайки равни възможности за всички свои служители. Банката развива политики и практики за осигуряване на адекватни възнаграждения на служителите, вкл. осигуряване на равнопоставеност между половете, както и за еднакво заплащане за извършвана работа с еднаква стойност. Инвестицията в обучение и развитие на уменията на служителите е от съществено значение за привличането и задържането на високо-квалифицирани служители, със способности, ангажираност и мотивация за постигане на целите на организацията.

Подтема	Описание	Верига на стойността	Вид
Условия на труд	Адекватни работни заплати Създаване на привлекателна, насърчаваща постигането на високи резултати, мотивираща, удовлетворяваща работна среда – чрез осигуряване на адекватни възнаграждения на служителите	Собствената дейност (вътрешни заинтересовани страни)	Съществуващо позитивно въздействие Риск
Равнопоставеност в отношенията и предоставянето на възможности	Създаване на привлекателна, мотивираща, удовлетворяваща работна среда Създаване на работна среда, осигуряваща правомерни и етични действия	Собствената дейност (вътрешни заинтересовани страни)	Съществуващо позитивно въздействие Риск

Банката третира условията на труд, равнопоставеността в отношенията и предоставянето на възможности като съществени теми за устойчиво развитие на собствената работна сила. По отношение на съществените въздействия, е оценено, че всички служители са засегнати еднакво и са обхванати при отчитането на показателите на собствената работна сила, както и от политиките, правилата и програмите за Банката за управление на човешкия капитал в условия на равнопоставеност и равни възможности.

През 2025 г. не са регистрирани случаи на съществено отрицателно въздействие върху собствената работна сила по отношение на условията на труд, адекватните възнаграждения, равнопоставеността в отношенията и предоставянето на възможности и развитие, както и такова което може да възникне от планове за преход за намаляване на отрицателното въздействие върху околната среда и постигане на екологични и климатично неутрални дейности. Не е отчетен риск от принудителен, задължителен или детски труд поради спазване на изискванията на приложимото трудовото законодателство, забраняващо такъв труд.

Идентифицираните съществени въздействия, рискове и възможности (IRO) в рамките на собствената работна сила са свързани с бизнес модела и приоритетите за развитие на Банката, като на този етап не е идентифицирана необходимост за тяхното адаптиране.

ПОЛИТИКИ, СВЪРЗАНИ С РАБОТНАТА СИЛА (S1-1)

Политики за управление на човешкия капитал

Първа инвестиционна банка прилага писмени правила и процедури, касаещи управлението на човешкия капитал, вкл. Правилник за вътрешния трудов ред, който урежда организацията на труда в Банката, като отчита особеностите в дейността на отделните структурни звена, организацията на трудовия процес, характера на професиите и длъжностите на служителите, както и индивидуалните трудови права и задължения на Банката като работодател и на служителите. Дейността е съобразена с приложимите регулаторни изисквания в тази област, вкл. Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване, Закона за защита от дискриминация, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Наредбата за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от държавно обществено осигуряване и Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

Вътрешната документна рамка в областта на управлението на човешкия капитал регламентира правата и задълженията на служителите и на Банката като работодател, възникването, изменението и прекратяването на трудовите правоотношения, реда за възлагане, изпълнение и отчитане на трудовите задължения, спазването на вътрешните правила и заповеди, реда и начина за командироване на служителите, работното време, почивките и отпуските, облеклото и външния вид на служителите, дисциплинарната отговорност, забраната за дискриминация, както и режима на достъп, пребиваване и напускане на Банката, вкл. противопожарния режим и инструкциите за безопасност.

Всички служители на Банката имат право на трудово възнаграждение, регламентирано работно време, почивки и отпуски, безопасни и здравословни условия на труд, възможност за повишаване на професионалната квалификация, социално и здравно осигуряване, своевременно, достоверна и разбираема информация във връзка с изпълнение на трудовите задължения.

В Банката се прилага вътрешна процедура за набиране, подбор и назначаване на служители, с която, при спазване на изискванията на Закона за защита от дискриминация, се регламентират принципите, отговорностите и действията в процеса на подбор и назначаване на нови служители, с оглед да се осигури обективен и прозрачен процес на подбор на персонал и да се създадат възможности за кариерно развитие на служителите, както и за осигуряване на

мотивиращи условия на труд, среда на равнопоставеност и липса на привилегирано отношение.

За оценка на трудовото представяне на служителите се прилага процедура, с която се гарантира обективно и прозрачно протичане на процеса на оценка, която цели да развие нивото на трудовото представяне на служителите и да се повиши мотивацията им за постигане на високи резултати чрез даване на обективна оценка, обратна връзка, насоки за развитие и подкрепа, както и да се създадат условия за стимулиране на служителите съобразно трудовото им представяне – в изпълнение на стремежа на Банката за създаване на привлекателна, насърчаваща постигането на високи резултати, мотивираща, удовлетворяваща работна среда, при прилагане на принципа за равнопоставеност в отношенията и предоставянето на възможности.

Банката прилага процедура за организационно-структурно развитие, с която се регламентират процесите при планиране на структури и численост на персонала, както и бюджетиране на разходи за персонал, при спазване и прилагане на принципа за осигуряване на адекватни възнаграждения за служителите.

Политиките по отношение на собствената работна сила са съобразени с Ръководните принципи на Организацията на обединените нации (ООН) за предприятията и правата на човека, доколкото тези принципи са залегнали в националното трудово законодателство, прилагано от Банката, като дейността е съобразена и със забраните за трафик на хора и употреба на детски труд без изрична необходимост от разработване на специални политики в тази област.

Политики за професионално поведение и култура

Политиките за професионално поведение и култура, касаещи служителите, вкл. Етичния кодекс и Кодекса за корпоративно управление, са оповестени в *раздел „[Информация за управлението](#)“*, *подраздел „[Професионално поведение](#)“*.

Канали за изразяване на опасения от служителите

Fibank прилага Политика за докладване и управление на неправомерни и неетични действия (Whistleblowing policy). За повече информация виж *раздел „[Информация за управлението](#)“*.

Политики и правила, касаещи възнагражденията

Политиките и правилата, касаещи възнагражденията, са оповестени в *раздел „[Социална информация](#)“*, *подраздел „[Адекватни работни заплати и показатели за възнагражденията](#)“*.

Политики за подбор и оценка на пригодността

Политиката за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителните и контролните органи и лица, заемащи други позиции, е оповестена в *раздел „[Социална информация](#)“*, *подраздел „[Характеристики на работната сила и измерители за разнообразие](#)“*.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ (S1-2 И S1-3)

Дирекция „Управление на човешкия капитал“ събира информация чрез различни канали за взаимодействие, обобщени в таблицата по-долу:

Начин на взаимодействие	Описание	Етап на възникване	Вид на взаимодействие	Ангажирано заинтересовано лице	Честота на взаимодействието
Годишен процес на оценка на служителите	Обмяна на обратна връзка	Непрекъснато/ идентифициране на въздействие и управление	Консултиране/ обратна връзка	Директно със собствените членове на екипа	Два пъти годишно
Вътрешен информационен портал	Банката споделя нови инициативи и промени със служителите		Информация	Директно със всички служители	Регулярно при нови събития и дейности
Устна и писмена комуникация	Ангажиране на служителите чрез комуникация по имейл и провеждане на срещи		Информация	Директно със собствените членове на екипа	Специално за целта (ad-hoc)
Обратна връзка от напускащи служители	Банката провежда изходни анкети и интервюта, с цел събиране на обратна връзка от напускащите		Консултиране/ обратна връзка	Директно със съответните служители	Специално за целта (ad-hoc)

Обратната връзка, събрана от горепосочените канали на взаимодействие се оценява от съответното отговорно звено и/или от дирекция „Управление на човешкия капитал“, като се ескалира съгласно утвърдените правила и процедури, включително когато обратната връзка показва необходимост от промяна във вътрешни политики и правила. Обхватът на каналите за взаимодействие се допълва и чрез официалните механизми за докладване на Банката, като например подаването на жалби и механизми за подаване на сигнали за нередности.

Вътрешната комуникация е основна отговорност на дирекция „Корпоративни комуникации“, а отговорност по комуникиране и прилагане на правилата за управление на човешкия капитал има дирекция „Управление на човешкия капитал“.

Програми за обучения и развитие

През 2025 г. Fibank организира **Стажантска програма „Търсим и развиваме естествения интелект“**, като част от цялостния подход за създаване и внедряване на интегрирани HR решения в подкрепа на бизнеса. Във Fibank вярваме, че безценен и значим остава естественият интелект, тъй като AI, със своите огромни възможности, не може да замени въображението, любопитството и стремежите, които са в основата на всяко развитие и постижение. Основно конкурентно предимство на Стажантската програма на Fibank е максималната гъвкавост и индивидуален подход при определянето на време и начин на работа – според потребностите на избраните стажанти. Стажантската програма на Fibank е отлична възможност за младите хора да получат практически ориентирано обучение и усъвършенстване на високо ценени професионални компетенции – безценно предимство за успешна професионална реализация и бъдещо кариерно развитие.

През годината стартира провеждането на дългосрочната корпоративна **Програма за развитие на таланти и приемственост**, целяща идентифициране и развитие на талантите в организацията, с оглед максимална ефективност в корпоративното управление чрез осигуряване на надеждна подкрепа на висшето ръководство и ръководителите на ключови позиции, както и планиране на приемствеността и устойчивото развитие на организацията. През 2025 г. като начален етап от Програмата бе проведен **Център за развитие (Development Center)**, чиято цел е с помощта на професионални методи за оценка и изследване на способности и професионално-значими личностни компетенции, да се очертаят основните области за развитие на всеки един от идентифицираните таланти, участващи в Програмата, на база на които на следващ етап да бъдат създадени индивидуални планове за тяхно обучение и развитие.

Проведените през 2025 г. основни обучителни проекти и инициативи със значимо влияние върху дейността са:

- ◆ **Надграждащи обучения и семинари** с цел развитие на познанията и уменията за клиентоориентирана комуникация, обслужване на клиенти, предлагане и продажба на продукти и услуги, развитие на презентационните умения, обучения в областта на информационните и комуникационни технологии и картите за разплащания.
- ◆ Продължава успешното провеждане на доказалите своя принос и значимост **входящи обучителни програми за новоназначени служители**, засягащи основните области и теми, необходими за въвеждане в работата и запознаване с дейността на Банката, вкл. относно корпоративно управление, етични изисквания и етичен кодекс, нормативно съответствие, мерки срещу изпирането на пари и финансиране на тероризъм, процедури, системи и бизнес дейности, клиентоориентирана комуникация и други.
- ◆ Запазва се успешната практика за **провеждане на множество електронни дистанционни обучения** – проведени са електронни обучения за развитие на познанията и уменията на служителите в различни области като: информационна сигурност, финансови инструменти и инвестиционно посредничество, превенция изпирането на пари и финансирането на тероризма, продуктови обучения, въвеждащо обучение за нови служители.
- ◆ Fibank продължава да инвестира в развитието на квалификацията и мотивацията на своите служители – Банката финансира обучението на 9 служители в **магистърската програма „Банков мениджмънт и инвестиционна дейност“**, развивана съвместно с Университет по застраховане и финанси (УЗФ), с насоченост към изграждане на партньорски отношения и интегриране на бизнеса с образованието.



УСЛОВИЯ НА ТРУД (S1-4 И S1-5)

Здраве и безопасност

Едно от основните задължения на Банката като работодател е да осигурява на служителите безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с Кодекса на труда и Закона за здравословни и безопасни условия на труд и подзаконовите нормативни актове по тяхното прилагане. Новопостъпилите служители се запознават с техните права и задължения, с правилата за вътрешния трудов ред, правилата за здравословни и безопасни условия на труд, вкл. свързаните с това инструкции за безопасност и противопожарния режим в Банката. За целта функционира и вътрешна интранет страница, чрез която се осъществява основната комуникация със служителите, както и се публикуват всички приложими вътрешни правила и политики и други регулативни документи, касаещи тяхната работа и дейността на Банката.

На служителите в Банката е осигурено и допълнително здравно осигуряване, както и възможност за закупуване на спортни карти за практикуване на различни спортове на преференциални цени. Има осигурена възможност и за прилагане на смесен режим на работа – с работа от разстояние (работа от вкъщи) и работа от помещенията на работодателя.



Социална закрила и програми за обезщетения

Съгласно вътрешните правила и процедури, касаещи управлението на човешкия капитал, Банката осигурява служителите за всички осигурени социални рискове, вкл. социално и здравно осигуряване в съответствие с Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите нормативни актове по неговото прилагане. По отношение на реда за ползване на отпуск поради временна неработоспособност, вкл. във връзка с отчитането и изплащането на болнични листове, обезщетения за бременност и раждане и гледане на дете до 2 г., се спазват изискванията на Наредбата за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване. Трудовите договори на служителите на Банката са съобразени с приложимите разпоредби на Кодекса на труда и не съдържат клаузи, отличаващи се от разпоредбите на закона и обичайната практика. *За повече информация виж раздел „[Доклад за изпълнението на политиката за възнагражденията](#)“* от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Дейността на Банката в областта на човешкия капитал е структурирана при спазване на принципите за осигуряване на работна среда на равнопоставеност и забрана за дискриминация или привилегировано отношение, вкл. въз основа на пол, раса, възраст, сексуална ориентация, етническа принадлежност, религия и други.

Програми за ангажираност и осигуряване на мотивиращи условия на труд

През 2025 г. продължава провеждането на доказали своята значимост програми и инициативи за ангажираност и осигуряване на мотивиращи условия на труд, като основни сред тях са:

- ◆ Корпоративна програма за взаимопомощ и подпомагане на служители на Fibank – **фонд „Солидарност“**, който се формира и развива в резултат на доброволно участие на служителите и дарение от работодателя, равняващо се на общата сума, събрана от служителите през съответния месец. Програмата дава възможност за подпомагане както на участващите служители, така и на членове на семействата им. 
- ◆ За трета поредна година се проведе корпоративната програма **Health and Body Modeling Fi Pro** – спортна инициатива за подкрепа на служителите на Fibank в развитието на здравословен начин на живот и добра физическа форма, както и за развитие на още по-позитивна работна среда. 
- ◆ Проектът за реализиране на дългосрочната стратегия за развитие на работодателския бранд (**Employer Branding**) на Банката продължи чрез активна комуникационна и рекламна медийна кампания и участие във форуми, с цел положително позициониране сред различни аудитории в България и чужбина.
- ◆ **Корпоративна програма за привличане на подготвени и високо мотивирани служители в Банката по препоръка от служители (Referral Program)** – резултатите от провеждането на програмата са доказателство, че служителите на Банката имат отлична преценка и препоръчват едни от най-подходящите кандидати за работа – мотивирани да работят за каузата Fibank, даващи своя принос за развитие на екипите и постигане целите и високите резултати на Банката.

Първа инвестиционна банка ще продължи да работи активно за подобряване на условията на труд на служителите, развитието на уменията, здравето и благосъстоянието им и ще продължи усилията си за насърчаване на многообразието и осигуряване на равни възможности.

Във връзка с потенциалните рискове, свързани с условията на труд, идентифицирани в оценката за двойната същественост, не са поставени конкретни цели, като на този етап не е идентифицирана необходимост за тяхното адаптиране и/или за заделяне на значителни (оперативни/капиталови) разходи.

АДЕКВАТНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА (S1-10, S1-16)

Първа инвестиционна банка е ангажирана с принципа на справедливо и равно заплащане за еднакъв труд или труд с еднаква стойност, при прилагане на единни критерии за оценка на труда при определяне на трудовите възнаграждения и осигуряване на адекватни възнаграждения на служителите, чрез отчитане на текущите приоритети за развитие на дейността на Банката и общите тенденции за развитието на пазара на труда в страната, както и стриктно спазване на националните нормативни изисквания за работната заплата и осигурителните прагове за съответните категории длъжности.

Принципите за формиране на възнагражденията в Първа инвестиционна банка са структурирани така, че да допринасят за разумното корпоративно управление и управление на рисковете. Банката прилага Политика за възнагражденията в съответствие с регулативните изисквания, която е съобразена с бизнес и риск стратегията, целите (вкл. по отношение на устойчивостта), ценностите и дългосрочните интереси на Банката, като насърчава надеждното и ефективното управление на риска, и не стимулира поемането на риск, надвишаващ приемливото за Банката ниво. *За повече информация виж раздел „[Доклад за изпълнението на политиката за възнагражденията](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.*

Банката прилага Правила за определяне и развитие на възнагражденията, с които се определя структурата на месечното трудово възнаграждение и начина на неговото определяне и развитие, с цел постигане на мотивация, ангажираност и ефективност на служителите в трудовия процес чрез ясни и прозрачни принципи за формиране и развитие на адекватно индивидуално трудово възнаграждение.

При изчисленията на показателите „Разлика в заплащането на мъжете и жените“ и „Отношение на общото годишно трудово възнаграждение на най-високо заплатеното лице към медианното общо годишно трудово възнаграждение на всички наети лица“, се взема предвид следният обхват служители: всички служители по трудово правоотношение; изключват се служители на клон Кипър, както и служители, изпълняващи функции, свързани с почистване, сигурност/пропускателен режим, доколкото това са поддържащи функции извън основната дейност и персонал на Банката, които дейности като стандартна бизнес практика обикновено са обект на външни услуги.

в %	2025	2024
Разлика в заплащането на мъжете и жените (%)	31,4%	31,5%

За изчисление на показателя за разлика в заплащането на мъжете и жените, се разделя разликата между средното брутно почасово възнаграждение за наетите лица мъже и средното брутно почасово възнаграждение за наетите лица жени (числител) на средното брутно почасово възнаграждение за наетите лица мъже (знаменател), умножено по сто, за да бъде изразено като процент. При изчисление на средното брутно почасово възнаграждение за наетите лица не са взети предвид изплатените обезщетения при напускане съгласно Кодекса на труда.

При заплащането на труда на служителите се прилагат принципите за обективност и равнопоставеност – определят се нива на възнаграждение, даващи възможност за еднакво заплащане при извършване на еднаква работа, отговорност, ниво на изпълнение и др.

Разликата в средното заплащане за мъжете и жените е резултат основно от значително по-големия брой жени, работещи в Банката на длъжности, свързани с обслужване на клиенти. Доколкото това са основно масови длъжности, те не са в най-високия процентил на заплащане на пазара на труда, респ. в Банката, което води до описаната разлика.

Първа инвестиционна банка провежда последователно дългосрочна политика за привличане на повече мъже за работа на масовите длъжности, свързани с обслужване на клиенти, което в перспектива със сигурност ще доведе до намаляване на разликата в средното заплащане за мъжете и жените.

При формиране на възнагражденията на административните ръководни позиции Банката се стреми да бъдат осигурени максимално конкурентни спрямо пазара на труда в страната нива на възнаграждение, с оглед максимална ангажираност, принадлежност и удовлетвореност.

Отношението на общото годишно трудово възнаграждение на най-високо заплатеното лице към медианното общо годишно трудово възнаграждение на всички наети лица (с изключение на лицето с най-високо трудово възнаграждение) е 7,6 за 2025 г., спрямо 7,1 за 2024 г. В изчисленията са включени служителите в обхвата, уточнен по-горе (с изключение на служителите на клон Кипър), назначени на пълен работен ден и отработили пълните 12 месеца за годината, като е направено допускане за отсъствие до 7 дни в отпуск по болест (болнични) на служител. Допускането е приблизително – на база изчисление за брой ползвани дни отпуск по болест на служител за 2025 г.

По отношение на показателя за адекватна работна заплата, Банката спазва изцяло нормативната уредба на страната и не допуска наемане на служители с по-ниско възнаграждение от минималната работна заплата, която се определя с постановление на Министерски съвет.

ХАРАКТЕРИСТИКИ НА РАБОТНАТА СИЛА И ИЗМЕРИТЕЛИ ЗА РАЗНООБРАЗИЕ (S1-6, S1-9, S1-17)

Към 31.12.2025 г. числеността на персонала на Първа инвестиционна банка на индивидуална основа възлиза на 2433 служители спрямо 2386 година по-рано.

Преобладаващата част (72%) от служителите са жени, като при персонала с ръководни функции (директори на дирекции, управители на клонове, ръководители на специализирани звена) този дял възлиза на 42%. Разпределението на служителите по държави отразява основната дейност на Банката в България, както и поддържането на чуждестранен клон в Кипър.

в бройки / % от общо		2025	%	2024	%
Пол	Мъже	689	28%	664	28%
	Жени	1744	72%	1722	72%
	Други	0	0%	0	0%
Дър- жава	България	2415	99%	2369	99%
	Кипър	18	1%	17	1%
Общ брой служители		2433	100%	2386	100%

Към края на годината 10% от персонала на Банката са служители до 30 годишна възраст, делът на тези между 30-50 г. възлиза на 59%, а на тези над 50 г. – 31% от общия персонал. Едва 3% от служителите са временно наети или такива на непълно работно време.

2025	в бройки / %	Мъже	Жени	Други	Общо
Заетост	Постоянно наети	675	1696	0	2371
	Временно наети	14	48	0	62
Възраст	Под 30 години	75	179	0	254
	30-50 години	344	1085	0	1429
	Над 50 години	270	480	0	750
Работно време	Пълно работно време	682	1689	0	2371
	Непълно работно време	7	55	0	62
Теку- чество ²	Напуснали служители	126	268	0	394
	Процент на текучество	18,3%	15,4%	0%	16,2%
Общ брой служители		689	1744	0	2433

Към 31.12.2025 г. по отношение на разпределението по пол и брой представители във висшето ръководство (Надзорен съвет и Управителен съвет), Банката оповестява следната информация:

- ❖ Трима членове от състава на Надзорния съвет са мъже, а двама – са жени от общо петима представители на Надзорния съвет, като процентът на полово разнообразие, изчислен като съотношение на жените спрямо мъжете възлиза на 40%/60%;
- ❖ Петима членове от състава на Управителния съвет са мъже, а един – е жена от общо шестима представители на Управителния съвет, като процентът на полово разнообразие, изчислен като съотношение на жените спрямо мъжете възлиза на 17%/83%.

За повече информация относно показателите за многообразие в Надзорния и Управителния съвет виж раздели „[Надзорен съвет](#)“ и „[Управителен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

През 2025 г. няма регистрирани случаи, при които служители са били обект на прояви на дискриминация, както и случай на наложени на Банката и платени глоби, санкции или обезщетения, свързани с дискриминация. Действията в случай на дискриминация се разглеждат съгласно Правилника за вътрешния трудов ред на Банката.

Политика за подбор и оценка на пригодността

Първа инвестиционна банка прилага приета Политика за подбор и оценка на пригодността на членовете на управителните и контролните органи и лица, заемащи други позиции, която е съобразена с приложимите изисквания в тази област, вкл. Закона за кредитните институции, Наредба № 20 на БНБ за издаване на одобрения за членове на управителния съвет (съвета на директорите) и надзорния съвет на кредитна институция и изисквания във връзка с изпълнение на техните функции, Насоките на ЕБО и ESMA за оценка на пригодността на членовете на ръководния орган и лицата, заемащи ключови позиции (EBA/GL/2021/06).

² Напусналите служители включват общия брой на наетите лица, които са напуснали през периода доброволно или поради уволнение, пенсиониране или смърт по време на работа. Процентът на текучество е изчислен съотнасяйки напусналите служители спрямо числеността на служителите в края на периода.








С политиката се определят основните изисквания, принципи, насоки и критерии при подбора и оценяване на индивидуалната и колективната пригодност на членовете на органите на Първа инвестиционна банка, които имат управленски и надзорни функции, както и по отношение на лицата, заемащи ключови позиции. В нея са структурирани изискванията и критериите за надеждност и пригодност (вкл. относно необходимите знания, умения и опит; репутация, честност и почтеност; независимост и отделяне на достатъчно време за изпълнение на задълженията; както и практиките за насърчаване на многообразието, приемственост и обучение), така че да отговарят в максимална степен на високите стандарти прилагани от Банката, с цел създаване на адекватен принос за реализиране на нейните цели и приоритети за развитие.

В Банката се прилага политика за насърчаване на многообразието по отношение на Надзорния съвет и Управителния съвет, с цел поддържане на разнообразие в състава на съветите и осигуряване на разнообразни гледни точки и опит за способстване вземането на независими становища/решения и стабилно управление, която включва аспекти като образование и професионален опит, пол. По отношение на състава на съветите Банката се стреми да поддържа целево ниво от 30% от членовете на Надзорния съвет и на Управителния съвет да бъдат от по-слабо представения пол, като при необходимост се закръглява (надолу) до цяло число. Към 31.12.2025 г. Банката изпълнява целевото ниво, заложено в политиката. *За повече информация относно многообразието виж раздели „[Надзорен съвет](#)“ и „[Управителен съвет](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.*

ОПОВЕСТЯВАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

В настоящия раздел Първа инвестиционна банка разкрива специфична информация, свързана с ЕСОУ S3 „Засегнати общности“ и ЕСОУ S4 „Потребители и крайни ползватели“, поради спецификите в приложимостта им спрямо Банката в качеството ѝ на кредитна институция и изискванията за всеобхватност по отношение на модела и подходите за действие и оповестяване съгласно ЕСОУ. Въпреки това, Банката оповестява определените съществени теми в тези области, като част от оценката на двойната същественост.

Съществени въздействия, рискове и възможности – специфични оповестявания

Подтема	Описание	Верига на стойността	Вид
Принос към местното развитие	 Подпомагане развитието на българския спорт, култура и образование, създаване на програми за финансова грамотност	 Надолу по веригата (клиенти, партньори)	 Съществуващо позитивно въздействие
Информираност и социално приобщаване на клиенти	 Качествено обслужване с предоставени механизми за обратна връзка от клиента и достъп до информация  Насърчаване на финансовото приобщаване и подобряване на икономическите възможности за недостатъчно обслужвани групи	 Надолу по веригата (клиенти, партньори)	 Съществуващо позитивно въздействие

ПРИНОС КЪМ МЕСТНОТО РАЗВИТИЕ

ПОЛИТИКИ ЗА АНГАЖИРАНост, СВЪРЗАНИ СЪС ЗАСЕГНАТИТЕ ОБЩНОСТИ

В процеса на оценка на двойната същественост са идентифицирани позитивни въздействия към местното развитие като цяло във връзка с осъществяваните от нея дейности и инициативи, независимо, че темата за засегнатите общности съгласно ЕСОУ S3 не е пряко приложима спрямо Банката в качеството ѝ на кредитна институция, осъществяваща дейност в банковия сектор.

Първа инвестиционна банка осъществява дейностите и инициативите по отношение на приноса към местното развитие в рамките на обичайната си дейност, като част от общата Политика за устойчиво развитие (ESG), приета от Управителния съвет и одобрена от Надзорния съвет на Първа инвестиционна банка АД. Като част от процеса по бюджетиране, ежегодно в Банката се залагат разходи, свързани със социални инициативи, корпоративни дарения и спонсорства.

Взаимодействието с местните общности във връзка с въздействията се осъществява в рамките на обичайната дейност, като етапите, вида и честотата на въздействията са с индивидуален характер, в зависимост от реализираните действия и инициативи. Оценката на ефективността на взаимодействието със засегнатите общности се осъществява по установения в Банката ред, като е обект на докладване пред компетентните органи, отговорни за конкретната инициатива.

Първа инвестиционна банка не е идентифицирала негативни въздействия и съответно не е определила конкретни цели, свързани с тяхното управление, като процесът по тяхното управление се извършва в съответствие с бизнес плана и приоритетите за развитие на Банката.

ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИАТИВИ В ПРИНОСА КЪМ МЕСТНОТО РАЗВИТИЕ

Първа инвестиционна банка осъществява редица проекти и инициативи, свързани с корпоративно дарителство и подкрепа на социално уязвими групи и хора в неравностойно положение, развитие на местната бизнес среда, предоставяне на кариерен старт за млади таланти и поощряване на българския спорт, култура и образование.

◆ През 2025 г. общата стойност на дарените средства от Fibank във връзка с различни социални инициативи и спонсорства надхвърля 550 хил. лв. (2024: 450 хил. лв.).

Ранна детска финансова грамотност



Първа инвестиционна банка поддържа и организира различни дейности за насърчаване на финансовата грамотност сред децата и младежите. В рамките на Европейската седмица на парите (17-23 март 2025 г.) експерти от Fibank се срещнаха с учащи в различни краища на страната, вкл. в София, Враца, Бургас, Кюстендил, Габрово. Ученици получиха възможност да посетят офиси на Банката, да се запознаят с нейната дейност и да научат за основни финансови продукти и услуги, напр. детските дебитни карти и плащанията със смартчасовник. Общо над 350 деца от 3-ти до 12-ти клас и техните родители получиха

съвети за финансовото планиране, модерните банкови услуги, видовете платежни карти, мобилното банкиране и сигурността на дигиталните плащания. Особено внимание беше обърнато върху рисковете, свързани с измами и финансови зависимости, така че подрастващите да бъдат запознати с принципите на безопасното и отговорно банкиране.

През април 2025 г. Fibank и Съюзът на артистите в България проведоха театрална работилница на тема „Децата и парите“ в Столичния куклен театър. Събитието запозна децата на служители на Банката на възраст от 6 до 9 години с основни понятия като плащания с карти на ПОС терминал и теглене на средства от банкомат. Под формата на игра, бяха представени ежедневните дейности в една банка и ключови елементи от личните финанси.

През 2016 г. Fibank стана първата банка в България, която предлага безконтактни дебитни карти за деца и юноши, както и аксесоари за безконтактни плащания (гривни или ключодържатели с интегрирана микрокарта). Детските и юношески дебитни карти на Fibank, които от 2025 г. са с нов дизайн, могат да бъдат дигитализирани в смартфон или смартчасовник. Те позволяват на подрастващите да усвоят практични модели на поведение, разполагайки със своите джобни средства в удобна форма. Децата и тийнейджърите могат да пазаруват във физически и онлайн магазини, да теглят пари от банкомат и да следят своите трансакции. Нивата на лимити при разплащанията и възможността за „замразяване“ на изгубена карта осигуряват безопасна среда, в която подрастващите да изградят добри потребителски навици – първоначално с помощта на родител, а след това все по-самостоятелно.



През август-октомври 2025 г. Банката за пореден път проведе годишната си кампания “Back to school” за издаване на дебитни карти за деца и юноши. Раздадени бяха десетки абонаменти за българска онлайн образователна платформа за ученици, както и един модерен лаптоп за успешен старт на новата учебна година.

Подкрепа на социално уязвими групи и хора в неравностойно положение

Подкрепата на социално уязвими групи и хора в неравностойно положение е сред важните каузи, които Първа инвестиционна банка се стреми да поддържа в изпълнение на програмата си за социална отговорност.

През 2025 г. Банката финансира провеждането на летен рехабилитационен лагер за деца, лишени от родителски грижи, организиран от Национален фонд „Свети Никола“. Инициативата, съчетаваща здравословните ползи с положителните ваканционни преживявания, цели осигуряването на условия, близки до семейните, за деца в риск и младежи с увреждания.

В рамките на дългогодишно сътрудничество, Fibank направи поредното си ежегодное дарение за Национална организация „Малки български хора“ в подкрепа на приобщаването на хора в неравностойно положение и тяхното по-пълноценно участие в обществото.

През годината Първа инвестиционна банка подписа споразумение с Фонд мениджър на финансови инструменти в България за реинвестиране на ресурса по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, като по тази линия ще бъде предоставено финансиране до края на 2031 г. в подкрепа на стартиращи и социални предприятия, вкл. сред уязвими групи като трайно безработни лица, младежи до 29 години и лица с увреждания. Инициативата цели да насърчи социалното включване, да отвори пазара на труда за хора със специфични потребности и да намали безработицата, особено сред уязвими социални групи, като подпомага малкия бизнес.

Подкрепа за развитието на българския спорт

Fibank е активно ангажирана с развитието на българския спорт и подкрепата на младите таланти, като част от инициативите си за социална отговорност, насочена към засегнатите общности. Банката е генерален спонсор на Българския олимпийски комитет (БОК) и спонсор на Българската федерация по лека атлетика (БФЛА), на Българската федерация по художествена гимнастика (БФХГ) и други спортни организации.

Ежегодно, Fibank представи благотворителен корпоративен календар за 2026 г. в подкрепа на Българската федерация по художествена гимнастика. С инициативата клиентите на Fibank имат възможност да подкрепят БФХГ, като закупят календара срещу 10 лв., като от своя страна Fibank поема ангажимент да удвои събраните средства. За 2025 г. благотворителната кампания набра 15 739,93 лв. в полза на БФХГ.



През периода Fibank спонсорира състезания в различни спортове, вкл. Световната купа по художествена гимнастика в гр. София и турнира по таекуондо – стил ВТ „10th WT President’s Cup 2025 – Europe“ в гр. София, който привлече почти 3000 състезатели и над 5000 гости от цял свят.

За десета поредна година Fibank подкрепи масовата дисциплина (FIB Mass Run) на Софийския маратон (Wizz Air Sofia Marathon), проведен през октомври 2025 г. Масовият старт, който популяризира здравословния, активен начин на живот и спорта в градски условия, привлече близо 1500 участници, както и специални медали за успешно финиширалите, осигурени от Банката.

Като дългогодишен генерален партньор на Българската федерация по ски (БФСки), Fibank подкрепи новия състезателен сезон 2025/2026 година за българските скиори, сноубордисти, ски бегачи и скачачи. Банката подпомогна провеждането на Световната купа по сноуборд в гр. Банско през януари 2025 г., а служителите на Fibank демонстрираха и личното си позитивно отношение към спорта чрез отборна победа в традиционния Ски Фест за банки и партньори, проведен през март 2025 г. в зимния курорт, организиран от Българската работническа федерация „Спорт и здраве“, с подкрепата на Министерството на младежта и спорта.

През 2025 г. Fibank за поредна година подкрепи Федерацията за деца лишени от родителска грижа и адаптацията им чрез спорт, който изпълнява важна социална функция за личностно израстване и приобщаване, като по този начин допринася за създаването на условия за развитието на спортуващи младежи в неравностойно положение.

През периода Fibank застана зад социално отговорната кампания на обществената телевизия под надслов „Не дишай смърт“, посветена на превенцията срещу употребата на наркотици и вейпове сред младежите.



Подкрепа за развитието на българското изкуство и култура



Като израз на своя траен ангажимент към изкуството и културата, Fibank подпомага Съюза на артистите в България вече повече от 10 години. Във връзка с това е създаден специален социален фонд за пенсии и стипендии за заслужили и отличили се артисти, както и за забележителни нови таланти. Фондът отдава дължимото на хората, посветили живота си на изкуството, и дава перспектива на тези, които правят първите си стъпки по този вдъхновяващ път. По повод Световния ден на театъра, през март 2025 г. Първа инвестиционна банка взе участие в церемонията по връчване на Националните награди за сценични изкуства ИКАР.

Популяризиране на успешни и иновативни бизнес модели в страната

Първа инвестиционна банка проведе за 13-ти пореден път конкурса „Най-добра българска фирма на годината“, в който бяха отличени успешни компании от различни краища на страната. Конкурсът с близо 300 участника предоставя възможност за фирмите с български капитал да популяризират своите успешни бизнес модели, свързани с изграждането на силни пазарни позиции, внедряването на иновации и утвърждаването на собствена марка в национален и международен план. Конкурсът поощрява устойчивото бизнес развитие с мисъл за дългосрочните връзки между компаниите и техните партньори, клиенти и местни общности. Специален акцент в оценяването през 2025 г. е поставен върху присъединяването на България към еврозоната, с цел отразяване на готовността на предприятията да се адаптират към новата официална валута.

През 2025 г. Fibank продължи дългогодишното си партньорство със сдружение „Произведено в България – съюз на малкия и среден бизнес“. Съвместните инициативи акцентират върху производство на стоки и услуги. Това е част от цялостния ангажимент на Първа инвестиционна банка, като най-голямата кредитна институция в страната с преобладаващ български капитал, да подкрепя и финансира бизнеса с български корени.

Подкрепа за кариерно развитие и реализация в България

Първа инвестиционна банка активно подкрепя усилията за осигуряване на успешна реализация в страната за младите хора, търсещи най-подходящото работно място за тях. През 2025 г. Банката взе участие в разнообразни инициативи за насърчаване на таланти, както и за завръщането на професионалисти, които искат да продължат кариерното си израстване в родината.

За поредна година Първа инвестиционна банка проведе стажантска програма, привличайки младежи, които търсят призвание и професионална реализация в широк спектър от сфери и професии в Банката. Участниците в програмата натрупват ценен опит, изпълнявайки важни задачи в реална работна среда, което подпомага кариерната им ориентация и кандидатстването за постоянна работа в бъдеще, като най-успешните стажанти получават шанс да се присъединят към екипа на Банката.

В рамките на дългосрочното си партньорство с инициативата Bulgaria Wants You, Fibank взе участие във форума „Кариера и живот – защо в България“. В редица градове в страната и чужбина бяха организирани срещи, като Банката се включи със свой работодателски щанд на събитията в София, Париж и Мюнхен, представяйки възможностите за пълноценна реализация в България. Отдадена на каузата да привлича и задържа българския талант, Банката запозна стотици посетители на кариерните изложения с визията за модерна финансова институция, с конкретни отворени позиции и с условията на съвременния трудов пазар в страната.



През 2025 г. Fibank се включи и в Career Show Sofia, на което са представени палитра от вътрешни направления – от финанси и управление на риска до дигитално банкиране и ИТ – пред кандидати с широк профил. Банката за пореден път демонстрира своята амбиция да бъде един различен работодател, отворен към всички: както младежи, търсещи първата си работа, така и служители, търсещи по-успешна реализация или пълна промяна в сферата си на дейност.

ИНФОРМИРАНост И СОЦИАЛНО ПРИОБЩАВАНЕ НА КЛИЕНТИ

Първа инвестиционна банка се стреми да осигурява на своите клиенти банкови продукти и услуги от най-висок клас и съгласно най-добрите банкови практики, при прилагане на принципите за коректност, етичност, грижа и уважение в отношенията с клиентите, както и спазване на действащото законодателство, моралните норми и зачитане правата на човека.

Банката оповестява темата за информираност и социално приобщаване на клиенти на база на идентифицирани въздействия, рискове и възможности, свързани с този тематичен стандарт, които са оценени като оказващи позитивно въздействие върху клиентите чрез специално разработени програми за финансово приобщаване на жени предприемачи и прилагани политики за информираност и прозрачност спрямо клиентите.

ПОЛИТИКИ ЗА ИНФОРМИРАНост И ПРОЗРАЧНОСТ

Политики за информираност на потребителите и крайните ползватели

Първа инвестиционна банка спазва изискванията за информираност по отношение на клиентите при предлагането на продукти и услуги, като част от общите изисквания за защита на потребителите, вкл. чрез предоставяне на преддоговорна информация, включваща различни данни и информация в зависимост от конкретната услуга, като например: условия на предлаганите продукти и услуги, общи условия, информационен бюлетин за вложителите, информацията относно обработване на лични данни, тарифа за такси и комисиони и бюлетин за

лихвите, речник на термините за най-представителните услуги, свързани с платежни сметки, документ с информация за таксите, стандартен европейски формуляр за предоставяне на информация за потребителски кредити, европейски стандартизиран информационен формуляр за кредитите за недвижими имоти на потребители, методики за определяне на референтни лихвени проценти и друга специфична информация, в т.ч. по отношение на предоставянето на инвестиционни услуги и дейности.

Основен фокус през 2025 г. е поставен върху повишаване на информираността на клиентите за предстоящото въвеждане на еврото като официалната валута на Република България от 01.01.2026 г. В съответствие с регулаторните изисквания, клиентите на Банката бяха надлежно уведомени за всички произтичащи изменения в общите условия, тарифата за такси и комисиони и бюлетина за лихвите, референтните лихвени проценти и др.

На корпоративната интернет страница на Банката е създадена специална двуезична секция (на български и английски) „За еврото“, предоставяща информация за промените в основните продукти и услуги, в т.ч. сметки, депозити, кредити, платежни операции, електронно банкиране, банкови карти, АТМ мрежа, инвестиционни услуги и обменни курсове. Представена е и информация във връзка с превалутирането, обмяната на банкноти и монети, двойното обращение и двойното обозначаване. За улеснение беше създаден калкулатор за превалутиране, с който клиентите бързо могат да пресметнат суми от левове в евро по официалния курс.

Банката развива различни канали за комуникация и информираност на клиентите, вкл.:

- ❖ Контакт център – функциониращ като ефективен канал за комуникация и продажба на целеви продукти и услуги, както и за привличането на нови и задържането на настоящи клиенти, чрез предоставянето на услуги съгласно утвърдените стандарти и бизнес цели.
- ❖ Корпоративна интернет страница – активен канал за продуктова комуникация и информираност на клиентите, както и осигуряващ услуги за видео консултация относно кредитни продукти и възможности за осъществяване на комуникация (чат) директно с експерти на Банката и ползването интерактивен гласов асистент.
- ❖ Корпоративен блог – онлайн комуникационен канал, включващ важна част от ключовите съобщения, новини, инициативи, както и финансови анализи и проучвания, свързани с пазара на банкови продукти и услуги, както и осигуряващ функционирането на платформата AskFibank за задаване на въпроси и получаване на експертно мнение.
- ❖ Виртуален асистент – дигитално решение, базирано на технология с изкуствен интелект (AI), което е създадено с фокус върху персонализираното взаимодействие с потребителите.

За повече информация виж раздел „[Канали за дистрибуция](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Политики за създаване и одобрение на продукти и услуги

Вътрешните правила, регламентиращи създаването и одобрението на продукти и услуги в Първа инвестиционна банка са структурирани с цел предлагането на продукти и услуги в съответствие с регулаторните изисквания, при осигуряване на подходяща информация относно характеристиките и рисковете на продуктите, както и канали за дистрибуция, съобразени за конкретния целеви пазар.

Вътрешните политики и процеси, свързани с кредитиране и предлагане на кредитни продукти на потребители са структурирани при спазване на принципите за отговорно банкиране, вкл.:

- ❖ Прозрачност – предоставяне на ясна, точна и разбираема информация за потребителите по отношение на всички аспекти на предлаганите кредитни продукти и услуги;

- ❖ Обективност – обективно третиране на кредитополучателите и предлагане на кредитни продукти по отговорен начин, който не води до ненужни затруднения и свръхзадължнялост за кредитополучателите;
- ❖ Законност – стриктно спазване на приложимите регулаторни изисквания, включително по отношение на формата и съдържанието на договорната документация с кредитополучателите;
- ❖ Устойчивост – създаване на кредитни продукти, които са устойчиви и структурирани в съответствие със способността на кредитополучателите да ги обслужват, без да ги излагат на прекомерен риск.

Банката спазва приложимите спрямо кредитните институции изисквания във връзка със защита на потребителите, вкл. Закона за защита на потребителите, Закона за кредитните институции, Закона за платежните услуги и платежните системи, Закона за потребителския кредит, Закона за кредитите на недвижими имоти на потребители, Закона за мерките срещу изпирането на пари, Закона за мерките срещу финансирането на тероризма и на разпространението на оръжия за масово унищожение, Насоките на ЕБО относно предоставянето и наблюдението на кредити и Насоките на ЕБО относно контрола на продукти и правилата за управление на банкови продукти на дребно.

Правила за защита на лични данни

Като част от вътрешната си организация като администратор на лични данни в Банката са структурирани и развити вътрешни правила, съдържащи принципите и основанията за обработване на лични данни, вкл. във връзка с тяхната прозрачност и законосъобразност, както и правата на субектите на данни и техническите и организационни мерки за защита на данните.

В изпълнение изискванията, произтичащи от Общия регламент относно защитата на данните (GDPR) Банката има Длъжностно лице по защита на данните (DPO) – e-mail: dpo@fibank.bg, което има водеща роля за осигуряване на законосъобразното обработване на лични данни в структурата на Банката, провежда обучения за информираност и изграждане на култура за защита на данните, както и е лице за контакт с Комисията за защита на личните данни, и по въпроси, свързани с упражняване на правата на субектите на данни. То координира и организира извършването на балансиращи тестове и оценки на въздействието, както и извършва регулярен мониторинг на регистрите с дейностите по обработване на данни съгласно GDPR.

Като администратор на лични данни Първа инвестиционна банка осигурява уведомления за поверителност към клиентите – Информация относно обработване на лични данни, осигурени в зависимост от предоставяните услуги (в т.ч. платежни услуги и карти, кредити, инвестиционни услуги и дейности и др.). При необходимост, Банката сключва договори с контрагенти за обмен на лични данни съгласно разпоредбите и при спазване на изискванията на GDPR.

С цел сигурност и защита на личните данни, Банката извършва ежедневен мониторинг на информация, съдържаща лични данни към външни получатели чрез специализирана DLP (Data Loss Prevention) система, която постоянно се развива и усъвършенства.

Процедури за подаване и разглеждане на жалби на клиенти

Първа инвестиционна банка се стреми да поддържа и развива банково обслужване при високи професионални стандарти, съобразено с индивидуалните нужди и с грижа към всеки отделен клиент. Качеството на предлаганите от Банката услуги е основен приоритет, поради което е осигурена възможност за подаване на жалби в писмена форма във всеки банков офис, както и по електронен път съгласно Процедурата за подаване на жалби от клиенти, обявена на интернет страницата на адрес www.fibank.bg.

ФИНАНСОВО ПРИОБЩАВАНЕ НА ЖЕНИ ПРЕДПРИЕМАЧИ

През март 2025 г. програмата Smart Lady, насочена към жените в бизнеса, навърши 7 години с над 132 млн. лв. в кредитиране, отпуснато на 1270 инициативни българки. Програмата на Първа инвестиционна банка подкрепя предприемаческия нюх и усилията на дами, стартиращи свой собствен бизнес, и на тези, които разгръщат потенциала на съществуващи предприятия. Smart Lady комбинира преференциални условия по кредитни и други банкови продукти с нефинансови услуги в помощ на жените предприемачи. Близко 1100 дами са се възползвали от предоставените специални обучения, менторски сесии и бизнес събития.



В общата рамка на програмата Smart Lady, част от броя на отпуснатите кредити в сегмента „малки предприятия“ са финансирани стартирането и развитието на устойчив бизнес. През 2021 г. е създаден фондът Sustainable Lady, поставящ фокус върху устойчивите бизнес проекти. Оттогава фондът е подкрепил над 15 жени предприемачи. Ключово събитие през 2025 г. е форумът „Арена на дамския бизнес“, подкрепен от програмата Smart Lady. Участниците получават възможност да представят своите проекти пред инвеститори, финансови институции и предприемачи в търсене на финансиране, партньорство и менторство. Въз основа на конкурсна програма с авторитетно жури, фондът Sustainable Lady отличи две от дамите с грантове от 5000 лв. в категориите „Развиващ се бизнес“ и „Стартиращ бизнес“, подкрепяйки техните предприемачески амбиции.

От 2023 г. насам Smart Lady е водещ партньор на Националната менторска програма за жени предприемачи, в която са се включили над 160 дами. В период от над 5 месеца, участничките преминават поредица от обучителни и уъркшоп сесии, надграждащи техните бизнес умения.

Свидетелство за постиженията на дамите, участвали в програмата Smart Lady, са 19-те приза за „най-успешно женско предприемачество“, спечелени през седемте години от стартирането на програмата в престижните национални конкурси „Най-добра българска фирма“ и „Златна мартеница“.

РАВЕН ДОСТЪП ДО ФИНАНСОВИ УСЛУГИ ЗА ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ И ВЪВ ВЪЗКА С ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА УСЛУГИТЕ

Първа инвестиционна банка се стреми да осигури равен достъп до финансови услуги за хора в неравностойно положение. Банката отчита значимостта на Закона за изискванията за достъпност на продукти и услуги, с който през 2025 г. в българското законодателство бяха въведени изискванията на Директива (ЕС) 2019/882 на Европейския парламент и на Съвета от 17 април 2019 година за изискванията за достъпност на продукти и услуги. В своята дейност Fibank се ръководи от принципите на регулаторно съответствие и грижа за клиентите, полагайки усилия за приобщаването на социално уязвими групи и хора в неравностойно положение. Важен елемент е осигуряването на достъпност на продуктите и услугите на Банката чрез постоянни подобрения и внедряване на съвременни технологични решения.

Fibank е новатор сред банките в България, като още от 2016 г. инсталира терминални ATM устройства, специално приспособени за хора с нисък ръст. Броят на тези устройства постепенно нараства с цел гарантиране на по-достъпна ATM инфраструктура. Банката прилага принципа, че процесът на приобщаване следва да се осъществява в партньорство със заинтересованите общности и техните представители. Затова Fibank подкрепя Националната организация „Малки български хора“ чрез корпоративно дарителство и в изпълнението на различни проекти. ATM

терминали на Fibank също така се оборудват с аудио интерфейс, който позволява самостоятелното извършване на ежедневни операции от незрящи лица. Това се осъществява посредством гласови менюта и аудио изход за включване на слушалки – собственост на клиента. Комбинацията от звукови инструкции и физическа цифрова клавиатура е в съответствие със световните тенденции за достъпност на терминални устройства ATM. В края на 2025 г. 50% от цялата ATM мрежа на Банката е оборудвана със софтуер за аудионавигация за незрящи, в това число всички офиси. Fibank планира до края на 2027 г. всички терминални устройства ATM на Банката да поддържат тази функционалност.

В съвременното общество дигиталната достъпност е с нарастващо значение за пълноценното приобщаване на хората с увреждания. Банката активно се ангажира, за да отговори на дигиталните изисквания на Европейския акт за достъпност в частта за потребителски банкови услуги. Електронните версии на документи със значимост за клиентите на Банката са актуализирани с оглед тяхната по-добра достъпност за хора със сетивни нарушения. През 2025 г. външен доставчик извърши независим одит на корпоративната интернет страница www.fibank.bg и на мобилното приложение „My Fibank“. В резултат са предприети действия за оптимизация на съдържанието и функциите с цел постигане на максимална достъпност за всички потребители.

ИНФОРМАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕТО

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ (G1)

УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪПРОСИТЕ, СВЪРЗАНИ С ПРОФЕСИОНАЛНОТО ПОВЕДЕНИЕ (G1.GOV-1)

Управлението на въпросите, свързани с професионалното поведение може да бъде намерена в раздел „Обща информация“, подраздел „Управление на въпросите на устойчивостта“, както и в Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г, раздел „Декларация за корпоративно управление“.

Съществени въздействия, рискове и възможности във връзка с професионалното поведение (G1.IRO-1)

Подтема	Описание	Верига на стойността	Вид
Бизнес етика	Поддържане на висока корпоративна култура и стандарти за етично поведение	Собствена дейност, (Вътрешни заинтересовани страни)	Съществуващо позитивно въздействие
	Осигуряване на прозрачност и съответствие с приложимите изисквания по отношение на вътрешното управление		Потенциално позитивно въздействие
	Допринасяне за постигане на среда на отговорност и съответствие чрез спазване на регулаторни изисквания и установени стандарти за професионално поведение		Риск

ПОЛИТИКИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ И КУЛТУРА (G1-1)

Етичен кодекс

С цел утвърждаването на професионалните и етични стандарти, приложими и изискуеми спрямо Банката като търговско дружество, работна среда и кредитна институция, Първа инвестиционна банка прилага приет от Управителния съвет и одобрен от Надзорния съвет Етичен кодекс, който определя основните принципи, етични норми и корпоративни ценности, на които се градят политиките и бизнес плановете, правилата, процедурите и ежедневната оперативна работа.

Дейността в Банката се базира на следните принципи:

- познаване и спазване на действащото законодателство, моралните норми и обичаи, зачитане правата на човека;
- лоялност и съпричастност към мисията и ценностите на Банката;
- отговорно отношение към работните задължения, добросъвестност, прозрачност и безпристрастност;
- коректност, етичност, грижа и уважение в отношенията с клиентите;
- спазване на служебната йерархия, стриктно изпълнение на разпорежданията на ръководителите, взаимно уважение и толерантност в отношенията с подчинените и с другите служители, екипност в работата;
- недопускане на влияние на лични и политически пристрастия при изпълнение на служебните задължения.

Банката успешно провежда регулярни (присъствени и/или електронни дистанционни) входящи обучителни програми за новоназначени служители, засягащи всички основни области и теми,

необходими за въвеждане в работата и запознаване с дейността на Банката, вкл. относно корпоративно управление, етични изисквания и етичен кодекс, функции за вътрешен контрол (управление на риска, съответствие и вътрешен одит), мерки срещу изпирането на пари и финансиране на тероризъм (AML/CFT), защита на лични данни, процедури, системи и бизнес дейности. За повече информация относно обучителните програми виж раздел „[Социална информация](#)“, подраздел „[Собствена работна сила](#)“.

Съществена информация за промени и нови изисквания по отношение на политиките на Банката, свързани с професионално поведение и култура, се комуникират и свеждат до всички служители чрез информационните канали на Банката, вкл. чрез публикуване на вътрешния интранет сайт на уведомителни писма за промените, с цел осигуряване на навременна информираност за съответните въпроси.

Етичен кодекс на вътрешните одитори

Във връзка с дейностите по вътрешен одит, Банката прилага приет от Управителния съвет, след предварително съгласуване с Одитния комитет, професионален етичен кодекс на вътрешния одитор, който описва професионалните и етични норми, вкл. принципите за честност и почтеност, независимост, обективност и безпристрастност, поверителност, компетентност, сътрудничество и конфликт на интереси, както и правилата за поведение към които вътрешните одитори трябва да се придържат и да съблюдават по време на работа. Етичният кодекс на вътрешните одитори е съобразен с приложимите регулаторни изисквания в тази област, както и Международните стандарти за професионална практика по вътрешен одит, издадени от Глобалния институт на вътрешните одитори.

Механизъм за докладване (whistleblowing)

Първа инвестиционна банка прилага Политика за докладване и управление на неправомерни и неетични действия (Whistleblowing policy). Целта на политиката е да систематизира способите и реда за подаване на сигнали при наличие на съмнения за неправомерни действия, както и при проблеми в работния процес, с които да се гарантира тяхното прозрачно и справедливо разглеждане и разрешаване, същевременно при осигуряване на необходимата грижа за защита правата и данните на лицата, подаващи сигналите. Политиката е съобразена с изисквания на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН).

Политиката за подаване на сигнали се базира на следните основни принципи:

- ❖ осигуряване на възможност за избор от служителите между няколко канала за сигнализиране, които са различни от основните канали за комуникация в Банката;
- ❖ осигуряване на необходимата грижа за защита правата на служителите, които действат добросъвестно, подавайки сигнали;
- ❖ прилагане на механизъм за подаване на сигналите, който гарантира тяхното навременно, безпристрастно и професионално разглеждане;
- ❖ гарантиране предприемането на необходимите действия за ограничаване на последиците от неправомерните или неетичните действия, както и предприемане на подходящи мерки спрямо отговорните лица.

Политиката е публикувана на вътрешния интранет сайт на Банката, с цел запознаване от страна на служителите и осигуряване на информираност относно възможността за използване на механизма за подаване на сигнали, вкл. публикуване на вътрешни писма при промяна и актуализация на изискванията.

Подаващите сигнали имат право на улеснен достъп до каналите за подаване на сигнали, право за подаване на анонимен сигнал, право за изискване самоличността му да не бъде разкривана, когато сигналът съдържа данни, които го идентифицират, както и право за зачитане на неговите

чест, достойнство и сигурност. Във връзка с това, са осигурени мерки за защита и забрана за ответни действия спрямо подаващите сигнали, като не се толерират при никакви обстоятелства те да бъдат подлагани на непозволени мерки от какъвто и да е вид съгласно изискванията на ЗЛПСПОИН.

Създаването на условия за подаване на сигнали в среда на доверие и уважение, както и за извършване на последователни и безпристрастни действия по проверка на постъпилите сигнали, е ключов елемент за запазване на високия корпоративен дух и репутация на Банката.

Управление на конфликти на интереси и недопускане на корупционни практики

Първа инвестиционна банка прилага приета от Управителния съвет и одобрена от Надзорния съвет Политика за управление на конфликти на интереси, с която се консолидират изискванията в приложимите вътрешнобанкови документи и се доразвива необходимата организация с цел навременното установяване, управление, предотвратяване или смекчаване на настоящи и потенциални конфликти на интереси. Организацията на работния процес в Банката е създадена с цел свеждане до минимум на възможността от възникване на ситуации, свързани с конфликти на интереси, като съгласно Етичния кодекс служителите са задължени да поставят интересите на Банката и на нейните клиенти над своите собствени интереси, при спазване поверителността на информацията и защита на личните данни.

Риск култура

Разумната и последователна риск култура е сред основните елементи на ефективното управление на риска. Съобразно добрите стандарти, Fibank се стреми да развива риск култура, с която още повече да се засили превенцията по отношение на отделните видове риск, тяхната идентификация, оценка и мониторинг, вкл. чрез прилагане на подходящи форми на обучения сред служителите и висшия ръководен персонал, касаещи управлението на рисковете.

Банката цели прилагането на следните принципи за осигуряване на висока риск култура:

- ❖ поемане на рискове в рамките на одобрения риск апетит;
- ❖ одобрение на всеки риск съобразно действащите нива на компетентност и вътрешна рамка за управление на рисковете;
- ❖ текущо/постоянно наблюдение и управление на рисковете, в т.ч. като се вземат предвид факторите от екологичен, социален и управленски (ЕСУ) характер;
- ❖ отговорност на служителите от всички нива към управлението и ескалирането на рисковете, прилагайки консервативен и ориентиран към бъдещето подход за оценка;
- ❖ ефективна комуникация и конструктивно критично отношение, с цел вземане на разумни и информирани решения, както и създаване на условия за открита и конструктивна ангажираност в цялата организация;
- ❖ прилагане на подходящи стимули, които да допринасят за надеждното и ефективно управление, както и да не стимулират поемането на риск, надвишаващ приемливото за Банката ниво.

За повече информация относно управление на рисковете и риск културата виж раздел „[Управление на риска](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

Кодекс за корпоративно управление

Първа инвестиционна банка АД функционира в съответствие с приет от Управителния съвет и одобрен от Надзорния съвет Кодекс за корпоративно управление. С него се очертава рамката и се структурират основните компоненти, функции и отговорности, изграждащи системата на корпоративното управление в Банката. Кодексът е съставен, прилагайки освен изискванията на действащото законодателство в Р България и принципите на Базелския комитет по банков надзор, насоките на Европейския банков орган (ЕБО), приложимите стандарти на Организацията

за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) в тази област, както и препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление, одобрен от Комисията за финансов надзор.

За повече информация относно корпоративното управление и Кодекса за корпоративно управление виж раздел „[Декларация за корпоративно управление](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

СЪОТВЕТСТВИЕ И МЕРКИ СРЕЩУ ИЗПИРАНЕТО НА ПАРИ И ФИНАНСИРАНЕТО НА ТЕРОРИЗМА

Първа инвестиционна банка осъществява дейността си при спазване на действащите национални и европейски регулаторни изисквания, както и съобразно установените стандарти в практиката и вътрешнобанковата нормативна уредба. Fibank предприема всички необходими мерки, за да осигури, че при изпълнение на задълженията си членовете на управителните и контролните органи на Банката, както и всички служители действат в съответствие с приложимите регулаторни изисквания и приетите морални и етични стандарти на поведение, с цел минимизиране на рисковете, свързани с дейността на институцията.

Съгласно действащото законодателство банките в Република България прилагат мерки за превенция на използването на финансовата система за целите на изпирането на пари и финансирането на тероризма. Прилаганите от Първа инвестиционна банка мерки имат за цел осигуряването на надеждна превенция съобразно нормативните изисквания в сътрудничество с други организации и държавни органи. В допълнение, принципът „Опознай своя клиент“ е условие за предлагането на подходящо обслужване съобразено с индивидуалните потребности на всеки клиент, както и допринася за управление на риска от неправомерни операции.

При съмнение за сделки на клиенти, свързани с изпиране на пари или финансиране на престъпни дейности се прилагат вътрешни системи и процедури за превенция и контрол, включващи критерии за разпознаване на съмнителни операции, сделки и клиенти.

През април 2025 г. се проведе „Sofia Compliance Forum“ – нова инициатива, подкрепена от Първа инвестиционна банка с участието на водещи професионалисти от страната и чужбина за обмен на знания и опит относно регулаторните изисквания и тенденции в различни области на съответствието, в т.ч. мерките срещу изпирането на пари, финансирането на тероризма и устойчивото развитие.

УЧАСТИЕ В БРАНШОВИ ОРГАНИЗАЦИИ

Първа инвестиционна банка участва в различни браншови организации в качеството ѝ на кредитна институция и публично дружество.

Към 31.12.2025 г. Първа инвестиционна банка е пълноправен член на Асоциацията на банките в България (АББ), като Главният изпълнителен директор на Първа инвестиционна банка е член на Управителния съвет на Асоциацията на банките в България. Служители на Банката участват в комитетите и работните групи към асоциацията, с цел предоставяне на становища и обсъждане на важни за банките теми, проекти, съгласуване на законодателни промени, комуникация с регулатори и държавни органи.

В качеството си на публично дружество Директорът за връзки с инвеститорите на Първа инвестиционна банка членува в Асоциацията на директорите за връзки с инвеститорите в България (АДВИБ), чиято основна цел е да защитава интересите и да подпомага дейността на директорите за връзки с инвеститорите, както и да осигурява представителност пред регулаторите и институциите на капиталовите пазари.

УПРАВЛЕНИЕ НА ОТНОШЕНИЯТА С ДОСТАВЧИЦИТЕ (G1-2)

Като част от бизнес принципите, които Банката прилага в своята дейност са взаимно уважение, сътрудничество, професионализъм и прозрачност в отношенията с деловите партньори и третите страни доставчици на стоки и услуги. Съгласно изискванията, заложи в Етичния кодекс, като отговорна финансова институция Първа инвестиционна банка прилага стриктно принципите за отговорност по отношение на поетите задължения, вкл. във връзка с плащанията към доставчици, както и недопускане на случаи на неплащане или просрочване на дължими суми.

В Банката се прилагат писмени правила за провеждането на конкурси за избор на доставчици на стоки и услуги, които включват процесите по структуриране на запитвания, офертиране, избор на доставчици, при прилагане на принципите на равнопоставеност и избягване на конфликти на интереси, както и въвеждане на вътрешни контроли по отношение на проследяване на поръчките, контрол на качеството при приемане на получените стоки или услуги, контрол на фактурирането и плащането по договори и поръчки. Като част от процеса за избор на доставчици функционира изборна комисия като колективен орган, чрез който се осъществява безпристрастен и квалифициран избор на офертите, представени от доставчиците въз основа на набор от критерии, като спецификацията и техническите параметри/индикатори, качеството на услугите, надеждност и устойчивост, квалификация и опит при изпълнение на сходни задачи от страна на потенциалния доставчик, цена, срок на доставка и т.н.

В случаите когато доставчиците на услуги извършват дейност, която представлява възложена дейност на външен изпълнител, Първа инвестиционна банка прилага специална Политика за възлагане на дейности на външни изпълнители, структурирана съгласно изискванията по отношение на възлагането на дейности, определени със Закона за кредитните институции и Насоките на ЕБО за възлагане на дейности на външни изпълнители (EBA/GL/2019/02). В нея са регламентирани основните фази в процеса по възлагане на дейности, вкл. дефиниране на бизнес изискванията по отношение на споразуменията за възлагане на дейност, идентифициране на критични или важни функции, идентифициране, оценка и управление на рисковете при възлагане на дейност, процедурите за избор на външен доставчик и неговата надлежна проверка, мониторинга и управлението на споразуменията за възлагане на дейност, вкл. воденето и съхраняването на документация и регистри, както и планиране на непрекъсваемостта на бизнес процесите. Като част от методологията и образците за предварителна и последваща оценка на рисковете от възлагане на дейности, по отношение на риска от контрагента се изследват и рисковете, свързани с ЕСУ факторите.

През 2025 г. във връзка с изискванията за оперативна устойчивост на цифровите технологии е създадена нова Политика за договорите за ИКТ услуги, предоставяни от трети страни, която включва организацията на процеса и отговорностите за всяка основна фаза от жизнения цикъл на договорите за ИКТ услуги, оценка на риска и комплексна проверка на третата страна доставчик, както и документиране и водене на регистри за договорите за ИКТ услуги, предоставяни от трети страни.

За повече информация относно възлагането на дейности на външни изпълнители и договорите за ИКТ услуги, предоставяни от трети страни виж раздел „[Управление на риска](#)“ от Доклада за дейността на Първа инвестиционна банка АД за 2025 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. ИНДЕКС НА ИЗИСКВАНИЯТА ЗА ОПОВЕСТЯВАНЕ ПО ЕСОУ С ПРЕПРАТКИ КЪМ СЪОТВЕТНИТЕ СТРАНИЦИ В ОТЧЕТА ЗА УСТОЙЧИВОСТТА

ЕСОУ	Изискване за оповестяване	Стр. №
ОБЩИ ОПОВЕСТЯВАНИЯ ЕСОУ 2		
BP-1	Общи принципи на изготвяне на отчетите за устойчивостта	4-5
BP-2	Оповестявания във връзка с особени обстоятелства	5-7
GOV-1	Ролята на административните, управителните и надзорните органи	20-23
GOV-2	Информация, която се предоставя на административните, управителните и надзорните органи на предприятието, и въпроси на устойчивостта, които се разглеждат от тези органи	23-24
GOV-3	Включване на свързаните с устойчивостта резултати в схемите за поощряване	24
GOV-4	Отчет за надлежната проверка	24-25
GOV-5	Управление на риска и мерки за вътрешен контрол върху отчитането във връзка с устойчивостта	26-27
SBM-1	Стратегия, модел на стопанска дейност и верига на стойността	7-10
SBM-2	Интереси и мнения на заинтересованите страни	10-11
SBM-3	Съществени въздействия, рискове и възможности и взаимодействието им със стратегията и модела на стопанска дейност	12-16
IRO-1	Описание на процесите за установяване и оценяване на съществените въздействия, рискове и възможности	16-18
IRO-2	Изисквания за оповестяване в ЕСОУ, обхванати от отчета за устойчивостта на предприятието	19
ЕСОУ E1		
ЕСОУ 2 GOV-3	Включване на свързаните с устойчивостта резултати в схемите за поощряване	=

ЕСОУ	Изискване за оповестяване	Стр. №
E1-1	План за преход за смекчаване на изменението на климата	29
ЕСОУ 2 SBM-3	Съществени въздействия, рискове и възможности и взаимодействието им със стратегията и модела на стопанска дейност	29-31
ЕСОУ 2 IRO-1	Описание на процесите за установяване и оценяване на съществените въздействия, рискове и възможности, свързани с климата	31-34
E1-2	Политики, свързани със смекчаването на изменението на климата и адаптирането към това изменение	32-34
E1-3	Действия и ресурси във връзка с политиките за изменението на климата	32-34
E1-4	Цели, свързани със смекчаването на изменението на климата и адаптирането към това изменение	32-34
E1-5	Потребление на енергия и енергиен състав	34
E1-6	Брутни емисии на парникови газове от обхват 1, обхват 2 и обхват 3 и общи емисии на парникови газове	34-40
E1-7	Поглъщания на парникови газове и проекти за намаляване на парниковите газове, финансирани с въглеродни кредити	-
E1-8	Вътрешно определяне на цените на въглеродните емисии	-
E1-9	Очаквани финансови последици от съществените физически рискове и рискове от прехода и потенциални възможности, свързани с климата	=
ЕСОУ S1		
ЕСОУ 2 SBM-2	Интереси и мнения на заинтересованите страни	10-11
ЕСОУ 2 SBM-3	Съществени въздействия, рискове и възможности и взаимодействието им със стратегията и модела на стопанска дейност	42-43
S1-1	Политики, свързани със собствената работна сила	43-44

ЕСОУ	Изискване за оповестяване	Стр. №
S1-2	Процедури за взаимодействие с работниците на предприятието и с представителите на работниците във връзка с въздействията	45-46
S1-3	Процедури за коригиране на отрицателните въздействия и канали за изразяване на опасения от работниците на предприятието	45-46
S1-4	Предприемане на действия във връзка със съществени въздействия върху собствената работна сила и подходи за смекчаване на съществените рискове и преследване на съществените възможности, свързани със собствената работна сила, и ефективност на тези действия	46-48
S1-5	Цели, свързани с управлението на съществените отрицателни въздействия, увеличаването на положителните въздействия и управлението на съществените рискове и възможности	46-48
S1-6	Характеристики на наетите лица на предприятието	46-48
S1-7	Характеристики на работниците, които не са наети лица, в собствената работна сила на предприятието	-
S1-8	Покритие на колективното договаряне и социалния диалог	-
S1-9	Измерители за разнообразие	49-51
S1-10	Адекватни работни заплати	48-49
S1-11	Социална закрила	-
S1-12	Лица с увреждания	-
S1-13	Показатели за обучение и развитие на умения	-
S1-14	Показатели за здраве и безопасност	-
S1-15	Показатели за равновесие между професионалния и личния живот	-
S1-16	Показатели за възнаграждение (разлика в заплащането и общ размер на възнаграждението)	48-49
S1-17	Произшествия, жалби и тежки нарушения, свързани с правата на човека	49-51

ЕСОУ	Изискване за оповестяване	Стр. №
ЕСОУ G1		
G1.GOV-1	Ролята на административните, надзорните и управителните органи	61
G1.IRO-1	Описание на процесите за установяване и оценяване на съществените въздействия, рискове и възможности	61
G1-1	Култура на предприятието и политики за професионално поведение	61-64
G1-2	Управление на отношенията с доставчиците	65
G1-3	Предотвратяване и разкриване на корупция и подкупи	-
G1-4	Потвърдени случаи на корупция или подкупи	-
G1-5	Политическо влияние и дейности по лобиране	-
G1-6	Практики по отношение на плащанията	-

„-“ Банката не докладва по изискването за оповестяване, поради факта, че не е релевантно към съществените въздействия, рискове и възможности;

„=“ Банката не докладва по изискването за оповестяване, като използва разпоредбата за поетапно въвеждане относно изискването за оповестяване на финансовите ефекти по ЕСОУ E1-9

2. СПИСЪК НА ТОЧКИТЕ С ДАННИ В ОБЩИТЕ И В ТЕМАТИЧНИТЕ СТАНДАРТИ, КОИТО ПРОИЗЛИЗАТ ОТ ДРУГИ ЗАКОНОДАТЕЛНИ АКТОВЕ

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
ЕСОУ 2 GOV-1 Представеност на половете в управителните органи параграф 21, буква г)	Показател № 13, таблица 1 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II.		Материална	стр. 20-24 стр. 50-51
ЕСОУ 2 GOV-1 Процентен дял на членовете на управителните органи, които са независими – параграф 21, буква д)			Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Материална	стр. 20
ЕСОУ 2 GOV-4 Отчет за надлежната проверка параграф 30	Показател № 10, таблица 3 от приложение 1				Материална	стр. 24-25
ЕСОУ 2 SBM-1 Участие в дейности, свързани с изкопаеми горива параграф 40, буква г), подточка i	Показател № 4, таблица 1 от приложение 1	Член 449а от Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, таблица 1: Качествена информация за екологичния риск и таблица 2: Качествена информация за социалния риск	Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ 2 SBM-1 Участие в дейности, свързани с производството на химикали параграф 40, буква г), подточка ii	Показател № 9, таблица 2 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ 2 SBM-1 Участие в дейности, свързани с противоречиви оръжия параграф 40, буква г), подточка iii	Показател № 14, таблица 1 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ 2 SBM-1 Участие в дейности, свързани с отглеждането и производството на тютюн параграф 40, буква г), подточка iv			Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II		Нематериална	-

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
ЕСОУ E1-1 План за преход за постигане на климатична неутралност до 2050 г. параграф 14				Член 2, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/1119.	Материална	стр. 29
ЕСОУ E1-1 Предприятия, изключени от бенчмарковете, съобразени с Парижкото споразумение параграф 16, буква ж)		Член 449а Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, образец 1: Банков портфейл – Риск от прехода във връзка с изменението на климата: Кредитно качество на експозициите по сектори, емисии и остатъчен срок до падежа	Член 12, параграф 1, букви г) — ж) и член 12, параграф 2 от Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818		Материална	стр. 29
ЕСОУ E1-4 Цели за намаляване на емисиите на парникови газове параграф 34	Показател № 4, таблица 2 от приложение 1	Член 449а Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, образец 3: Банков портфейл – Риск от прехода във връзка с изменението на климата: измерители за подравняване	Член 6 от Регламент (ЕС) 2020/1818		Материална	стр. 32-34
ЕСОУ E1-5 Потребление на енергия от изкопаеми източници, разпределено по източници (само сектори със силно въздействие върху климата) параграф 38	Показател № 5, таблица 1 и показател № 5, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E1-5 Потребление на енергия и енергиен състав параграф 37	Показател № 5, таблица 1 от приложение 1				Нематериална	стр. 34
ЕСОУ E1-5 Енергоемкост, свързана с дейности в сектори с голямо въздействие върху климата параграфи 40—43	Показател № 6, таблица 1 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E1-6 Брутни емисии на ПГ от обхват 1, 2, 3 и общи емисии на ПГ параграф 44	Показатели № 1 и № 2, таблица 1 от приложение 1	Член 449а; Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, образец 1: Банков портфейл – Риск от прехода във връзка с изменението на климата:	Член 5, параграф 1, член 6 и член 8, параграф 1 от Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818		Материална	стр. 34-40

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
		Кредитно качество на експозициите по сектори, емисии и остатъчен срок до падежа				
ЕСОУ Е1-6 Интензитет на брутните емисии на парникови газове параграфи 53—55	Показател № 3, таблица 1 от приложение 1	Член 449а от Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, образец 3: Банков портфейл – Риск от прехода във връзка с изменението на климата: измерители за подравняване	Член 8, параграф 1 от Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818.		Материална	стр. 40
ЕСОУ Е1-7 Поглъщания на ПГ и въглеродни кредити параграф 56				Член 2, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/1119.	Нематериална	-
ЕСОУ Е1-9 Изложеност на сравнителния портфейл на физически рискове, свързани с климата параграф 66			Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, приложение II, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II		Поетапно въвеждани изисквания за оповестявания	-
ЕСОУ Е1-9 Разпределяне на паричните суми по остър и хроничен физически риск параграф 66, буква а) ЕСОУ Е1-9 Местоположение на значимите активи, изложени на значителен физически риск параграф 66, буква в)		Член 449а от Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, параграфи 46 и 47; Образец 5: Банков портфейл – физически риск, свързан с изменението на климата: Експозиции, изложени на физически риск.			Поетапно въвеждани изисквания за оповестявания	-
ЕСОУ Е1-9 Разпределение на балансовата стойност на активите, представляващи недвижими имоти, по класове на енергийна ефективност параграф 67, буква в).		Член 449а от Регламент (ЕС) № 575/2013; Делегиран регламент (ЕС) 2022/2453 на Комисията, параграф 34, образец 2: Банков портфейл – Риск от прехода във връзка с изменението на климата: Заеми, обезпечени с недвижим имот – енергийна ефективност на обезпечението			Поетапно въвеждани изисквания за оповестявания	-
ЕСОУ Е1-9			Делегиран регламент (ЕС) 2020/		Поетапно въвеждани	-

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
Степен на изложеност на портфейла на свързани с климата възможности параграф 69			1818 на Комисията, приложение II		изисквания за оповестявания	
ЕСОУ E2-4 Количество на всеки замърсител, включен в списъка в приложение II към Регламента за ЕРИПЗ (Европейския регистър за изпускането и преноса на замърсители), който е изпуснат във въздуха, водата и почвата, параграф 28	Показател номер 8 в таблица № 1 от приложение 1, показател № 2 в таблица № 2 от приложение 1, показател номер 1 в таблица № 2 от приложение 1, показател номер 3 в таблица # 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E3-1 Водни и морски ресурси параграф 9	Показател № 7, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E3-1 Специална политика параграф 13	Показател № 8, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E3-1 Устойчиви океани и морета параграф 14	Показател № 12, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E3-4 Общо количество рециклирана и повторно използвана вода параграф 28, буква в)	Показател № 6,2, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E3-4 Общо потребление на вода в m ³ по отношение на нетните приходи от собствената дейност на предприятието параграф 29	Показател № 6,1, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ 2 - IRO 1 - E4 параграф 16, буква а), подточка i)	Показател № 7, таблица 1 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ 2 - IRO 1 - E4 параграф 16, буква б)	Показател № 10, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ 2 - IRO 1 - E4 параграф 16, буква в)	Показател № 14, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
ЕСОУ E4-2 Устойчиви поземлени/селскостопански практики или политики (параграф 24, буква б)	Показател № 11, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E4-2 Устойчиви практики и политики по отношение на океаните/моретата (параграф 24, буква в)	Показател № 12, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E4-2 Политики за справяне с обезлесяването (параграф 24, буква г)	Показател № 15, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E5-5 Нерециклирани отпадъци (параграф 37, буква г)	Показател № 13, таблица 2 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ E5-5 Опасни и радиоактивни отпадъци (параграф 39)	Показател № 9, таблица 1 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ 2 - SBM3 - S1 Риск от случаи на принудителен труд (параграф 14, буква е)	Показател № 13, таблица 3 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ 2 - SBM3 - S1 Риск от случаи на детски труд (параграф 14, буква ж)	Показател № 12, таблица 3 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ S1-1 Ангажименти на политиката във връзка с правата на човека (параграф 20)	Показател № 9, таблица 3 и показател № 11, таблица 1 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ S1-1 Политики за надлежна проверка по въпроси, попадащи в обхвата на конвенции 1—8 на Международната организация на труда (параграф 21)			Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ S1-1 Процедури и мерки за предотвратяване на трафика на хора (параграф 22)	Показател № 11, таблица 3 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ S1-1 Политика или система за управление за предотвратяване на	Показател № 1, таблица 3 от приложение I				Материална	стр. 43-44 стр. 46-47

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
Трудови злоупотреби параграф 23						
ЕСОУ S1-3 Механизми за разглеждане на оплаквания/жалби параграф 32, буква в)	Показател № 5, таблица 3 от приложение I				Материална	стр. 45
ЕСОУ S1-14 Брой смъртни случаи и брой и процент на свързаните с работата злоупотреби параграф 88, букви в) и в)	Показател № 2, таблица 3 от приложение I		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ S1-14 Брой дни, загубени поради наранявания, злоупотреби, смъртни случаи или болест параграф 88, буква д)	Показател № 3, таблица 3 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ S1-16 Некоригирана разлика в заплащането на жените и мъжете параграф 97, буква а)	Показател № 12, таблица 1 от приложение I		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Материална	стр. 48-49
ЕСОУ S1-16 Коефициент на превишение на възнаграждението на изпълнителния директор спрямо наетите лица параграф 97, буква б)	Показател № 8, таблица 3 от приложение I				Материална	стр. 48-49
ЕСОУ S1-17 Прояви на дискриминация параграф 103, буква а)	Показател № 7, таблица 3 от приложение I				Материална	стр. 50
ЕСОУ S1-17 Неспазване на Ръководните принципи на ООН за предприятията и правата на човека и Насоките на ОИСП параграф 104, буква а)	Показател № 10, таблица 1 и показател № 14, таблица 3 от приложение I		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1		Нематериална	-
ЕСОУ 2 - SBM3 - S2 Значителен риск от използване на детски труд или принудителен труд по веригата на стойността параграф 11, буква б)	Показатели № 12 и № 13, таблица 3 от приложение I				Нематериална	-
ЕСОУ S2-1	Показател № 9, таблица 3 и				Нематериална	-

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
Ангажменти на политиката във връзка с правата на човека параграф 17	показател № 11, таблица 1 от приложение 1					
ЕСОУ S2-1 Политики, свързани с работниците по веригата на стойността параграф 18	Показатели № 11 и № 4, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ S2-1 Неспазване на Ръководните принципи на ООН за предприятията и правата на човека и Насоките на ОИСП параграф 19	Показател № 10, таблица 1 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1		Нематериална	-
ЕСОУ S2-1 Политики за надлежна проверка по въпроси, попадащи в обхвата на конвенции 1—8 на Международната организация на труда параграф 19			Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ S2-4 Проблеми и нарушения, свързани с правата на човека, нагоре и надолу по веригата на стойността параграф 36	Показател № 14, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ S3-1 Ангажменти на политиката за правата на човека параграф 16	Показател № 9, таблица 3 от приложение 1 и показател № 11, таблица 1 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ S3-1 Неспазване на Ръководните принципи на ООН за предприятията и правата на човека, Принципите на МОТ и/или Насоките на ОИСП параграф 17	Показател № 10, таблица 1 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1		Нематериална	-
ЕСОУ S3-4 Проблеми и нарушения, свързани с правата на човека параграф 36	Показател № 14, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ S4-1 Политики, свързани с потребителите	Показател № 9, таблица 3 и показател № 11,				Нематериална	-

Изискване за оповестяване и съответна точка с данни	Препратка към РОИФУР	Препратка към стълб 3	Препратка към Регламента за бенчмарковете	Препратка към Препратка към Европейския закон за климата	Материална / Нематериална тема	Стр.
и крайните ползватели параграф 16	таблица 1 от приложение 1					
ЕСОУ S4-1 Неспазване на Ръководните принципи на ООН за предприятията и правата на човека и Насоките на ОИСР параграф 17	Показател № 10, таблица 1 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816, приложение II, Делегиран регламент (ЕС) 2020/1818, член 12, параграф 1		Нематериална	-
ЕСОУ S4-4 Проблеми и нарушения, свързани с правата на човека параграф 35	Показател № 14, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ G1-1 Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията параграф 10, буква б)	Показател № 15, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-
ЕСОУ G1-1 Защита на лицата, сигнализиращи за нередности параграф 10, буква г)	Показател № 6, таблица 3 от приложение 1				Материална	стр. 61-64
ЕСОУ G1-4 Глоби за нарушаване на законодателството за борба с корупцията и с подкупите параграф 24, буква а)	Показател № 17, таблица 3 от приложение 1		Делегиран регламент (ЕС) 2020/1816 на Комисията, приложение II		Нематериална	-
ЕСОУ G1-4 Стандарти за борба с корупцията и с подкупите параграф 24, буква б)	Показател № 16, таблица 3 от приложение 1				Нематериална	-

СПИСЪК НА СЪКРАЩЕНИЯТА

Термин	Определение
Банката/ПИБ АД	„Първа инвестиционна банка“ АД
АД	Акционерно дружество
НС	Надзорен съвет
УС	Управителен съвет
БНБ	Българска народна банка
ЕЦБ	Европейска централна банка
ЕБО	Европейски банков орган
ЕК	Европейска комисия
ЕИП	Европейско икономическо пространство
ООН	Организация на обединените нации
ЕСОУ	Европейски стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта
CSRD	Директива за корпоративно отчитане на устойчивостта
IRO	Въздействия, рискове и възможности
EFRAG	Европейска консултативна група за финансово отчитане
PCAF	Партньорството за финансови отчети за въглеродни емисии
Таксономия на ЕС	Класификационна система, която определя критериите за икономически дейности, които са приведени в съответствие с Net-zero 2050 траектория на Европейския съюз
ЕСУ рискове	Рискове, свързани с устойчивото развитие, отчитащи екологични, социални и управленски фактори
Устойчиво развитие	Развитие, което задоволява сегашните потребности, без да излага на риск възможността на бъдещите поколения да задоволяват своите потребности
NACE	Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност
CO ₂	Въглероден диоксид
MWh	Мегаватчасове
GHG	Протокол за парниковите газове
Ползватели	Ползвателите на отчетите за устойчивостта са основните ползватели на финансовите отчети с общо предназначение (съществуващи и потенциални инвеститори, заемодатели и други кредитори, включително лица, които управляват активи, кредитни институции, застрахователни предприятия), както и други ползватели , в това число стопански партньори на финансовата институция, синдикални организации и социални партньори, гражданското общество и неправителствени организации, органи на държавното управление, анализатори и членове на академичната общност.
Въздействие	Въздействието, което финансовата институция оказва или би могло да окаже върху околната среда и хората, включително въздействието върху правата на човека, във връзка със собствената си дейност и своята верига на стойността нагоре и надолу, в т.ч. чрез продуктите и услугите си, както и чрез стопанските си отношения . Въздействията може да бъдат действителни или потенциални,

	отрицателни или положителни, умишлени или неумишлени, обратими или необратими. Те могат да възникнат в краткосрочен, средносрочен или дългосрочен план. Въздействията показват приноса на финансовата институция, отрицателен или положителен, за устойчивото развитие.
Заинтересовани страни	<p>Заинтересовани страни са тези, които могат да влияят върху финансовата институция или да бъдат повлияни (засегнати) от него. Съществуват две основни групи заинтересовани страни:</p> <p>i.засегнати заинтересовани страни: физическите лица или групите, чиито интереси са засегнати или биха могли да бъдат засегнати — положително или отрицателно — от дейностите на финансовата институция и от субектите, с които то поддържа преки и непреки стопански отношения по веригата на стойността си; и</p> <p>ii.ползвателите на отчетите за устойчивостта: основните ползватели на финансови отчети с общо предназначение (съществуващи и потенциални инвеститори, заемодатели и други кредитори, включително лица, които управляват активи, кредитни институции, застрахователни предприятия), както и други ползватели, в това число стопански партньори на финансовата институция, синдикални организации и социални партньори, гражданското общество и неправителствени организации, органи на държавното управление, анализатори и членове на академичната общност.</p> <p>Възможно е някои, но не всички заинтересовани страни да принадлежат и към двете групи.</p>
Участие на заинтересованите страни	Текущ процес на взаимодействие и диалог между финансовата институция и неговите заинтересовани страни , който дава на финансовата институция възможност да чуе, разбере и отговори на техните интереси и опасения.
Засегнати общности	Хора или група (групи), които живеят или работят в същия район, който е бил или може да бъде засегнат от дейността на отчитащото се предприятие или от неговата верига на стойността нагоре или надолу. Засегнатите общности могат да включват общностите, които живеят в близост до дейностите на финансовата институция (местни общности), и общностите, които живеят на разстояние.
Крайни ползватели	Физически лица, които в крайна сметка използват или е предвидено в крайна сметка да използват определен продукт или услуга.
Дискриминация	Дискриминацията може да се прояви пряко или непряко. Проява на пряка дискриминация е налице, когато отношението към дадено лице е по-неблагоприятно в сравнение с отношението към други лица в сходно положение, и причината за това е определена особеност, притежавана от лицето, която е „основание за защита“. Непряка дискриминация е налице, когато привидно неутрално правило поставя в неравностойно положение лице или група, имащи едни и същи особености. За да се докаже, че дадена група е в неравностойно положение поради дадено решение, трябва да се използва група за сравнение.
Въпроси на устойчивостта	Екологичните, социалните и свързаните с правата на човека и управленските фактори, включително факторите на устойчивостта, определени в член 2, точка 24 от Регламент (ЕС) 2019/2088 на Европейския парламент и на Съвета.
Същественост	Даден въпроси на устойчивостта е съществен, ако отговаря на определението за същественост на въздействието , за финансова същественост или и за двете.

Същественост на въздействието	Даден въпрос на устойчивостта е съществен от гледна точка на въздействието, когато се отнася до съществените действителни или потенциални, положителни или отрицателни въздействия на финансовата институция върху хората или околната среда в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. Въпрос на устойчивостта, който е съществен от гледна точка на въздействието , включва въздействията, свързани със собствената дейност на финансовата институция и неговата верига на стойността нагоре и надолу, в т.ч. чрез продуктите и услугите му, както и чрез стопанските му отношения .
Двойна същественост	Двойната същественост има две измерения: същественост на въздействието и финансова същественост . Даден въпрос на устойчивостта изпълнява критерия за двойна същественост , ако е съществен от гледна точка на въздействието или от финансова гледна точка, или от двете гледни точки.
Цели, във връзка с устойчивостта	Измеримите, ориентирани към резултатите и обвързани със срокове цели, които финансовата институция се стреми да постигне по отношение на съществените въздействия, рискове или възможности . Те може да бъдат определени доброволно от финансовата институция или да произтичат от законови изисквания към финансовата институция.
Финансова същественост	Даден въпрос на устойчивостта е съществен от финансова гледна точка, ако поражда рискове или възможности , които засягат (или може с основание да се очаква, че ще засегнат) финансовото състояние, финансовите резултати и паричните потоци на финансовата институция, достъпа му до финансиране или цената на капитала му в краткосрочен, средносрочен или дългосрочен план.
Свързани с устойчивостта рискове	Несигурни екологични, социални или управленски събития или условия, които, ако настъпят, биха могли да причинят потенциални съществени отрицателни последици за бизнес модела, дейността или стратегията на предприятието и за неговата способност да изпълнява задачите и целите си и да създава стойност и следователно може да повлияят на неговите решения и на решенията на субектите, с които поддържа стопански отношения , по отношение на въпросите на устойчивостта . Както всеки друг риск, свързаните с устойчивостта рискове се измерват като съчетание от мащаба на въздействието и вероятността за настъпването му.
Верига на стойността	Пълната гама от дейности, ресурси и отношения, свързани с модела на стопанска дейност на финансовата институция и външната среда, в която то осъществява дейност. Веригата на стойността обхваща дейностите, ресурсите и отношенията, които финансовата институция използва и на които разчита, за да създаде продуктите или услугите си от замисъла до доставката, потреблението и края на жизнения цикъл. Дейностите, ресурсите и отношенията от значение включват: i. тези в собствената дейност на финансовата институция, като човешки ресурси; ii. тези по неговите канали за доставка, маркетинг и разпространение, като снабдяване с материали и услуги и продажба и доставка на продукти и услуги; и iii. финансовата, географската, геополитическата и нормативната среда, в която финансовата институция осъществява дейност. Веригата на стойността включва участниците нагоре и надолу по веригата спрямо финансовата институция. Участниците нагоре по веригата спрямо финансовата институция (напр. доставчици) предоставят продукти или услуги, които се използват

	<p>при разработването на продуктите или услугите на финансовата институция. Субектите надолу по веригата спрямо финансовата институция (напр. разпространители, клиенти) получават продукти или услуги от финансовата институция.</p> <p>В ЕСОУ терминът „верига на стойността“ се използва в единствено число, но се потвърждава, че предприятията може да имат множество вериги на стойността.</p>
Участник по веригата на стойността	<p>Физически лица или субекти нагоре или надолу по веригата на стойността. Смята се, че участникът се намира надолу спрямо финансовата институция (напр. разпространители, клиенти), когато получава продукти или услуги от финансовата институция; и съответно нагоре спрямо финансовата институция (напр. доставчици) – когато доставя стоки или услуги, които финансовата институция използва при производството на собствените си продукти или услуги.</p>
Работник по веригата на стойността	<p>Физическо лице, което извършва работа по веригата на стойността на финансовата институция, независимо от съществуването на договорни отношения с това предприятие или тяхното естество. В ЕСОУ обхватът на работниците във веригата на стойността включва всички работници нагоре и надолу по веригата на стойността на финансовата институция, които са или могат да бъдат съществено засегнати от финансовата институция. Тук се включват въздействията, свързани със собствената дейност на финансовата институция и с неговата верига на стойността, в т.ч. чрез продуктите и услугите му, както и чрез стопанските му отношения. Включват се всички работници, които не са от обхвата на „собствената работна сила“ („собствената работна сила“ включва работниците, които са в трудово правоотношение с финансовата институция („наети лица“), и работниците, които не са наети лица, т.е. са или индивидуални изпълнители, предоставящи труд на финансовата институция („самостоятелно заети лица“), или работници, осигурени от предприятия, които се занимават основно с „дейности по заетостта“. (код N78 по NACE).</p>
Верига на доставките	<p>Пълният набор от дейности или процеси, извършвани от субекти нагоре по веригата спрямо финансовата институция, осигуряващи продукти или услуги, които се използват при разработването и производството на собствените продукти или услуги на финансовата институция. Тук се включват субектите нагоре по веригата, с които финансовата институция е в преки стопански отношения (често наричани първоразредни доставчици), и субектите, с които финансовата институция е в непреки стопански отношения.</p>
Доставчик	<p>Субект нагоре по веригата спрямо организацията (т.е. във веригата на доставките на организацията), предоставящ продукт или услуга, които се използват при разработването на собствените стоки или услуги на организацията. Доставчикът може да е в преки стопански отношения с организацията (често наричан първоразреден доставчик) или в непреки стопански отношения.</p>
Обучение	<p>Въведените от финансовата институция инициативи, насочени към поддържане и/или подобряване на уменията и знанията на собствените му работници. Може да включва различни методики, като обучение на място и онлайн обучение.</p>
Адекватна работна заплата	<p>Заплата, която позволява да се удовлетворяват потребностите на работника и неговото семейство в контекста на националните икономически и социални условия.</p>

Финансови последици	Последиците от рисковете и възможностите , които засягат паричните потоци, финансовото състояние и финансовите резултати на финансовата институция в краткосрочен, средносрочен или дългосрочен план.
Кръгова икономика	Икономическа система, при която запазването на стойността на продуктите, материалите и другите ресурси в икономиката се поддържа за възможно най-дълъг период от време, като се подобрява ефективното им използване в производството и потреблението, като по този начин се намалява въздействието на тяхното използване върху околната среда и се минимизират отпадъците и изпускането на опасни вещества на всички етапи от техния жизнения цикъл, включително чрез прилагането на йерархията за управление на отпадъците .
Еквивалент на въглероден диоксид (CO₂eq)	Универсалната мерна единица за показване на потенциала за глобално затопляне (ПГЗ) на всеки парников газ, изразен като ПГЗ на единица въглероден диоксид. Използва се за оценка на изпускането (или на избягването на изпускане) на различни парникови газове на обща основа.
Адаптиране към изменението на климата	Процесът на приспособяване към действителното или очакваното изменение на климата и последците от него.
Смекчаване на изменението на климата	Процесът на намаляване на емисиите на парникови газове и задържане на покачването на средната температура в световен мащаб до 1,5°C спрямо нивата от прединдустриалния период, както е предвидено в Парижкото споразумение.
Издръжливост спрямо изменението на климата	Способността на дадено предприятие да се приспособява към изменението на климата и към развитията или несигурността, свързани с това изменение. Издръжливостта спрямо изменението на климата включва способността да се управляват свързаните с климата емисии от обхват 1 и да се извличат ползи от свързаните с климата възможности , в т.ч. способността за реагиране на рисковете от прехода и физическите рискове и адаптиране към тях. Издръжливостта на дадено предприятие спрямо изменението на климата включва стратегическата и оперативната му издръжливост спрямо свързаните с климата промени, развития или несигурности във връзка с изменението на климата.
Сектори, които допринасят в голяма степен за изменението на климата	Секторите, изброени в раздели А–Н и в раздел L от приложение I към Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета (съгласно определението в Делегиран регламент (ЕС) 2022/1288 на Комисията).
Непреки емисии на парникови газове	Емисиите на парникови газове , които са следствие от дейността на субекта, но възникват от източници, притежавани или контролирани от друг субект. Непреките емисии са съчетаните емисии на ПГ от обхват 2 и емисии на ПГ от обхват 3 .
Парникови газове (ПГ)	Газовете, изброени в част 2 от приложение V към Регламент (ЕС) 2018/1999 на Европейския парламент и на Съвета. Те включват въглероден диоксид (CO ₂), метан (CH ₄), азотен оксид (N ₂ O), серен хексафлуорид (SF ₆), азотен трифлуорид (NF ₃), флуоровъглеродороди (HFC), перфлуоровъглеродороди (PFC).
Измерители	Качествени и количествени показатели, които финансовата институция използва за измерване и отчитане на ефективността на изпълнението на своите политики, свързани с устойчивостта, и по отношение на целите си във времето. Измерителите също така помагат при измерването на резултатите, които

	финансовата институция постига по отношение на засегнатите хора, околната среда и самото предприятие.
Цел за нулеви нетни емисии	<p>Определянето на цел за нулеви нетни емисии на равнището на дадено предприятие, съобразена с постигането на обществените цели в областта на климата, означава:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. постигане на мащаб на намаляване на емисиите по веригата на стойността в съответствие с намаляването на емисиите, необходимо за постигане на нулеви нетни емисии в световен мащаб по траекториите за 1,5 °C; и ii. неутрализиране на въздействието на всички остатъчни емисии (след приблизително 90 — 95 % намаление на емисиите на парникови газове с възможност за обосновани вариации в сектора в съответствие с призната за този сектор траектория) чрез трайно отстраняване на еквивалентен обем CO₂.
Изкопаеми горива	Невъзобновяеми въглеродни енергийни източници, като твърди горива, природен газ и нефт.
Невъзобновяема енергия	Енергия, която не може да бъде определена като получена от възобновяеми източници.
План за преход за смекчаване на изменението на климата	Аспект от цялостната стратегия на финансовата институция, в който се определят целите, действията и ресурсите на финансовата институция за неговия преход към нисковъглеродна икономика, в това число такива действия , като намаляване на емисиите на парникови газове , във връзка с ограничаването на глобалното затопляне до 1,5°C и постигането на климатична неутралност.
Емисии на ПГ от обхват 1	Преките емисии на парникови газове от източници, които са притежавани или контролирани от финансовата институция.
Емисии на ПГ от обхват 2	Непреки емисии от производството на закупена или придобита електроенергия, пара, топлинна енергия или енергия за охлаждане , потребена от финансовата институция.
Емисии на ПГ от обхват 3	Всички непреки емисии на парникови газове (непопадащи в обхват 2), които възникват по веригата на стойността на отчитащото се дружество, включително емисиите нагоре и надолу по веригата. Емисии на ПГ от обхват 3 може да бъдат разпределени по категории от обхват 3 .
Категория от обхват 3	Един от 15-те вида емисии от обхват 3 , посочени в Стандарта за емисиите на предприятията по Протокола за парниковите газове и подробно описани в Стандарта за счетоводството и отчитането на веригата на стойността на предприятията (обхват 3) по Протокола за парниковите газове (адаптирано от Стандарта за счетоводството и отчитането на веригата на стойността на предприятията (обхват 3) по Протокола за парниковите газове .
Свързани с устойчивостта въздействия	Въздействието, което финансовата институция оказва или би могло да оказва върху околната среда и хората, включително въздействието върху правата на човека, в резултат от своите дейности или стопански отношения . Въздействията може да бъдат действителни или потенциални, отрицателни или положителни, кратко-, средно- или дългосрочни, умишлени или неумишлени, обратими или необратими. Въздействията показват приноса на финансовата институция, отрицателен или положителен, за устойчивото развитие.

Настоящият Отчет за устойчивостта за 2025 г. на индивидуална основа е одобрен от Управителния съвет на Първа инвестиционна банка АД по установения в Банката ред на заседание от 17 март 2026 г.

Никола Бакалов

*Главен изпълнителен директор,
Председател на Управителния съвет*

Светозар Попов

*Изпълнителен директор,
Главен директор Риск,
Член на Управителния съвет*

Заверил съгласно одиторски доклад от дата 18/03/2026г.:

Атанасиос Петропулос

Прокурис

„Форвис Мазарс“ ООД

Одиторско дружество № 169

Ива Славкова

Регистриран одитор отговорен за одита



Доклад на независимия одитор за изразяване на ограничена степен на сигурност върху Отчета за устойчивостта на „Първа Инвестиционна Банка“ АД

До Акционерите на „Първа Инвестиционна Банка“ АД

Заклучение за изразяване на ограничена степен на сигурност

Ние извършихме ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност относно Отчета за устойчивостта на „Първа Инвестиционна Банка“ АД („Банката“) („Отчет за устойчивостта“), изготвен на доброволна основа, към и за периода от 01.01.2025 до 31.12.2025.

Въз основа на извършените от нас процедури и получените доказателства, не ни е станало известно нищо, което да ни кара да считаме, че Отчетът за устойчивостта не е изготвен, във всички съществени аспекти, в съответствие с посочете приложимите членове и заглавието на приложимия закон, с който се въвежда Член 19(а) от Директива 2013/34/EU, включително:

- в съответствие с Европейските стандарти за отчетане на устойчивостта (ЕСОУ), включително дали процесът, извършен от Банката за идентифициране на информацията, докладвана в Отчета за устойчивостта („Процесът“), съответства на описанието, съдържащо се в раздел „Общи принципи на изготвяне на отчета за устойчивостта (BP-1)“ на Отчета за устойчивостта;

База за изразяване на заключение

Ние извършихме нашия ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност в съответствие с Международен стандарт за ангажименти за изразяване на сигурност (МСАИС) 3000 (Преработен) Ангажименти за изразяване на сигурност, различни от одити и прегледи на историческа финансова информация.

Процедурите, изпълнявани при ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност, се различават по своето естество и време на изпълнение и са с по-малък обхват в сравнение с процедурите при ангажимент за изразяване на разумна степен на сигурност. Поради това, степента на сигурност, получавана при ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност, е значително по-ниска отколкото степента на сигурност, която би била получена, ако се изпълняваше ангажимент за изразяване на разумна степен на сигурност.

Нашите отговорности съгласно този стандарт са описани по-подробно в раздел „Отговорности на одитора“ от нашия доклад.

Ние сме независими от Банката в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания, приложими по отношение на нашия ангажимент за изразяване на сигурност относно Отчета за устойчивостта в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с тези изисквания и Кодекса на СМСЕС.

Нашето дружество прилага Международен стандарт за управление на качеството 1 и съответно, поддържа цялостна система за управление на качеството, включваща документирани политики и процедури по отношение на спазването на етичните изисквания, професионалните стандарти и приложимите закони и регулаторни изисквания.

Ние считаме, че доказателствата, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето заключение.

Отговорности за отчета за устойчивостта

Ръководството на Банката носи отговорност за разработването и прилагането на процес за идентифициране на информацията, докладвана в Отчета за устойчивостта в съответствие с ЕСОУ, и за оповестяването на този процес в раздел „Управление на въпросите на устойчивостта“ в Отчета за устойчивостта. Тази отговорност включва:

- разбиране на контекста, в който се осъществяват дейностите и бизнес отношенията на Банката, и изграждане на разбиране за засегнатите заинтересовани страни;
- идентифициране на действителните и потенциалните въздействия (както отрицателни, така и положителни), свързани с въпросите на устойчивостта, както и на рисковете и възможностите, които засягат или може основателно да се очаква да засегнат финансовото състояние, финансовите резултати, паричните потоци, достъпа до финансиране или цената на капитала на Банката в краткосрочен, средносрочен или дългосрочен план;
- оценката на съществеността на идентифицираните въздействия, рискове и възможности, свързани с въпросите на устойчивостта, чрез избор и прилагане на подходящи прагове; и
- изготвяне на предположения, които са разумни при конкретните обстоятелства.

Ръководството на Банката носи отговорност и за изготвянето на Отчет за устойчивостта в съответствие с посочете приложимите членове и заглавието на приложимия закон, с който се въвежда член 19(а) на Директива на ЕС 2013/34/ЕС, включително:

- съответствието с ЕСОУ;
- разработването, прилагането и поддържането на вътрешни контроли, които ръководството счита за необходими за изготвянето на Отчет за устойчивостта, който не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка; и
- изборът и прилагането на подходящи методи за отчитане на устойчивостта и изготвянето на предположения и приблизителни оценки за отделни оповестявания, свързани с устойчивостта, които са разумни при конкретните обстоятелства.

Лицата, натоварени с общото управление, носят отговорност за упражняването на контрол върху процеса на отчитане на устойчивостта на Първа инвестиционна банка АД

Присъщи ограничения при изготвянето на Отчета за устойчивостта

Както е разгледано в раздел „Измерители за оценка и източници на несигурност“, част от оповестяванията се основават на оценки, допускания и средни стойности поради ограничена наличност и надеждност на данни от клиенти и външни доставчици, което поражда несигурност, включително по отношение на изчисляването на емисиите на парникови газове. Допълнителна несигурност произтича от използването на експертни оценки и секторни средни стойности, както и от динамичното развитие на методологиите и регулаторните изисквания, които могат да доведат до промени в изчисленията и до липса на пълна съпоставимост във времето. Съществува риск от оперативни ограничения, свързани с вътрешни процеси, ИТ системи и човешки фактор, както и от непълнота и забавяне на информацията, получавана от външни източници, както е описано в раздел „Мерки за вътрешен контрол върху отчитането във връзка с устойчивостта“.

При докладването на информация за бъдещи периоди в съответствие с ЕСОУ, ръководството на Банката е задължено да изготви информацията за бъдещи периоди въз основа на оповестените предположения за събития, които могат да настъпят в бъдеще и евентуалните бъдещи действия на Банката. Действителният резултат е възможно да се различава, тъй като очакваните събития често не се случват според очакванията.

При определянето на оповестяванията в Отчета за устойчивостта, ръководството на Банката тълкува правни и други термини, които не са дефинирани. Правните и други термини, които не са дефинирани, могат да бъдат тълкувани по различен начин, включително и по отношение на юридическото съответствие на тяхното тълкуване, и съответно са обект на несигурност.

Отговорности на одитора

Нашите цели са да планираме и изпълним ангажимента за изразяване на сигурност по такъв начин, че да получим ограничена степен на сигурност относно това дали Отчетът за устойчивостта не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем доклад за изразяване на ограничена степен на сигурност, който да съдържа нашето заключение. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на Отчета за устойчивостта като цяло.

Като част от ангажимента за изразяване на ограничена степен на сигурност в съответствие с МСАИС 3000 (преработен) ние упражняваме професионална преценка и професионален скептицизъм по време на целия ангажимент.

Нашите отговорности по отношение на Отчета за устойчивостта, във връзка с Процеса, включват:

- получаване на разбиране за Процеса, но не и за целите на предоставяне на заключение относно ефективността на Процеса, включително резултата от Процеса;
- разработване и изпълнение на процедури, които да ни позволят да оценим дали Процесът съответства на описанието от Банката на неговия Процес, както е описано в раздел „Общи принципи на изготвяне на отчета за устойчивостта (BP-1)“ на Отчета за устойчивостта.

Нашите други отговорности по отношение на Отчета за устойчивостта включват:

- получаване на разбиране за контролната среда на Банката, процесите и информационните системи, свързани с изготвянето на Отчета за устойчивостта, но без оценка на дизайна на конкретни контролни дейности, получаване на доказателства за тяхното изпълнение или тестване на тяхната оперативна ефективност;
- идентифициране на оповестяванията, в които е вероятно да възникнат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка;
- разработване и изпълнение на процедури в отговор на оповестяванията в Отчета за устойчивостта, в които е вероятно да възникнат съществени неправилни отчитания. Рискът да не бъде открито съществено неправилно отчитане в резултат на измама е по-висок, отколкото за такова, възникнало в резултат на грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумение, фалшифициране, умишлени пропуски, неверни твърдения или заобикаляне на вътрешния контрол.

Обобщение на извършената работа

Ангажиментът за изразяване на ограничена степен на сигурност включва изпълнението на процедури за получаване на доказателства относно Отчета за устойчивостта.

Естеството, времето на изпълнение и обхватът на избраните процедури зависи от професионалната преценка, включително идентифицирането на оповестявания, където е вероятно да възникнат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, в Отчета за устойчивостта.

При извършването на нашия ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност по отношение на Процеса, ние:

- получихме разбиране за Процеса посредством:
 - извършването на проучващи запитвания, за да разберем източниците на информация, използвани от ръководството (напр. ангажиране на заинтересованите страни, бизнес планове и стратегически документи); и
 - преглед на вътрешната документация на Банката за неговия Процес; и
- оценихме дали доказателствата, получените от нашите процедури относно Процеса, прилаган от Банката, съответстват на описанието на Процеса, съдържащо се в раздел „Общи принципи на изготвяне на отчета за устойчивостта (BP-1)“.

При извършването на нашия ангажимент за изразяване на ограничена степен на сигурност по отношение на Отчета за устойчивостта, ние:

- получихме разбиране относно отчетните процеси на Банката, свързани с изготвянето на неговия Отчет за устойчивостта като:
 - оценихме ключовите процеси и контроли, приложими при събирането, обработването и оповестяването на данните;
 - прегледахме примерен набор от източници на данни (вътрешни и външни) и начина, по който те се интегрират в отчетния процес;
 - идентифицирахме области, в които се използват оценки, допускания или външни доставчици на информация;
 - оценихме начина, по който Банката интегрира управлението на риска и вътрешния контрол върху процесите по изготвяне на информацията за устойчивостта;
 - анализирахме съгласуваността между отчетената информация и релевантните изисквания на приложимата нормативна и регулаторна рамка;
- оценихме дали съществената информация, определена от Процеса за идентифициране на информацията, която следва да бъде докладвана в Отчета за устойчивостта, е включена в Отчета за устойчивостта;

- оценихме дали структурата и представянето на Отчета за устойчивостта съответстват на ЕСОУ;
- проведохме проучващи запитвания към представители на Банката и извършихме аналитични процедури върху избрани оповестявания;
- извършихме процедури по същество върху извадка от количествени и качествени данни, включително проследяване до първични източници и оценка на използваните допускания и приблизителни изчисления, свързани и с информация за бъдещи периоди;
- анализирахме документацията и доказателствата, подкрепящи оценката на съществеността и консултациите със заинтересовани страни;
- проведохме срещи на място със съответни ръководители и проверихме в реално време системата за човешки ресурси по отношение на социалните теми, както и извършихме съпоставки за съгласуваността на оповестяванията с вътрешни отчети, публични данни и нормативни изисквания.

Други въпроси

Нашият ангажимент за изразяване на сигурност не обхваща информация, отнасяща се за предходни периоди.

Ива Славкова

Отговорен одитор по устойчивостта

Атанасиос Петропулос

Прокурист

Форвис Мазарс ООД,
Одиторско дружество № 169

София, България

Дата: 18.03.2026